



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 1]

नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 24, 1980/वैशाख 4, 1902

No. 1]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 24, 1980/VAISAKHA 4, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग
(तेल भयन बेहराबून)
भर्ती एवं पदोन्नति विनियमार्ह 1980
अधिसूचना

बेहराबून, 8 अप्रैल, 1980

सं० 11(2)/80-रंग०.—तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग अधिनियम 1959 (1959 के 43) की धारा 32 द्वारा प्रवृत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग, भारत सरकार के पूर्वाभिमोदन से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, नामशः—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भण.—(1) ये विनियम तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग (भर्ती एवं पदोन्नति) विनियम, 1980 कहे जायेंगे।

(2) ये विनियम भारत सरकार के राजपत्र में इनके प्रकाशित होने के दिनांक से प्रभावी होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन विनियमों में यदि संदर्भ में ही कुछ और अपेक्षित न हो :—

(अ) “अधिनियम” का अर्थ तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग अधिनियम—1959 (1959 के 43) से होगा;

(ब) “नियुक्ति प्राधिकारी”—किसी पद के सम्बन्ध में इसका तात्पर्य आयोग और किसी ऐसे व्यक्ति से है जिसे उस पद पर नियुक्ति

करने का अधिकार आयोग द्वारा अधिनियम 26 के अधीन प्रदान किया गया हो;

(स) “अध्यक्ष”, “आयोग” तथा “सदस्य” के अर्थ अधिनियम की धारा 2 के खण्ड (अ), (ब) तथा (इ) में क्रमशः पूर्वतः निर्धारित किये अनुसार होंगे;

(द) “सक्षम प्राधिकारी” का अर्थ आयोग सहित अध्यक्ष, सदस्य तथा अन्य किसी ऐसे व्यक्ति से है जिसे इस सम्बन्ध में अधिनियम की धारा 26 के अधीन अधिकार प्रवृत्त किये गये हों;

(इ) “पद” का अर्थ अध्यक्ष तथा सदस्य के प्रतिरिक्त आयोग के अधीन किसी भी पद से है।

3. पदों की पूर्ति की विधि :—आयोग के अधीन सभी पदों की पूर्ति :—

(अ) सीधी भर्ती द्वारा; अथवा

(ब) आयोग में पहले से ही कार्यरत कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा; अथवा

(स) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों अथवा स्थानीय निकायों अथवा अन्य प्राधिकरणों में कार्यरत व्यक्तियों की सेवाएं गृहीत कर; अथवा

(द) विशिष्ट योग्यता, शैक्षिक योग्यता अथवा अनुभव वाले पद के लिए व्यक्तियों की नियुक्ति किसी भी विधि से, जैसा कि आयोग

द्वारा किसी सभा में लिए गये निर्णय जिसकी पुष्टि लिखित रूप से की गयी हो, की जा सकती है।

4. पदों के प्रवर्ग, वेतनमान, शैक्षिक योग्यता तथा उनसे सम्बन्धित अन्य विषय :— (1) पदों के प्रवर्ग, वेतनमान, भर्ती के ढंग, शैक्षिक योग्यता तथा इन पदों से सम्बन्धित नियुक्ति तथा पदोन्नति सम्बन्धी मसले तथा इन पदों से सम्बन्धित पदोन्नति और सीधी भर्ती के आरक्षण का प्रविशत तथा समय-समय पर आयोग द्वारा दी गयी छूट इन विनियमों में संलग्न अनुसूची-I तथा अनुसूची-II में दर्शाई जायेगी,

(2) इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I तथा अनुसूची-II में दर्शाये गये वेतनमानों पर आयोग द्वारा समय-समय पर किसी भी पद के वेतनमानों में किये गये संशोधन लागू होंगे ;

5. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तथा भर्ती एवं पदोन्नति के समय अपनाने जाने वाले अन्य विषय :—विनियम 4 की अनुसूची-I में दर्शाये गये पदों की सीधी भर्ती तथा सीधी भर्ती एवं पदोन्नति सम्बन्धी अन्य विषयों को अपनाने में आयु सीमा नहीं होगी जो कि इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-II में दी गयी है।

6. रिक्त पदों की सीधी भर्ती द्वारा पूर्ति :—(1) आयोग सीधी भर्ती द्वारा पूर्ति किये जाने वाले रिक्त पदों की अधिसूचना सेवायोजन कार्यालय (एम्प्लायमेंट एक्सचेंज) को (रिक्त पदों की आवश्यक अधिसूचना) अधिनियम 1959 (1959 के 31) की व्यवस्था के अनुसार देगा अथवा देश के विस्तृत भागों में प्रचलित दैनिक समाचार-पत्रों तथा क्षेत्रीय भाषा के ऐसे दैनिक समाचार-पत्रों में जिन्हें आयोग उपयुक्त समझेगा, विज्ञापित करवायेगा ;

(2) सेवायोजन कार्यालय (एम्प्लायमेंट एक्सचेंज) अथवा विज्ञापन द्वारा प्राप्त अभ्यर्थियों के समस्त विवरण नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा पंजीकृत किये जायेंगे।

(3) सीधी भर्ती के लिए प्राप्त सभी आवेदन-पत्र नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जाँचे जायेंगे तथा इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I तथा अनुसूची-II में दिये गये मापदण्ड के अनुसार अभ्यर्थियों के आवेदन पत्रों को निरस्त कर शेष ऐसे अभ्यर्थियों के आवेदन-पत्रों की सूची जो कि निर्धारित मापदण्ड के अनुसार योग्य ठहरते हैं; आयोग द्वारा सीधी भर्ती के लिए गठित 'चयन समिति' जिसमें कम से कम 3 सदस्य होंगे, उनके विचारार्थ प्रस्तुत करेगा ;

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जहाँ सीधी भर्ती द्वारा रिक्त पदों की पूर्ति-संख्या सीमित हो और मापदण्ड के अनुसार आवेदनकर्ताओं की संख्या अधिक हो, ऐसी स्थिति में इन रिक्त पदों के विचारार्थ अभ्यर्थियों की संख्या का निर्णय चयन समिति को करेगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि इस प्रकार के रिक्त पदों की पूर्ति के लिए अभ्यर्थियों की संख्या रिक्त पदों की संख्या से पाँच गुना अधिक होगी, जहाँ इस प्रकार के अभ्यर्थियों की संख्या पूर्ति किये जाने वाले पदों के पाँच गुने से कम हो, ऐसी स्थिति में सभी उपयुक्त अभ्यर्थियों पर इन रिक्त पदों के लिए चयन समिति द्वारा विचार किया जायेगा।

(4) यदि कोई अभ्यर्थी निर्धारित मापदण्ड पूरा करने हुए भी चयन समिति द्वारा नहीं विचार जाता है तो इस प्रकार के अभ्यर्थी पर विचार न किये जाने का कारण लिखित रूप में उल्लिखित किया जायेगा।

(5) चयन समिति किसी भी अभ्यर्थी को समुपयुक्तता लिखित परीक्षा योगात्मक परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा इनमें से किसी के भी संयोग के आधार पर निर्णित कर सकेगी।

(6) चयन समिति योग्यता के आधार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त पाये गये अभ्यर्थियों की सूची, योग्यता क्रम में, अपनी संस्तुति सहित नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

(7) नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति की संस्तुति पर विचार कर, जैसा भी उचित समझेगा, आदेश करेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यदि नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति की किसी संस्तुति को स्वीकार नहीं करता है तो उसे उसके कारणों का लिखित रूप में उल्लेख करना होगा।

(8) नियुक्ति प्राधिकारी उक्त सूची में दिये गये योग्यता क्रम के आधार पर नियुक्ति करेगा।

(9) रिक्त स्थानों की प्राप्ति के अनुसार नियुक्ति पत्र जारी किये जाने के पश्चात् शेष अभ्यर्थियों के नाम उक्त सूची में रख दिये जायेंगे जो कि भविष्य में होने वाली रिक्त स्थानों की पूर्ति में प्रयोग की जा सकेंगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इस प्रकार की सूची की वैधता नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह तक होगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त अवधि आगे और 6 माह के लिए बढ़ाई जा सकेगी, जबकि ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित किया गया हो।

7. पदोन्नति द्वारा रिक्त पदों की पूर्ति :—(1) इस सम्बन्ध में आयोग द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार गठित पदोन्नति समिति द्वारा पदों के लिए पदोन्नति पर विचार किया जायेगा, तथा इस समिति में कम से कम 3 सदस्य होंगे।

(2) इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I तथा अनुसूची-II में दर्शाये गये पदोन्नति के मापदण्ड की पूर्ति करने वाले सभी उपयुक्त कर्मचारी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे।

किन्तु जब पदोन्नति द्वारा पूर्ति किये जाने वाले पद सीमित हों और मापदण्ड की पूर्ति करने वाले कर्मचारी अधिक हों, तब पदोन्नति समिति इन रिक्त पदों की पूर्ति के लिए कर्मचारियों की संख्या के सम्बन्ध में निर्णय लेगी।

यह भी प्रतिबन्ध है कि पूर्ति किये जाने वाले पदों के लिए विचारणीय कर्मचारियों की संख्या, पूर्ति किये जाने वाले पदों की संख्या के तुल्य से कम नहीं होगी।

(3) जब मापदण्ड पूरा करने वाले किसी कर्मचारी पर पदोन्नति समिति द्वारा विचार नहीं किया जाता तो समिति को इस स्थिति में ऐसा न करने का कारण लिखित रूप में उल्लिखित करना होगा।

(4) जबकि पदोन्नति-मापदण्ड योग्यता के आधार पर हो, उस स्थिति में पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व—

(अ) सेवा-प्रभिलेखों तथा वार्षिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी;

(ब) लिखित परीक्षा, अथवा प्रयोगात्मक परीक्षा अथवा साक्षात्कार अथवा इनके किसी भी प्रकार के संयोग से परीक्षा का आयोजन करेगी।

(स) उक्त चयन से 2 माह पूर्व आयोग द्वारा निर्दिष्ट योग्यता निर्धारण की कार्यविधि को अपनायेगी।

(5) उस दशा में जबकि पदोन्नति का मापदण्ड 'वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता' पर आधारित है, पदोन्नति समिति कर्मचारियों के चयन से पूर्व विगत सेवा-प्रभिलेखों तथा वार्षिक गुप्त प्रतिवेदनों पर विचार करेगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I में जहाँ कहीं भी इस प्रकार के चयन में परीक्षाओं की व्यवस्था की गई है ; ऐसी परीक्षाएँ पदोन्नति-समिति द्वारा ही जायेंगी।

यदि ऐसे कर्मचारियों की समुपयुक्तता के सम्बन्ध में कभी भी कोई सन्देह उत्पन्न हो तो पदोन्नति समिति चाहे तो इस प्रकार के कर्मचारियों की समुपयुक्तता जाँचने के लिए साक्षात्कार की व्यवस्था कर सकती है।

(6) जहाँ योग्यता को मापदण्ड रखा गया हो, वहाँ नामों की योग्यता के अनुसार तथा जहाँ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता मापदण्ड हो वहाँ नामों को वरिष्ठता के आधार पर व्यवस्थित कर पदोन्नति समिति अपनी संस्तुति नियुक्ति प्राधिकारी को प्रेषित करेगी।

(7) नियुक्ति प्राधिकारी पदोन्नति समिति की संस्तुतियों पर विचार करने के पश्चात् जैसा आदेश चाहें, पारित करेंगे।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जब नियुक्ति प्राधिकारी को पदोन्नति समिति की कोई संस्तुति मान्य न हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित करेगा।

(8) रिक्त पदों के अनुसार पदोन्नति आदेश जारी हो जाने के पश्चात् खेद अभ्यर्थियों के नाम सूची में रख दिये जायेंगे जो कि भविष्य में होने वाले रिक्त स्थानों के पूर्ति के उपयोग में आयेंगे।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि इस प्रकार की सूची की बैठना नियुक्ति प्राधिकारी की स्वीकृति के दिनांक से 6 माह तक होगी।

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपरोक्त अधिभाग और 6 मास के लिए बढ़ाई जा सकेगी किन्तु ऐसा करने के कारणों को लिखित रूप में उल्लिखित करना होगा।

(9) प्रत्येक कर्मचारी को पदोन्नति के लिए उसका ब्ययन न होने पर सूचित किया जायेगा।

8. अपील.—(1) कोई भी कर्मचारी जो कि पदोन्नति के आदेश से इस आधार पर दुखी हो कि उसका ब्ययन नहीं हुआ, उपविनियम (2) में निर्दिष्ट अपांक्षाय अधिकारी को अपील कर सकता है।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि जहाँ आयोग नियुक्ति प्राधिकारी है, उस जगह में अपील करने का अधिकार नहीं होगा।

(2) इस सम्बन्ध में उपविनियम (1) के अधीन अपील आयोग द्वारा अधिकृत नियुक्ति प्राधिकारी के पद से उच्च प्राधिकारी को करने होगी ;

(3) विनियम (7) के उपविनियम (9) के अधीन कर्मचारी द्वारा सूचना प्राप्त होने के दिनांक से 30 दिन के भीतर उपविनियम (1) के अधीन अपील करनी होगी।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यथेष्ट कारणों के आधार पर अपीलीय अधिकारी उक्त दिनांक से 60 दिन के भीतर के अर्थ अपील पर विचार कर सकता है।

9. पुनर्विचार.—जिस दशा में आयोग नियुक्ति प्राधिकारी हो, वहाँ विनियम (7) के उपविनियम (9) के अधीन कोई भी कर्मचारी जो पदोन्नति आदेश से इस आधार पर दुखी हो कि वह नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा चुना नहीं गया, आयोग को सूचना प्राप्त होने के 30 दिन के भीतर पुनर्विचार हेतु प्रतिवेदन भेज सकता है।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यथेष्ट कारणों के आधार पर आयोग उक्त दिनांक से 60 दिन के भीतर पुनर्विचार कर सकता है।

10. किन्हीं विनिर्दिष्ट प्रवर्गों के व्यक्तियों को विशेष प्रतिनिधित्व :—

(1) सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति द्वारा रिक्त पदों पर नियुक्तियाँ करते समय आयोग भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशिष्ट प्रवर्गों के व्यक्तियों से सम्बन्धित अभ्यर्थियों को आरक्षण तथा अन्य सुविधाएं प्रदान करेगा।

(2) आयोग अपने दिवंगत कर्मचारी के आश्रित को भी आरक्षण प्रदान करेगा।

संश्लेषण.—इन विनियमों के प्रयोजन के लिए 'आश्रित' शब्द का तात्पर्य कर्मचारी के जार पूर्ण रूप में आश्रित तथा साथ रहने वाले पति/पत्नी/पुत्र/माता/अविवाहित पुत्री सहित, जैसी भी स्थिति हो, से है।

11. निर्वाचन.—इन विनियमों के निर्वाचन के सम्बन्ध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो वह आयोग को निर्णय के लिए भेजा जायेगा जो उस पर निर्णय लेगा।

12. विच्छेदन और व्यावृत्ति.—तेल एवं प्राकृतिक गैस आयोग (भर्ती एवं पदोन्नति) विनियमावली, 1974 तथा इसके अन्तर्गत जारी किये गये समस्त आदेश अथवा निर्देश एतद्वारा विच्छिन्न किये जाते हैं।

तथा यह भी कि, तदधीन कृत कोई कार्य अथवा कोई कार्यवाही इस विच्छेदन से प्रभावित नहीं होगी और इस तरह जारी रहेंगी माने कि वे विनियम लागू ही नहीं हुये हैं।

भर्ती एवं पदोन्नति

वित्तियमाहली 1980

की

अनुसूची-I

अनुक्रमणिका

	पृष्ठ सं०
1. अभियांत्रिकी	
1.1 जानपद अभियांत्रिकी	4
1.2 निर्माण एवं अनुरक्षण	7
1.3 वेधन	8
1.4 विद्युत् अभियांत्रिकी	10
1.5 वैद्युदण्विकी एवं दूर संचार	13
1.6 जलचरण वित्तियोग	15
1.7 समुद्र यान-सेवा	16
1.8 यान्त्रिक अभियान्त्रिकी	20
1.9 उत्पादन	25
1.10 परिवहन एवं वहिद	27
1.11 आयोग की समस्त शाखाओं में अन्विष्ट प्रबन्ध	33
2. भू-विज्ञान	
2.1 रसायन	33
2.2 संगणित प्रक्रमन	34
2.3 भौमिकी	35
2.4 भू-भौतिकी (धरातल एवं रूप)	37
2.5 गणित	39
2.6 परमाणुविज्ञान	40
2.7 तैलाशय	40
2.8 विस्फोट छिद्र/गाध छिद्र वेधन	41
2.9.1 कांच धमन	42
2.9.2 मानचित्रण एवं आरेखन	43
2.9.3 छाया चित्रण	44
2.9.4 सर्वेक्षण	45
3. ग्रन्थ सेवाएँ	
3.1 धर्मशास्त्र एवं सांख्यिकी	46
3.2 वित्त एवं लेखा	47
3.3 सामान्य प्रशासन	49
3.4 हिन्दी	50
3.5 उद्यान कर्म	50
3.6 औद्योगिक अभियांत्रिकी एवं कार्य अध्ययन	51
3.7 औद्योगिक सम्बन्ध	53
3.8 द्विभाषी-कर्म एवं अनुवाद	54
3.9 विधि	54
3.10 पुस्तकालय	55
3.11 विपणन	55
3.12 चिकित्सा एवं अनुचिकित्सा	56
3.13 कार्मिक एवं प्रशासन	58
3.14 जन-सम्पर्क	62
3.15.1 सुरक्षा	63
3.15.2 अग्निशमन-सेवा	64
3.16 भण्डार एवं ऋय	65
3.17 दूर संचार संक्रिया	67
3.18 बेतार संक्रिया	67

अनुसूची 1

1. अभियांत्रिकी (इन्जीनियरिंग)

क्रम सं०	पद का प्रवर्ग	वेतनमान	नियुक्ति की विधि		शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव	
			सीधी भर्ती	पदोन्नति	सीधी भर्ती के लिए	पदोन्नति के लिए
1	2	3	4	5	6	7
1.1 जानपद अभियांत्रिकी						
1.	मुख्य अभियन्ता (जानपद)	1800- 100- 2200	पद की पूर्ति इन्जी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर, पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।		—	अधीक्षण अभियन्ता (जानपद) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल
2.	अधीक्षण अभियन्ता (जानपद)	1500- 60- 1800- 100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	जानपद अभियांत्रिकी में उपाधि अथवा अन्य कोई मुख्य ग्रहंता। कार्यक्षेत्र का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष वंश में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (जानपद) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।
3.	उप-अधीक्षण अभियन्ता (जानपद)	1400- 50- 1500- 60- 1860	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	योग्यता के आधार पर अधिशासी अभियन्ता (जानपद) के पद पर 3 वर्ष का सेवाकाल तथा बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।
4.	अधिशासी अभियन्ता (जानपद)	1100- 50- 1600- 1750	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	योग्यता के आधार पर सहायक अधिशासी अभियन्ता (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का सेवाकाल तथा बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का सेवाकाल।
5.	सहायक अधिशासी अभियन्ता (जानपद)	700- 40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जानपद अभियांत्रिकी में उपाधि अथवा अन्य कोई मुख्य ग्रहंता	सहायक अभियन्ता (जानपद)/मुख्य मानचित्रक (जानपद) के पद पर अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधिधारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थियों के लिये 4 वर्ष का कार्यकाल।
6.	सहायक अभियन्ता (जानपद)	650-30- 740-35- 810-ब.रो.- 35-880- 40-1000- ब.रो.-40- 1200	—	शत प्रतिशत	—	कनिष्ठ अभियन्ता (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का सेवाकाल।
7.	कनिष्ठ अभियन्ता (जानपद)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	शत प्रतिशत	—	जानपद अभियांत्रिकी में पत्रोपाधि अथवा अन्य कोई मुख्य ग्रहंता।	—
8.	अधीक्षण अभियन्ता (वास्तुशिल्प)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-अधीक्षण अभियन्ता (वास्तुशिल्प) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।

1	2	3	4	5	6	7
9. उप-अधीक्षण अभियन्ता (वास्तुशिल्प)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	अधिकांसी अभियन्ता (वास्तु- शिल्प के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।	
10. अधिकांसी अभियन्ता (वास्तुशिल्प)	1100-50- 1600/ 1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	---	सहायक अधिकांसी अभियन्ता (वास्तुशिल्प) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का सेवाकाल।	
11. सहायक अधिकांसी अभियन्ता (वास्तु- शिल्प)	700-40- 800-40- 1100-50- 1300/1500	अतःप्रतिशत	---	वास्तुशिल्प में स्नातक की उपाधि (डिप्लोमा) अथवा अन्य कोई तुल्य प्रमाण	---	
12. मुख्य मानचित्रकार (जानपद)	650-30- 740-35- 810-द.रो.- 35-880- 40-1000- द.रो.-40- 1200	---	50 प्रतिशत रुपये 595-20-755- 25-930-30-1140- के वेतन- क्रम से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रुपये 530-15-560 20-760-25-1060 के वेतन क्रम से पदोन्नति द्वारा	---	(घ) अभिकल्प मानचित्रकार (जानपद) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ मानचित्रकार (जानपद) के पद पर 6 वर्ष अनुभव।	
13. अभिकल्प मानचित्र- कार (जानपद)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	अतःप्रतिशत	---	जानपद अभियांत्रिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा) अथवा अन्य कोई तुल्य प्रमाण परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	
14. वरिष्ठ मानचित्रकार (जानपद)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	अतःप्रतिशत	---	कनिष्ठ मानचित्रकार (जानपद) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
15. कनिष्ठ मानचित्रकार (जानपद)	480-15- 570-20- 770-25- 820	---	अतःप्रतिशत	---	सहायक मानचित्रकार (जानपद) एवं अयोधुद्रक के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
16. सहायक मानचित्रकार एवं अयोधुद्रक (जानपद)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	अतःप्रतिशत	---	मानचित्रकारिता (ड्राफ्ट्समैन- शिप) (जानपद अभियांत्रिकी- की) में व्यवसाय प्रमाणपत्र परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	
17. कार्यवेक्षण (राजमिस्त्री/मेसन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	अतःप्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (मेसन) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
18. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (मेसन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	---	अतःप्रतिशत	---	सहायक प्रविधिज्ञ (मेसन) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
19. सहायक प्रविधिज्ञ (मेसन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मेसन के कार्य में व्यवसाय प्रमाण पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, होने के साथ साथ मेसन के कार्य में व्यवसाय प्रमाण- पत्रधारी अभ्यर्थी को वरी- यता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सहायक प्रक्रम 1 के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
20. कार्यवेक्षण (नलसाजी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	अतःप्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (नलसाजी) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
21. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (नलसाजी)	440-12- 488-15- 578-20-758	---	अतःप्रतिशत	---	सहायक प्रविधिज्ञ (नलसाजी) के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
22. सहायक प्रविधिज्ञ (नलसाजी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	नलसाजी में व्यवसाय प्रमाणपत्र। मददगार प्रक्रम II के पद पर (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, होने के साथ साथ नलसाजी के कार्य में प्रमाण-पत्र धारियों को वरीयता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार प्रक्रम II के पद पर 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
1.2 निर्माण एवं अनुरक्षण :						
1. मुख्य अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1800-100-2200	पद की पूर्ति उसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। यदि कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में प्राप्य नहीं होता, तो उस दशा में पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम-प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि से की जायेगी।			—	अधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।
2. अधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1500-60-1800-100-2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	रसायन/जानपद/विद्युत/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहण। कार्यक्षेत्र का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद स्थिति की दशा में विभागीय अध्य-क्षियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्यो के लिए 12 वर्ष का सेवा-काल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया हुआ होना चाहिए।	—	उप-अधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवा-काल।
3. उप-अधीक्षण अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1400-50-1500-60-1860	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	—	अधीक्षासी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4. अधिक्षासी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	1100-50-1800/1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर।	—	—	अधीक्षासी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5. सहायक अधिक्षासी अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	रसायन/जानपद/विद्युत/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण।	—	सहायक अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का, अभियान्त्रिकी में उपाधि (डिग्री) धारियों के लिए 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।
6. सहायक अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	650-30-740-35-810-द० रो०-35-880-40-1000-द० रो०-40-1200	—	100%	—	—	कनिष्ठ अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव।
7. कनिष्ठ अभियन्ता (निर्माण एवं अनुरक्षण)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	रसायन/जानपद/विद्युत/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियान्त्रिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण।	—	—

1	2	3	4	5	6	7
1. 3. वेधन						
1. वरिष्ठ निदेशक (वेधन)	2250-100- 2750	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सश्रम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	—	निदेशक (वेधन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
2. निदेशक (वेधन)	2000-100- 2500	—	तदेव	—	मुख्य अभियन्ता (वेधन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
3. मुख्य अभियन्ता (वेधन)	1800-100- 2200	—	तदेव	—	अधीक्षण अभियन्ता (वेधन)/ अधीक्षण अभियन्ता (सीमेंटीकरण) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
4. अधीक्षण अभियन्ता (वेधन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद स्थिति की दशा में विभागीय अभ्य-धियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवा-काल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होता चाहिए।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (वेधन) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
5. उप-अधीक्षण अभि-यन्ता (वेधन)	1400-50 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ व्ययक (वेधन) के पद पर, योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
6. वरिष्ठ व्ययक (वेधन)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	व्ययक (वेधन) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
7. व्ययक (वेधन)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा अन्य तुल्य कोई ग्रहण।	सहायक व्ययक (वेधन) के रूप में कार्य करने का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पल्लोपाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
8. सहायक व्ययक (वेधन)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत द० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत द० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) सहायक व्ययक (वेधन) के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव (ब) टैपमैन के रूप में कार्य करने का 6 वर्ष का अनुभव।	
9. वेधन सहायक (वेधन)	595-20- 755-25- 930-30-1140	100 प्रतिशत	—	यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में पल्लोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण।	—	

1	2	3	4	5	6	7
10. टॉपमैन (वेपन)	530-15- 560-20- 560-25- 1060	—	शत प्रतिशत	—	—	रिगमैन के रूप में कार्य करने का 6 वर्ष का अनुभव ।
11. रिगमैन	410-12- 488-15- 578-20- 758	शत प्रतिशत	—	पद की पूर्ति आयोग के कर्म-चारियों में से भर्ती द्वारा की जायेगी । मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, फिटिंग/मैकेनिकल व्यवसाय में प्रमाणपत्रधारी, रुपये 370-10-460-12-520-15-580-20-640 के वेतनक्रम में कार्यरत, कम से कम 3 वर्षों का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी ही इस पद पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ ग्राह्य होंगे । आयु सीमा 30 वर्ष जिसमें कोई छूट नहीं दी जा सकेगी ।	—	—
12. अधीक्षण अभियन्ता (सीमेंटीकरण)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	मैकेनिकल/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण । अथवा विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवा-काल जिसमें से 3 वर्ष अग्रसे निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए ।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (सीमेंटी-करण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
13. उप-अधीक्षण अभि-यन्ता (सीमेंटीकरण)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	वरिष्ठ व्यक्ता (सीमेंटीकरण) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवा-काल ।	
14. वरिष्ठ व्यक्ता (सीमेंटीकरण)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	व्यक्ता (सीमेंटीकरण) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
15. व्यक्ता (सीमेंटीकरण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	मैकेनिकल/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण ।	सहायक व्यक्ता (सीमेंटीकरण) के पद पर कार्य का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) जारी अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) जारी अभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	
16. सहायक व्यक्ता (सीमेंटीकरण)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रुपये 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पक्षोन्नति द्वारा एवम् 50 प्रतिशत रुपये 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पक्षोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वेधन सहायक (सीमेंटी-करण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव । (ब) वरिष्ठ प्रविधिक (सीमेंटी-करण) के पद पर 6 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
17. वेधन सहायक (सीमेंटीकरण)	595-20- 755-25-930- 30-1140	—	गन प्रतिगत	—	यांत्रिक/पिट्रोमिगम अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रशंसा।	—
18. वरिष्ठ प्रविष्टिज्ञ (सीमेंटीकरण)	530-15- 360-20- 760-25- 1060	—	गन प्रतिगत	—	प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का अनुभव।	प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का अनुभव।
19. प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	गन प्रतिगत	—	महायक प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	महायक प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक के पद पर 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
20. सहायक प्रभालक एवं सीमेंटीकरण यांत्रिक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिगत	20 प्रतिगत	अहित्र (आर्टी)/अन्वयोत्रन (फिटिंग)/यांत्रिक (मैकेनिक) व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण- पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) बहित्र (आर्टी)/अन्वयोत्रन (फिटिंग)/यांत्रिक (मैके- निक) व्यवसाय में व्या- साय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) धारा होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अभ्यर्थी का वरीयता प्रदान की जायेगी। अभ्यर्थी भारी गाड़ियों को चलाने का वैध अनुज्ञापत्र (लाइसेंस) धारी होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मदभाग ग्रेड-II के पद पर 6 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को भारी गाड़ियों को चलाने का वैध अनुज्ञापत्र धारण होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मदभाग ग्रेड-II के पद पर 6 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को भारी गाड़ियों को चलाने का वैध अनुज्ञापत्र धारण होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1. 4. विद्युत :

1. मुख्य अभियन्ता (विद्युत)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी सवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पराजति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में प्राप्य न होने पर, पद की पूर्ति सीधे भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत) के पद पर 3 वर्ष का अनुभव।
2. अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	विद्युत अभियान्त्रिकी में उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रशंसा। तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव। प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा “वरिष्ठता- एवं- समुपयुक्तता” के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-अधीक्षण अभियन्ता (विद्युत)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	---	अधीक्षामी अभियन्ता (विद्युत) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवा-काल।	
4. अधिशासी अभियन्ता (विद्युत)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	सहायक अधिशासी अभियन्ता (विद्युत) के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. सहायक अधिशासी अभियन्ता (विद्युत)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	विद्युत अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में "सक्षमता का प्रमाणपत्र" प्राप्त होना चाहिए।	सहायक अभियन्ता/कार्यदेशक (विद्युत) / मुख्य मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में कार्य करने का, अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) धारी अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष का तथा पदोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र धारी होना चाहिए।	
6. सहायक अभियन्ता/कार्यदेशक (विद्युत)	650-30- 700-35- 810-द० रं०- 35-880- 40-1000- द० रं०-30- 1200	---	50 प्रतिशत रं० 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रं० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनक्रम से पदोन्नति द्वारा।	---	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यदेशक के रूप में (विद्युत अभियान्तिकी के अन्तर्गत आने वाले समस्त व्यवसायों में) 6 वर्ष का अनुभव। अभ्यर्थी को विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में दक्षता का प्रमाणपत्र होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
7. कनिष्ठ अभियन्ता (विद्युत)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	विद्युत/प्रशिक्षण (रैफरीजिरेण) अभियान्तिकी से पदोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य-तुल्य अर्हता। अभ्यर्थी के पास विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में सक्षमता का प्रमाणपत्र होना चाहिए।	---	
8. कार्यवेक्षक (विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
9. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विद्युत)	440-12- 488-15- 578-20- 758	---	100 प्रतिशत	---	सहायक प्रविधिज्ञ (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
10. गणायक प्रविधिज (विद्युत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत		विद्युत व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (विद्युत व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी।) विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में कार्य करने में सक्षम होने का प्रमाणपत्र प्राप्त होना चाहिए। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। विद्युत पर्यवेक्षक के रूप में कार्य करने में सक्षम होने का प्रमाणपत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
11. कार्यावेक्षक (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	कनिष्ठ प्रविधिज (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
12. कनिष्ठ प्रविधिज (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	—	सहायक प्रविधिज (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
13. सहायक प्रविधिज (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत		प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (प्रशिक्षित एवं वातानुकूलन में व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अभ्यर्थी को प्राथमिकता प्रदान की जायेगी)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
14. मुख्य मानचित्रकार (विद्युत)	650-30- 740-35- 810-40- 880- 40-1000- दोरी-10 1200		50 प्रतिशत रु० 755-25-930-30-1140 के वेतनमान में पर्याप्तता द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान में पर्याप्तता द्वारा।	50 प्रतिशत रु० 595-20- 755-25-930-30-1140	—	अधिकृत मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
15. अधिकृत मानचित्रकार (विद्युत)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	—	विद्युत अभियांत्रिकी में पदोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रमाण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	अधिकृत मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
16. कनिष्ठ मानचित्रकार (विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	कनिष्ठ मानचित्रकार (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
17. कनिष्ठ मानचित्रकार (विद्युत)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	—	सहायक मानचित्रकार एवं अयो-मुद्रक (विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
18. सहायक मानचित्रकार एवं अयो-मुद्रक (विद्युत)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	—	मानचित्रकारिता (विद्युत अभियांत्रिकी) में व्यवसाय प्रमाणपत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—

1	2	3	4	5	6	7
1.5 वैद्युदण्विकी एवं दूरसंचार						
1. मुख्य अभियन्ता (वैद्युदण्विकी एवं दूरसंचार)	1800-100-2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। आयोजन में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होते पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा, जिसका निर्णय सक्षम प्राधिकारी करेंगे, होगी।				अधीक्षण अभियन्ता (वैद्युदण्विकी एवं दूरसंचार) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. अधीक्षण अभियन्ता (वैद्युदण्विकी एवं दूरसंचार)	1500-60-1800-100-2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	वैद्युदण्विकी/दूरसंचार अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा विशेष विषय के रूप में वैद्युदण्विकी लेकर भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य प्रहृता तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव। प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया जाना चाहिए।		उप-अधीक्षण अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)/उप-अधीक्षण अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।
3. उप-अधीक्षण अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)	1400-50-1500-60-1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—		अधिशासी अभियन्ता (वैद्युदण्विकी) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4. अधिशासी अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)	1100-50-1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—		सहायक अधिशासी अभियन्ता (वैद्युदण्विकी) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5. सहायक अधिशासी अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	30%	वैद्युदण्विकी/दूरसंचार अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा एक विषय के रूप में वैद्युदण्विकी लेकर भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) या कोई अन्य तुल्य प्रहृता।		सहायक अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)/कार्यदेशक (वैद्युदण्विकी) के रूप में कार्य करते का, अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री)/वैद्युदण्विकी (इलेक्ट्रॉनिक्स) सहित भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) धारी अभ्यर्थियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक अभियन्ता/कार्यदेशक (वैद्युदण्विकी)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	---	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पदावधि द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560-20- 760-25-1060 के वेतन- मान से पदावधि द्वारा।	---	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (वैद्युदण्विकी) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यदेशक (वैद्युदण्विकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रावधान लागू होगा।	
7. कनिष्ठ अभियन्ता (वैद्युदण्विकी)	535-20- 755-25- 930-25- 1140	100%	---	वैद्युदण्विकी/दूरसंचार अभियान्त्रिकी में पत्रोपार्थि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।	---	
8. कार्यदेशक (वैद्युदण्विकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (वैद्युदण्विकी) के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रावधान लागू होगा।	
9. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (वैद्युदण्विकी)	440-12- 488-15- 578-20- 758	---	100 प्रतिशत	---	सहायक प्रविधिज्ञ (वैद्युदण्विकी) के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल। परीक्षा का प्रावधान लागू होगा।	
10. सहायक प्रविधिज्ञ (वैद्युदण्विकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	वैद्युदण्विकी/रेडियो अभियान्त्रिकी में व्यापक प्रमाण पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (वैद्युदण्विकी/रेडियो अभियान्त्रिकी में व्यापक प्रमाण-पत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अभ्यर्थी को प्राथमिकता प्रदान की जायेगी।)	सदस्य पदकम-II के रूप में 6 वर्ष का सेवाकाल परीक्षा प्रावधान लागू होगा।	
11. उप-अधिक्षण अभियन्ता (दूरसंचार)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	अधिक्षापी अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
12. अधिक्षापी अभियन्ता (दूरसंचार)	1100-50- 1600/ 1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	सहायक अधिक्षापी अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।	
13. सहायक अधिक्षापी अभियन्ता (दूरसंचार)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	वैद्युदण्विकी/दूरसंचार अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा एक विशेष विषय के रूप में वैद्युदण्विकी लेकर भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।	अभियान्त्रिकी स्नातक के लिये 2 वर्ष या सहायक अभियन्ता (दूरसंचार) के लिये 4 वर्ष की पत्रोपार्थि।	
14. सहायक अभियन्ता (दूरसंचार)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ अभियन्ता (दूरसंचार) के रूप में 4 वर्ष का सेवाकाल।	

1	2	3	4	5	6	7
15. वर्तमान अभियन्ता (दूरसंचार)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत			वैयक्तिक/दूरसंचार अभि- नयिका से पत्रापाधि (डिप्लोमा)।	

1.6 उपकरण विनियोग

1. मुख्य अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति द्वारा भवनों के अगले निम्न वर्तमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी, आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय मन्त्र प्राधिकारी करेंगे, होगी।				अधीक्षण अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।
2. अधीक्षण अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	उपकरण विनियोग अभियान्तिकी में उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता। अतिरिक्त में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभागीय अभियान्तिकी के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वर्तमान में कार्य किया होता चाहिए।		उप-अधीक्षण अभियन्ता (उप- करण विनियोग) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवाकाल।
3. अधीक्षण अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---		अधीक्षणी अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
4. अधिशासी अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	1100-50- 1600/ 1750	---	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	---		सहायक अधिशासी अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
5. सहायक अधिशासी अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50%	50%	उपकरण विनियोग अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।		सहायक अभियन्ता (उपकरण विनियोग)/कार्यदेशक (उप- करण विनियोग) के रूप में कार्य करने का, अभियान्तिकी में उपाधि (डिग्री) धारियों के लिए 2 वर्ष का तथा पत्रापाधि (डिप्लोमा) धारियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
6.	सहायक अभियन्ता/कार्यदेयक (उपकरण विनियोग)	650-30-740-35-880-40-1000-द०-रो०-40-1200	---	50 प्रतिशत रुपये 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पवोसति द्वारा तथा 50% रुपये 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पवोसति द्वारा	---	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (उपकरण विनियोग) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव (ब) कार्यक्षेत्र (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
7.	कनिष्ठ अभियन्ता (उपकरण विनियोग)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	---	उपकरण विनियोग प्रभियान्त्रिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।	---
8.	कार्यक्षेत्र (उपकरण विनियोग)	530-15-560-20-760-25-1060	---	100%	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
9.	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (उपकरण विनियोग)	440-12-488-15-578-20-758	---	100%	---	सहायक प्रविधिज्ञ (उपकरण विनियोग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
10.	सहायक प्रविधिज्ञ (उपकरण विनियोग)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	उपकरण विनियोजन व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ उपकरण विनियोग व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सदस्य पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1. 7 समुद्रयान सेवा

1.	नौपति (विदेश गामी जलयान)	2000-100-2500	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अग्रणी निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पवोसति द्वारा की जायेगी। आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय मन्त्रम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	विदेशगामी जलयानों के नौपति के रूप में कार्य करने के 5 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रवृत्त नौपतिविदेश गामी (मास्टर कौर्नर-वोइंग) का प्रमाण पत्र अथवा किसी अन्य तुल्य अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौसेना में कार्य करने का अनुभव	वरिष्ठ मुख्य अधिकारी के रूप में 3 वर्ष का अनुभव
2.	वरिष्ठ मुख्य अधिकारी (विदेश-गामी जलयान)	1800-100-2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अग्रणी निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पवोसति द्वारा की जायेगी। आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होने पर, पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय मन्त्रम प्राधिकारी करेंगे, होगी।	---	पत्तन महाविभाजिक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
3.	पतन महाधिकाधिक	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर	विदेशगामी जलयानों के मुख्य अधिकारी के रूप में 5 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त मुख्य अधिकारी (विदेशगामी) [वीफ आफिसर (फोरनगोइंग)] का प्रमाण पत्र	मुख्य अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव
4.	मुख्य अधिकारी (विदेशगामी जलयान)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75% वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	---	द्वितीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव
5.	द्वितीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान)	1100-50- 1600/ 1750	---	75% वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	---	तृतीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं सम्पुष्टता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
6.	तृतीय अधिकारी (विदेशगामी जलयान)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	100%	---	परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त द्वितीय उपनावाधीक्षक (सैफिण्ड मेट) के प्रमाणपत्र के साथ-साथ विदेशगामी जलयानों पर कार्य का एक वर्ष का अनुभव अथवा किसी अन्य तृतीय अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौसेना में कार्य का अनुभव	---
7.	मुख्य अभियन्ता (समुद्रयान)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इंगी संवर्ग के अग्रे निम्न निम्नमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। आयोग से कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्त न होने पर पद का प्रति स्थली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा प्रथम श्रेणी निर्णय सक्षम अधिकारी करेगा, तब।		परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त प्रयोगता का प्रथम श्रेणी प्रमाणपत्र अथवा परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त दक्षता का प्रथम श्रेणी वरिष्ठ प्रमाणपत्र। मुख्य अभियन्ता (विदेशगामी जलयान) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव अथवा किसी अन्य तृतीय अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौसेना में कार्य का अनुभव।	वरिष्ठ द्वितीय अभियन्ता (समुद्रयान) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
8.	वरिष्ठ द्वितीय अभियन्ता (समुद्रयान)	1500-60- 1800-100- 2000	100 प्रतिशत	---	परिवहन मंत्रालय द्वारा प्रदत्त प्रयोगता का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी वरिष्ठ प्रमाणपत्र। द्वितीय अभियन्ता अथवा किसी अन्य तृतीय अर्हता के साथ-साथ भारतीय नौसेना में 1 वर्ष का अनुभव।	---

1	2	3	4	5	6	7
9. वरिष्ठ उपनिदेशक (समुद्रयान)	1400-50- 1500-60 1860	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	उपनिदेशक (समुद्रयान) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
10. उपनिदेशक (समुद्रयान)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	सहायक निदेशक समुद्रयान के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
11. सहायक निदेशक (समुद्रयान)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	100 प्रतिशत	—	परिचालन संकाय द्वारा प्रदत्त संपत्ति (निदेशकों जल-गामी) के कार्य में प्रवीणता के प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट ऑफ कोम्पेटेंसी) के साथ-साथ द्वितीय अधिकारी के रूप में कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। वाणिज्य जलमाल विभाग/तत्तल तथा समीक्षा शुरु विषयक नियमों एवं विनियमों में सुविधा होना चाहिए।	—	
12. वरिष्ठ नाविक	650-30- 740-35- 810-40 रो०-35- 880-40- 1000-40- रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	
13. नाविक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
14. नाविक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	नाविक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
15. नाविक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के बाद जलमाल (स्टैंड-योरग) के अनुभव सहित वर्तमान में पारदर्शक/सार-तोष ना सेवा के (वर्तमान) अवकाश में कार्य का 1 वर्ष का अनुभव।	—	
16. वरिष्ठ समुद्रयान रेडियो अधिकारी	1100-50- 1600/ 1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	रेडियो अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
17.	समुद्रयान रेडियो अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	प्रथम श्रेणी दर्जा प्रमाण-पत्र (मर्टिफिकेट प्रोफि- सेन्सी) के सम्मान्य रेडियों प्रचालक के रूप में वाणिज्य जलयान पर कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।	रेडियो प्रचालक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
18.	समुद्रयान प्रचालक रेडियो	650-30- 740-35- 810-40 900-35- 850-40- 1000-40 900-40- 1200	---	100 प्रतिशत	---	सहायक समुद्रयान रेडियो प्रचालक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
19.	समुद्रयान सहायक रेडियो प्रचालक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	वैदिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के सम्मान्य संचार संचालक, भारत सरकार द्वारा प्रदत्त वैद्य द्वितीय श्रेणी दर्जा प्रमाण-पत्र अथवा रेडियो टेलीफोन प्रचालक का अनुष्ठान सेवा (रेडिओईन सेवा-ईन सर्विस) में मौलिक अथवा सामान्य दर्जा का प्रमाण-पत्र धारी होता चाहिए । क्षेत्र विजेत में कार्य का अनुभव । द्वितीय श्रेणी दर्जा का प्रमाण-पत्र प्राप्त अभियंतियों के लिये 1 वर्ष का तथा रेडियो टेलीफोन प्रचालक का एच० एस० बी० बी० एच० एफ० बी० एच० एफ० वायरलेस सेवा के प्रचालन में स्थायी अथवा सामान्य प्रमाण-पत्र धारी अभियंतियों के लिये 3 वर्ष का अनुभव ।	---
20.	वॉलेंट गार्ड अभिनिक	650-30- 740-35- 810-40 900-35- 850-40- 1000-40 900-40- 1200	---	100 प्रतिशत	---	गोदी कार्मिक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा या अभिवृत्त लागू होगा ।
21.	गोदी कार्मिक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-15- 1060	---	100 प्रतिशत	---	गोदी कार्मिक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
22.	गोदी कार्मिक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	---	100 प्रतिशत	---	गोदी कार्मिक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
23.	गोदो कार्मिक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ दाम-बन्धन (लेसिंग) जलयान में माल चढ़ाने तथा उतारने तथा जलयानों/नौकाओं पर रंगमार्जी के कार्य में 1 वर्ष का अनुभव ।	—
24.	वरिष्ठ पाचक (गमुद्रयान)	650-30- 740-35- 810-40- रो०-35- 880-40- 1000-40- रो०-10- 1200	100 प्रतिशत	—	आपूर्तिक (बेकर) के प्रमाण-पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ वाणिज्य जलयान में पाचक के रूप में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 1 वर्ष उसने मुख्य पाचक एवं आपूर्तिक के रूप में कार्य किया हुआ होना चाहिये ।	—
25.	उपस्थायक	650-30- 740-35- 810-40-रो०- 35-880- 40-1000- रो०-40- 1200	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ वाणिज्य-जलयान में उपस्थायक (स्ट्यूअर्ट) के रूप में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से मुख्य उपस्थायक के रूप में कार्य का एक वर्ष का अनुभव आवश्यक होना चाहिये ।	—

1.8 यांत्रिक

1. निदेशक (यान्त्रिक अभियन्तृत्व)	2000-100- 2500	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा, जिसका निर्णय सक्षम प्राधिकारी करेंगे, होगी ।	—	मुख्य अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
2. मुख्य अभियन्ता (यान्त्रिक)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । आयोग में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति खुली भर्ती द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा जिसका निर्णय सक्षम प्राधिकारी करेंगे, होगी ।	—	अधीक्षण अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
3. अधीक्षण अभियन्ता (यान्त्रिक)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं, समुपयुक्तता के आधार पर 125 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	यान्त्रिक अभियान्तिकी में स्नातक का उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण तथा उप-अधीक्षण अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।

क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव

प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल (क्रमशः)

1	2	3	4	5	6	7
(क्रमगत)					जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होता चाहिए।	
4. उप अधीक्षण अभियन्ता (यान्त्रिक)	1400-50- 1300-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—		अधिशासी अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
5. अधिशासी अभियन्ता (यान्त्रिक)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—		सहायक अधिशासी अभियन्ता (यान्त्रिक) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
6. सहायक अधिशासी अभियन्ता (यान्त्रिक)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) प्रथम कोई अन्य तुल्य प्रहता।		सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक)/ कार्यवेणक (यान्त्रिक)/मुख्य मानाधिकार (यान्त्रिक)/ वरिष्ठ उच्च दाब संघाता (हार्ड प्रेशरवेल्डर) के रूप में कार्य करने का अभिया- न्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) प्राप्त अभियन्तियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त अभियन्तियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
7. सहायक अभियन्ता (यान्त्रिक)/कार्य- वेणक (यान्त्रिक)	650-30- 740-35- 810-40- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत र० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत र० 530-15- 560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—		(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (या- न्त्रिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) यान्त्रिक अभियान्त्रिकी की सभी शाखाओं/व्यवसायों के सम्बन्ध में कार्यवेणक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
8. कनिष्ठ अभियन्ता (यान्त्रिक)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में पत्रो- पाधि (डिप्लोमा)	—	
9. कार्यवेणक (अन्वयोजन) फिटिंग	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—		कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (अन्वयोजन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
10. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (अन्वयोजन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—		सहायक प्रविधिज्ञ (अन्वय- योजन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
11. सहायक प्रविधिज्ञ (अन्वयायोजन) (फिटिंग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत		मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ अन्वयायोजन (फिटिंग) वादग्रस्त में प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	सदस्यगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
12. कार्याधिकार (यन्त्रण)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत		—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (यन्त्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
13. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (यन्त्रण)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत		—	सहायक प्रविधिज्ञ (यन्त्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
14. सहायक प्रविधिज्ञ (यन्त्रण)	370-10- 560-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत		यन्त्रण व्यवसाय (मशीनिस्ट ट्रेड) में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) । (सैलर परीक्षा पास होने के साथ-साथ यन्त्रण व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	सदस्यगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
15. कार्याधिकार (डोजल)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत		—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डोजल) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
16. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डोजल)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत		—	सहायक प्रविधिज्ञ (डोजल) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
17. सहायक प्रविधिज्ञ (डोजल)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत		डोजल व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ डोजल परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	सदस्यगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
18. कार्याधिकार साहूकर्म (कनैक्टिस्मिया)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत		—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (कनैक्टिस्मिया) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
19. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ कोइलर्स (कनैक्टिस्मिया)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत		—	सहायक प्रविधिज्ञ (कोइलर्स) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।

1	2	3	4	5	6	7
20. सहायक प्रविधिज्ञ (लोहकार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	लोहकर्म (वैकर्मिक) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड-मर्टिफिकेट)। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ लोहकर्म में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदसम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
21. कार्यक्षेत्र (रंगलेपन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (रंगलेपन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
22. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (रंगलेपन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (रंगलेपन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
23. सहायक प्रविधिज्ञ (रंगलेपन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	रंगलेपन (पेण्टिंग) व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ रंगलेपन व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदसम II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
24. कार्यक्षेत्र (संघानी) (फाउण्डरी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ संघानी (फाउण्डरी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
25. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ — संघानी, (फाउण्डरी)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ संघानी (फाउण्डरी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
26. सहायक प्रविधिज्ञ — संघानी (फाउण्डरी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	संघानी (फाउण्डरी)/गोचकन (मोल्डिंग) व्यवसाय में प्रमाण-पत्र (ट्रेड मर्टिफिकेट)। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ संघानी/गोचकन व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थियों को प्राथमिकता दी जायेगी।)	मददगार पदसम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
27. कार्यक्षेत्र काष्ठकर्म (कार्पोन्सी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (काष्ठकर्म) में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
28. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (काष्ठकर्म)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (काष्ठकर्म) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
29. सहायक प्रविधिज्ञ (काष्ठकर्म)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	काष्ठकर्म में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (सैद्धिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ काष्ठकर्म (कार्पेन्ट्री) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यासियों को प्राथमिकता दी जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सदस्यार पत्रक-II के रूप में 8 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
30. बरिष्ठ उच्च दाब संघाता (हाई प्रेशर वैल्वर)	650-30- 740-35- 810-४०-रो० 35-880- 40-1000- ४००-४०- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा	—	नगिष्ठ उच्च दाब संघाता (हाई प्रेशर वैल्वर) के रूप में 1 वर्ष का अनुभव। (ब) बरिष्ठ प्रविधिज्ञ, संघाता के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
31. कनिष्ठ उच्च दाब संघाता	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	सैद्धिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्था से, उच्च दाब संघात (हाई प्रेशर वैल्विंग)/वाष्पयंत्र संघात (वायलर वैल्विंग) में प्रमाण-पत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	
32. बरिष्ठ प्रविधिज्ञ (संघात)	530-15- 60-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (संघात) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। उच्च दाब संघात से सम्बन्धित पदपूर्ति के संबंध में परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
33. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (संघात)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (संघात) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
34. सहायक प्रविधिज्ञ (संघात)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	संघात (वैल्विंग) में व्यवसाय प्रमाणपत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (सैद्धिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ संघात (वैल्विंग) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) प्राप्त अभ्यासियों को प्राथमिकता दी जाएगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	सदस्यार पत्रक-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
35. मुख्य मानचित्रकार (यांत्रिक)	650-30- 740-35- 810-४०-रो०-	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा (क्रमशः)	—	(अ) अभिव्यक्त मानचित्रकार (यांत्रिक) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (क्रमशः)	

1	2	3	4	5	6	7
(कमागत)	35-880- 40-1000- ६०००-40- 1200			और 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा।		(ब) वरिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
36. अभिकल्प मानचित्र- कार (यांत्रिक)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत		—	यांत्रिक अभियांत्रिकी में पत्रो- पाधि (डिप्लोमा) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
37. वरिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक)	530-15- 560-20- 760-25- 1060		— 100 प्रतिशत		—	कनिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
38. कनिष्ठ मानचित्रकार (यांत्रिक)	480-15- 570-20- 770-25- 820		— 100 प्रतिशत		—	सहायक मानचित्रकार एवं अयोमुखक (यांत्रिक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
39. सहायक मानचित्रकार एवं अयोमुखक (यांत्रिक)	370-10- 460-12- 520-15- 680-20- 640	100 प्रतिशत		—	मानचित्र-कर्म (यांत्रिक) के व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण- पत्र। (ट्रेड सर्टिफिकेट)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
1. 9—उत्पादन :						
1. निदेशक (उत्पादन)	2000-100- 2500			पद की पूर्ति इसी तबर्ग के अगले निम्न वर्तमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त अधिकारी आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा गवर्नर प्राधिकारी द्वारा तब की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।		— मुख्य अभियन्ता उत्पादन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. मुख्य अभियन्ता (उत्पादन)	1800-100- 2200			तदेव-		अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव)
3. अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत		50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं - समुपयुक्त के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	रासायनिक/यांत्रिक/पट्टालियम/अन्य अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता। आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव। क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव: प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वर्तमान में कार्य किया होना चाहिये।	उप-अधीक्षण अभियन्ता (उत्पा- दन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।
4. उप अधीक्षण अभियन्ता (उत्पादन)	1400-50- 1500-60- 1860	—		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	अधीक्षासी अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
5. अधीक्षासी अभियन्ता (उत्पादन)	1100-50- 1600/1750	—		75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	सहायक अधीक्षासी अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
6. सहायक अधिशासी अभियन्ता (उत्पादन)	700-40- 900-40-1100- 50-1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	रासायनिक/यांत्रिक/पेट्रोलियम/खनि अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।	सहायक अभियन्ता (उत्पादन)/ सहायक व्ययक (उत्पादन) के रूप में अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) धारियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधिधारियों (डिप्लोमा होल्डर्स) के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
7. सहायक अभियन्ता (उत्पादन)	650-30- 740-35- 810-40-रो०- 35-880- 40-1000- 40-रो०-40- 1200	---	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	---	(अ) कनिष्ठ अभियन्ता (उत्पादन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यविक्षक (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. कनिष्ठ अभियन्ता (उत्पादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	रासायनिक/यांत्रिक/पेट्रोलियम/खनि अभियान्त्रिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता।	---	
9. कार्यविक्षक (उत्पादन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
10. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (उत्पादन)	440-12- 468-15- 578-20- 758	---	100 प्रतिशत	---	सहायक प्रविधिज्ञ (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
11. सहायक प्रविधिज्ञ (उत्पादन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	---	विज्ञान विषय लेकर मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ अन्वा-योजक (फिटर) या यांत्रिक (मैकेनिक) व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	
12. कार्यविक्षक (वाणिज्य)	650-30- 740-35- 810-40-रो०- 35-880-40- 1000-40-रो०- 40-1200	---	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	---	(अ) कनिष्ठ पर्यवेक्षक (वाणिज्य) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ वाणिज्य प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
13. कनिष्ठ पर्यवेक्षक (वाणिज्य)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	यांत्रिक अभियान्त्रिकी में पत्रोपाधि डिप्लोमाधारी होने के साथ साथ वाणिज्य उपस्थायक (बॉयलर अटेंडेंट) का प्रथम श्रेणी का प्रमाण-पत्र।	---	
14. वरिष्ठ वाणिज्य प्रचालक	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	वाणिज्य प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
15. वाणिज्य प्रचालक	440-12- 468-15- 578-20-758	---	100 प्रतिशत	---	सहायक वाणिज्य प्रचालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
16. सहायक थॉपमैन प्रचारक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ थॉपमैन उपाध्यायक का द्वितीय श्रेणी का प्रमाण-पत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	
17. सहायक व्ययक (उत्पादन)	650-30- 740-35- 810-४०००- 35-880-40- 1000-४०००- 40-1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20 755- 25-930-39-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) अधिक सहायक (उत्पादन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) थॉपमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
18. व्ययक सहायक (उत्पादन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	यात्रिक/विद्युत्तियन अभियांत्रिकी में बल्लोपाधि।	—	
19. थॉपमैन (उत्पादन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	रिगमैन (उत्पादन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
20. रिगमैन (उत्पादन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	100 प्रतिशत	—	इस पद की पूर्ति आयोग में कार्यरत कर्मचारियों में से खूली भर्ती द्वारा की जाएगी। ऐसे अर्हर्षी जो मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने तथा अन्वयायोजक (फिटिंग/यात्रिक (मैकेनिक) व्यवसायों में व्यवसाय प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) धारी होने के साथ-साथ रु० 370-10-460-12-520-15-580-20-640 के बेतनमान में कम से कम 3 वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर चुके हों, इस पद पर निपुणता के सिद्धे विचारार्थ ग्राह्य होंगे। आयुसीमा 25 वर्ष जिसमें कोई छूट नहीं दी जायेगी।	—	

1- 10 पस्चरहन एवं बहिल

1. प्रतिरिक्त निदेशक (परिवहन)	1800-100- 2200		पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जाएगी। कोई उपयुक्त अधिकारी आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा मन्त्रम प्राधिकारी द्वारा तथा की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जाएगी।	—	संयुक्त निदेशक (परिवहन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
-------------------------------	-------------------	--	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक (परिवहन)	1500-60- 1800-100- 2800	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वर्गिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	बहिर्/यान्त्रिक अभियान्तिकों में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहणता । क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिये ।	वर्गिष्ठ उपनिदेशक (परिवहन) अथवा उप अधीक्षण अभियन्ता (बहिर्) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
3. वर्गिष्ठ उपनिदेशक (परिवहन)	1400-50- 1500-60-1860	—	75 प्रतिशत वर्गिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	उपनिदेशक (परिवहन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
4. उपनिदेशक (परिवहन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वर्गिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	परिवहन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समपु- ष्कता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
5. परिवहन अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	बहिर्/यान्त्रिक अभियान्तिकों में स्ना- तक की उपाधि (डिग्री) अथवा कला/वाणिज्य/विज्ञान में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहणता । भारी वाहन चालन का अनुज्ञा पत्र वांछित होगा ।	अधीक्षक (परिवहन) के रूप में अभियान्तिकी स्नातक/अन्य स्नातकोत्तर के लिये 2 वर्ष तथा स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव ।	
6. अधीक्षक (परिवहन)	650-30- 740-35- 810-द०रो० 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560-20-760- 25-1080 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वर्गिष्ठ निरीक्षक (परि- वहन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) निरीक्षक (परिवहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
7. वर्गिष्ठ निरीक्षक (परिवहन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	कला अथवा वाणिज्य अथवा विज्ञान में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता भारी वाहन चालन का अनुज्ञा-पत्र वांछित होगा ।	—	
8. निरीक्षक (परिवहन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	समयपाल/अधीक्षक पदक्रम-1 (फ्रेन/भारी संयंत्र/भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष के अनुभव के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा पास । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
9. समयपाल	430-12- 490-15- 580-20- 740-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	सहायक समयपाल के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
10. महायक समयपाल	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	—	महिक पराया उत्तार्ण हाने के साथ-साथ समय पालन के क्षेत्र में कार्य का तेल एवं प्राकृतिक गैस प्राप्ति में 1 वर्ष का अनुभव या सरकारी विभाग में 2 वर्ष का अनुभव या प्रसिद्ध निजी कम्पनी में 3 वर्ष का अनुभव।	—
11. उप-अधीक्षण अभियन्ता (बहिर्)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	अधीक्षामी अभियन्ता (बहिर्) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	—
12. अधिशासी अभियन्ता (बहिर्)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	महायक अधिशासी अभियन्ता (बहिर्) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	—
13. महायक अधिशासी अभियन्ता (बहिर्)	700-40- 1100-50 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	बहिर्/यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य श्रेता।	महायक अधिशासी (बहिर्)/कार्यदेशक (बहिर्) के रूप में अभियान्त्रिकी में स्नातक (ग्रेजुएट) के लिये 2 वर्ष का/पत्रापाधि धारियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	—
14. महायक अभियन्ता/कार्यदेशक (बहिर्)	650-30- 740-35- 810-40- 880- 40-1000- 40-40- 1200	—	50 प्रतिशत 50 595-20- 755-25-930-30-1140 के बतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत 50 530- 15-560-20-760-25- 1060 के बतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) बरिष्ठ अभियन्ता (बहिर्) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कार्यदेशक (बहिर्) के रूप में बहिर् के सभी व्यवसायों में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
15. कनिष्ठ अभियन्ता (बहिर्)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	बहिर्/यान्त्रिक अभियान्त्रिकी में पञ्चोपाधि (डिग्री) अथवा अन्य कोई तुल्य श्रेता।	—	—
16. कार्यविशेषक (बहिर्)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बहिर्) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
17. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बहिर्)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	—	महायक प्रविधिज्ञ (बहिर्) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
18. महायक प्रविधिज्ञ (बहिर्)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मोटर यान्त्रिक/बहिर् व्यवसाय में प्रमाण-पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट)। (मौद्रिक परीक्षा उत्तार्ण हाने के साथ-साथ मोटर यान्त्रिक/बहिर् व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—
19. कार्यविशेषक (विभूषण) (अपहोलस्ट्री)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
20. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विभूषण) (अपहोलस्ट्री)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	—	महायक प्रविधिज्ञ (विभूषण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
21. सहायक प्रविधिज्ञ (विभूषण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	विभूषण व्यवसाय (अपहोल्स्ट्री) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ विभूषण व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	—
22. कार्यावेशक (डेंट बीटिंग)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डेंट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
23. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (डेंट बीटिंग)	440-12- 488-15- 578-20 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (डेंट बीटिंग) के रूप में 6 वर्ष का अनु- भव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
24. सहायक प्रविधिज्ञ (डेंट बीटिंग)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	स्तर धातु (गॉट मैटल) कार्य में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ स्तर धातु कार्य के व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
25. कार्यावेशक (बल्कनीकरण एवं टायर)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
26. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
27. सहायक प्रविधिज्ञ (बल्कनीकरण एवं टायर)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	बल्कनीकरण में व्यवसाय प्रमाण- पत्र । (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ बल्कनी- करण व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी ।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	सद्वगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
28. कार्यावेशक (बहिर् विद्युत)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बहिर् विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनु- भव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
29. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (बहिर् विद्युत)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (बहिर् विद्युत) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—

1	2	3	4	5	6	7
30	सहायक प्रविधिज्ञ (यष्टि विद्युत्)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मोटर यान्त्रिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा के साथ-साथ मोटर यान्त्रिक व्यवसाय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र प्राप्त अभ्यर्थी को प्राथमिकता दी जायेगी।) परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	मददगार पत्रक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
31.	पर्यवेक्षक (भारी वाहन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-I (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
32.	प्रचालक पदक्रम-I (भारी वाहन)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-II (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
33.	प्रचालक पदक्रम-II (भारी वाहन)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-III (भारी वाहन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
34.	प्रचालक पदक्रम-III (भारी वाहन)	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	मोटर वाहन चालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
35.	मोटर वाहन चालक	320-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	30 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पास के साथ-साथ भारी वाहन चलाने का अनुज्ञापत्र और 4 वर्ष का चालक का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	30 315-8-379-10-469-12-517 के वेतनमान में 6 वर्ष का अनुभव साथ में भारी वाहन चलाने का वैध अनुज्ञापत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
36.	पर्यवेक्षक (भारी उपकरण)	530-15- 560-20-760 25-1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम -I (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
37.	प्रचालक पदक्रम-I (भारी उपकरण)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-II (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
38.	प्रचालक पदक्रम-II (भारी उपकरण)	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-III (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
39.	प्रचालक पदक्रम-III (भारी उपकरण)	410-10- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रचालक (भारी उपकरण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।

1	2	3	4	5	6	7
40	सहायक प्रचालक (भागी उपकरण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पास होने के साथ- साथ भारी वाहन चलाने का अनुज्ञापत्र और 4 वर्ष का बालक का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	क० 315-8-379-10-469-12- 517 के वेतनमान में 6 वर्ष का अनुभव। साथ में भारी वाहन चलाने का वैध अनुज्ञापत्र। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
41.	पर्यवेक्षक (उत्तोलक) (केल)	530-15- 590-20- 760-25 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-I (उत्तोलक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
42	प्रचालक पदक्रम-I (उत्तोलक)	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम-II (उत्तोलक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
43.	प्रचालक पदक्रम-II (उत्तोलक)	440-12- 488-15- 578-20 758	—	100 प्रतिशत	—	प्रचालक पदक्रम III (उत्तोलक) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
44	प्रचालक पदक्रम-III (उत्तोलक)	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	उद्बन्धन कर्ता (स्लिजर) एवं रियर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
45.	उद्बन्धन कर्ता (स्लिजर) एवं रियर	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	आठवीं कक्षा पास होने के साथ- साथ किसी प्रसिद्ध संस्था में उत्तोलक के द्वारा सामान को चढ़ाने/उतारने का 4 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	क० 315-8-379-10-459- 12-517 के वेतनमान में उत्तोलक से सामान चढ़ाने/ उतारने का 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
46.	वरिष्ठ आग्नि प्रचालक	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	आग्नि प्रचालक ग्रेड-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
47.	आग्नि प्रचालक ग्रेड-I	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	—	—	आग्नि प्रचालक ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
48.	आग्नि प्रचालक ग्रेड-II	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	आग्नि प्रचालक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
49.	आग्नि प्रचालक ग्रेड-III	410-10- 430-12- 490-15- 580-20- 720	—	100 प्रतिशत	—	मोटर वाहन चालक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
50.	सार्जक पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	—	100 प्रतिशत	—	सार्जक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
51. मार्जक पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12-517	—	100 प्रतिशत	—	मार्जक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
52. मार्जक पदक्रम-III	290-6- 320-8 400	100 प्रतिशत	—	8वीं कक्षा पास	—	
1.11 आयोग की समस्त शाखाओं में अन्तर्बिष्ट प्रवर्ग						
1. मददगार पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	मददगार पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
2. मददगार पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	मददगार पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
3. मददगार पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	आठवीं कक्षा पास	—	
4. खलासी पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	खलासी पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
5. खलासी पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	खलासी पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
6. खलासी पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	आठवीं कक्षा पास	—	

2. भू-विज्ञान**2.1 रसायन विज्ञान**

1. मुख्य रसायनज्ञ	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ष के अथवा निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में के पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोजन में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी सर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	राष्ट्रीय रसायनज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. प्राचीन रसायनज्ञ	1500-80- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	उप-प्राचीन रसायनज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव। एवं शेष विशेष में कार्य का अनुभव : प्रधान श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवा काल जिसमें से 3 वर्ष अथवा निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-अधीक्षक रसायनज्ञ	1400-50- 1500-00- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	वरिष्ठ रसायनज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
4. वरिष्ठ रसायनज्ञ	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	रसायनज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
5. रसायनज्ञ	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	रसायन अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि (डिग्री)/रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता ।	सहायक रसायनज्ञ के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री)/धारी अभ्यासियों अभियान्तिकी में स्नातकों के लिये 2 वर्ष का अनुभव । तथा विज्ञान स्नातकों के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	
6. सहायक रसायनज्ञ	650-30- 740-35- 810-६००- 880-40- 1000-६००- 40-1200	--	50 प्रतिशत र० 595-20-755-25-930- 30-1140 के वेतनमान से पबोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत र० 530-15-580 20-760-25-1060 के वेतनमान से पबोन्नति द्वारा ।	--	(घ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रसायन) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव । (द) प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
7. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (रसायन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि ।	--	
8. प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन)	530-15- 580-20- 760-25- 1080	--	100 प्रतिशत	--	प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
9. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (रसायन)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (रसायन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध ला होगा ।	
10. प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (रसायन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	100 प्रतिशत	--	रसायन विज्ञान सहित इन्टर- मीडिएट विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	--	
2.2 संगणिक प्रक्रमण (कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग)						
1. संयुक्त निदेशक (प्रक्रमण)	1500-80- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (प्रक्रमण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
2. वरिष्ठ उपनिदेशक (प्रक्रमण)	1400-50- 1500-60- 1860	--	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	उपनिदेशक (प्रक्रमण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
3. उपनिदेशक (प्रक्रमन)	1100-50- 1600/1750	--	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	--	--	प्रोग्रामक के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ बरिष्ठता एवं समपुष्कता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
4. प्रोग्रामक	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	--	भौमिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी/ गणित में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा रसायन/वैद्युत/यांत्रिक/ पेट्रोलियम अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि अथवा संगणित प्रक्रमन में प्रशिक्षण के साथ-साथ कोई अन्य तुल्य ग्रहता अथवा संगणित विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि ।	--	--
5. मुख्य पत्रक छिद्रक	650-30- 740-35- 810-६००- 35-880 40-1000- ६००-40- 1200	--	50 प्रतिशत रु० 595-20- 755-25-930-30-1140 के बतनमान से पढोन्नति द्वारा । तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-540-20-760-25- 1060 के बतनमान से पढो- न्नति द्वारा ।	--	--	(घ) बरिष्ठ पत्रक छिद्रक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । (ङ) पत्रक छिद्रक पत्रकम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
6. बरिष्ठ पत्रक छिद्रक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	--	150 घंटा प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पत्रक छिद्रक में प्रशिक्षित स्नातक । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	--	--
7. पत्रक छिद्रक पत्रकम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	--	100 प्रतिशत	--	--	150 घंटा प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पत्रक छिद्रक पत्रकम-2 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
8. पत्रक छिद्रक पत्रकम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	--	100 प्रतिशत	--	--	120 घंटा प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ पत्रक छिद्रक पत्रकम-3 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
9. पत्रक छिद्रक पत्रकम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	--	100 घंटा प्रति मिनट की गति रखने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा पत्रक छिद्रक (कार्ब पम्पिंग मशीन) के संचालन में प्रशिक्षित । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	--	--

2.3 भौमिकी :

1. बरिष्ठ निदेशक भौमिकी	2250-100- 2750		पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अथवा निम्न बतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पढोन्नति द्वारा की जायगी ।	--	निदेशक (भौमिकी) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
----------------------------	-------------------	--	--	----	---

1	2	3	4	5	6	7
(क्रमगत)				कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी तर्फी द्वारा प्रबन्ध मन्त्रम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जावनी ।		
2. निदेशक (भूमिकी)	2000-100-2500			पद की पूर्ति सभी संबंधों के समूचे निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जावनी । कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा प्रबन्ध मन्त्रम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जावनी ।		मुख्य भूमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
3. मुख्य भूमिकीविज्ञ	1800-100-2200	तदेव			--	प्रमुख भूमिकीविज्ञ के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
4. सहायक भूमिकीविज्ञ	1500-60-1800-100-2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25% योग्यता के आधार पर ।	भूमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) प्रबन्ध कोई अन्य मुख्य शर्त । तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव: प्रबन्ध भेरी प्रबन्ध मुख्य पद-स्थिति की दशा में निम्नापीन प्रशिक्षणों के लिये 10 वर्ष तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष समूचे निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए ।		उप-सहायक भूमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।
5. उप-सहायक भूमिकीविज्ञ	1400-50-1500-60-1860	---	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।		---	बरिष्ठ भूमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।
6. बरिष्ठ भूमिकीविज्ञ	1100-50-1600/1750	---	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।		---	भूमिकीविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
7. भूमिकीविज्ञ	700-40-900-40-1100-60-1300/1600	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भूमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) प्रबन्ध कोई अन्य मुख्य शर्त ।		सहायक भूमिकीविज्ञ के रूप में भूमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का तथा विज्ञान में स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक भौतिकीविज्ञ	650-30- 740-35- 810-६०-रो०- 35-880- 40-1100- ६०-रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत ६० 595-20- 755-25-930-30-1140- के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत ६० 530-15-560-20- 760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (भौतिकी) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। (ब) प्राविधिक सहायक पदक्रम- 1 (भौतिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
9. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (भौतिकी)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री)		
10. प्राविधिक सहायक पदक्रम-I (भौतिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (भौतिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
11. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (भौतिकी)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (भौतिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
12. प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (भौतिकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	इंटरमीडिएट विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	

2.4 भू-भौतिकी

1. निदेशक (भू-भौतिकी)	2000-100- 2500	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति प्रायोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीबी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तब की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	मुख्य भू-भौतिकीविज्ञ (धरातल/ कूप) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
--------------------------	-------------------	---	---	---

2.4.1 भू-भौतिकी (धरातल)

1. मुख्य भू-भौतिकी विज्ञ (धरातल)	1800-100- 2200	—तब—	—	अधीक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (धरा- तल) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. अधीक्षक भू-भौतिकी- विज्ञ (धरातल)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नात- कोत्तर उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रह्वता। तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा कुल पद- स्थिति की दृष्टि में विभागीय अध्यक्षों के लिए 10 वर्ष तथा अन्य के लिए 12 वर्ष (कमजोर)

1	2	3	4	5	6	7
(क्रमगत)				का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में किया होता चाहिए।		
3. उप-अधीक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (भारतख)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ भू-भौतिकीविज्ञ (भारतख) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का अनुभव। वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. वरिष्ठ भू-भौतिकी-विज्ञ (भारतख)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	भू-भौतिकीविज्ञ (भारतख) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. भू-भौतिकीविज्ञ (भारतख)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भू-भौतिकी अथवा भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ति।	सहायक भू-भौतिकीविज्ञ के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का अनुभव।	
6. सहायक भू-भौतिकी-विज्ञ (भारतख)	650-30- 740-35- 810-ब०रो०- 35-880- 40-1000- ब०रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक	वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक/वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का अनुभव।	
7. वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक/वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक)	595-25- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ति। वरिष्ठ भू-भौतिकी सहायक (विस्फोटक) के पद के लिए बी०एस०सी० में रसायनशास्त्र एक विषय अवश्य होना चाहिए।	—	
2.4.2 भू-भौतिकी (कूप)						
1. मुख्य भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति प्रायोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी धर्ती द्वारा अथवा मन्त्र प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।		—	अधीक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	
2. अधीक्षक भू-भौतिकी-विज्ञ (कूप)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ति। तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद-स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये	उप-अधीक्षक भू-भौतिकी (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव। (क्रमशः)	

1	2	3	4	5	6	7
(रूमागत)				12 वर्ष का सेवाकाल जिस में से 3 वर्ष अगले निम्न बेतनमान में कार्य किया होता चाहिए।		
3. उप-प्रधीक्षक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर, 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. वरिष्ठ भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	700-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रषदा कोई अन्य तुल्य ग्रहता।	सहायक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का अनुभव।	
6. सहायक भू-भौतिकीविज्ञ (कूप)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कूप) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का अनुभव।	
7. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कूप)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि प्रषदा कोई अन्य तुल्य ग्रहता।	—	
2. 5 गणित						
1. अधीक्षक गणितज्ञ	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-अधीक्षक गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
2. उप-अधीक्षक गणितज्ञ	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
3. वरिष्ठ गणितज्ञ	1100-50 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	गणितज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
4. गणितज्ञ	700-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	गणित में स्नातकोत्तर उपाधि	—	

1	2	3	4	5	6	7
2. 6 परागानु विज्ञान (पेजिनोमोजी)						
1. अधीक्षक परागानु- विज्ञान	1500-60- 1800-100- 2000		50 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उप-अधीक्षक परागानुविज्ञान के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
2. उप-अधीक्षक परागानुविज्ञान	1400-50- 1500-60- 1800	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	बरिष्ठ परागानुविज्ञान के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
3. बरिष्ठ परागानुविज्ञान	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत बरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	परागानुविज्ञान के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ बरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
4. परागानुविज्ञान	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भौमिकी में स्नातक की उपाधि सहित बनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा बनस्पति विज्ञान में स्नातक की उपाधि सहित भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।	सहायक परागानुविज्ञान के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
5. सहायक परागानुविज्ञान	650-30- 740-35- 810-६०-रो० 35-880- 40-1000- ६०-रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755 25-930-30-1140 के बेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के बेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	—	(अ) बरिष्ठ प्राविधिक सहायक (परागानुविज्ञान) के रूप में 2 वर्ष का अनुभव। (ब) प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
6. बरिष्ठ प्राविधिक सहायक (परागानुविज्ञान)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	भौमिकी में स्नातक की उपाधि सहित बनस्पति विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा बनस्पति विज्ञान में स्नातक की उपाधि सहित भौमिकी में स्नातकोत्तर उपाधि।		
7. प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (परागानुविज्ञान)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (परागानुविज्ञान) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
8. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (परागानुविज्ञान)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	प्राविधिक सहायक (परागानुविज्ञान) पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
9. प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (परागानुविज्ञान)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	जीव विज्ञान सहित इन्टरमीडिएट विज्ञान परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	
2. 7 सैनाशास्त्र						
1. निदेशक (सैनाशास्त्र)	रु० 2000-100- 2500	—	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जावेगी। आयोजन में कोई उपयुक्त अधिकारी प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति जूनी अर्तों द्वारा अथवा किसी अन्य विधि द्वारा, जिसका निर्णय सक्षमप्राधिकारी करेंगे, होगी।	—	अतिरिक्त निदेशक (सैनाशास्त्र) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
2. अतिरिक्त निदेशक (तैलालय)	रु० 1800-100-2200	—	नदेश	—	—	संयुक्त निदेशक (तैलालय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
3. संयुक्त निदेशक (तैलालय)	रु० 1500-60-1800-100-2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	रसायन/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभि-यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/भू-विज्ञान/भू-भौतिकी/गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहता एवं श्रेष्ठ विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्य-थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (तैलालय) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।
4. वरिष्ठ उपनिदेशक (तैलालय)	रु० 1400-50-1500-60-1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	—	उपनिदेशक (तैलालय) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
5. उपनिदेशक (तैलालय)	रु० 1100-50-1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	—	सहायक निदेशक (तैलालय) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
3. सहायक निदेशक	रु० 700-40-1100-50-1300/1500	100 प्रतिशत	—	रसायन/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभि-यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/भौतिकी/भू-भौतिकी/गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहता।	—	—
7. सहायक अभियन्ता (तैलालय)	650-30-740-35-810-द०रो०-35-880-40-1000-द०रो०-40-1200	—	100 प्रतिशत	—	—	विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ-साथ अभि-यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थियों के लिए कनिष्ठ अभियन्ता (तैलालय) के रूप में 2 वर्ष का सेवाकाल।
8. कनिष्ठ अभियन्ता (तैलालय)	595-20-755-25-930-30-1140	100 प्रतिशत	—	रसायन/यांत्रिक/पेट्रोलियम अभि-यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन शास्त्र/भौतिकी/भू-भौतिकी/गणित/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहता।	—	—
2.8 बिस्फोट छिद्र/गास छिद्र छिद्र वेधन						
1. उप-अधीक्षण अभियन्ता (बिस्फोट छिद्र)	रु० 1400-50-1500-60-1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	—	वरिष्ठ व्यधक (बि०छि०) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
2. वरिष्ठ व्यधक (बिस्फोट छिद्र)	रु० 1100-50-1600-1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	—	व्यधक (बि०छि०) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
3. व्यधक (विस्फोट छिद्र)	रु० 700-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	यांत्रिक अथवा पेट्रोलियम अभि- यांत्रिकी में स्नातक की उपाधि।	सहायक व्यधक (वि० छि०) के रूप में अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थियों के लिये 2 वर्ष का तथा पत्रो- पाधि धारी अभ्यर्थियों के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
4. सहायक व्यधक (विस्फोट छिद्र)	रु० 650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०- 40-1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	—	(अ) व्यधक सहायक (वि० छि०) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) वरिष्ठ प्रविधिज्ञ (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
5. व्यधन सहायक (विस्फोट छिद्र)	रु० 595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	यांत्रिक/पेट्रोलियम अभियांत्रिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा)।	—	
6. वरिष्ठ प्रविधिज्ञ (विस्फोट छिद्र)	रु० 530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
7. कनिष्ठ प्रविधिज्ञ (विस्फोट छिद्र)	रु० 440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	सहायक प्रविधिज्ञ (वि० छि०) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. सहायक प्रविधिज्ञ (विस्फोट छिद्र)	रु० 370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	वहित्र/डीजल/मिस्त्री (मकैनिक)/ फिटिंग के कार्य में व्यवसाय प्रमाण-पत्र। (मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण, वहित्र/डीजल/मिस्त्री (मकैनिक)/फिटिंग के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र धारी को वरी- यता)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	

2.9 अन्य :—

2.9.1 कांच छमाता

1. मुख्य कांच छमाता	रु० 650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30- 1140 के वेतनमान से पदो- न्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदो- न्नति द्वारा।	—	(घ) वरिष्ठ कांच छमाता के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) कांच छमाता परब्रूम-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
2. वरिष्ठ कांच छमाता	रु० 595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	सैरेमिक/कांच तकनीक में पत्रो- पाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—

1	2	3	4	5	6	7
3. कांच धमाता पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	कांच धमाता पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
4. कांच धमाता पदक्रम-II	440-12- 488-15- 578-20- 758	—	100 प्रतिशत	—	कांच धमाता पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
5. कांच धमाता पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ साथ कांच धमन में एक वर्षीय पाठ्यक्रम अथवा किसी सरकारी/भारत सरकार की संस्था/कालेज की प्रयोगशाला में पाये-रेफ्त एवं मुलायम कांच से गोल रोधमी (ग्राउण्ड ग्लाम स्टॉप कॉक्स) तथा अन्य प्रयोगशाला उपकरण बनाने का 2 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	

2.9.2 मानचित्रण एवं धारेखन

1. सपनिवेशक (मानचित्रण एवं धारेखन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	मानचित्र अधिकारी/धारेख अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
2. मानचित्र अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	भौमिकी/भूगोल में स्नातकोत्तर उपाधि।	अधीक्षक (मानचित्र) के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि धारी तथा अभियांत्रिकी में स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिये 2 वर्ष का तथा विज्ञान स्नातक एवं अभियांत्रिकी में पक्षोपाधि धारी अभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।
3. अधीक्षक मानचित्र	650-30- 740-35- 810-द० र०- 35-880- 40-1000- द० र०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1080 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(घ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (मानचित्र) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) मानचित्र सहायक पदक्रम-I के रूप में 8 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
4. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (मानचित्र)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	मानचित्रकारिता (जानपव अभियांत्रिकी) अथवा सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्र सहित भौमिकी/भूगोल में स्नातक की उपाधि।	—
5. मानचित्र सहायक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	मानचित्र सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
6. मानचित्र सहायक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	मानचित्र सहायक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
7	मानचित्र सहायक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	---	सर्वेक्षण/मानचित्रकारिता (ज्ञानपद अभियान्त्रिकी) में व्यवसाय प्रमाण-पत्र । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	---
8.	आरेख अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	ज्ञानपद अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा कोई अन्य सुलभ अर्हता	मुख्य मानचित्रकार (भौमिकी) के रूप में अभियान्त्रिकी में स्नातक के लिये 2 वर्ष का पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष या अनुभव ।
9.	मुख्य मानचित्रकार (भौमिकी)	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	---	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा ।	---	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (आरेखन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) 1 वरिष्ठ मानचित्रकार (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
10.	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (आरेखन भौमिकी)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	ज्ञानपद अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा कोई अन्य सुलभ अर्हता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	---
11.	वरिष्ठ मानचित्रकार (भौमिकी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	वरिष्ठ मानचित्रकार (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
12.	कनिष्ठ मानचित्रकार (भौमिकी)	480-15- 570-20- 770-25- 820	---	100 प्रतिशत	---	सहायक मानचित्रकार एवं अयो- मुद्रक (भौमिकी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
13.	सहायक मानचित्रकार एवं अयोमुद्रक (भौमिकी)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	---	मानचित्रकारिता (ज्ञानपद अभि- यान्त्रिकी) में व्यवसाय प्रमाण पत्र (ट्रेड सर्टिफिकेट) । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	---

2.9.3 छाया चित्रण :

1.	वरिष्ठ छाया-चित्रकार	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समु- पयुक्तता के आधार पर, 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	---	छाया-चित्रकार के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
2.	छायाचित्रकार	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	छाया-चित्रण में पत्रोपाधि सहित स्नातक (ग्रेजुएट) ।	सहायक छाया-चित्रकार के रूप में छाया-चित्रण में पत्रोपाधि सहित स्नातकोत्तर उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिये 2 वर्ष का/स्नातक एवं छाया- चित्रण में पत्रोपाधि-धारी अभ्यर्थी के लिये 4 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक छाया-चित्रकार	650-39- 740-35- 810-द० रो०-35- 880-40- 1000-द० रो०-40- 1200	---	50 प्रतिशत रु० 597-20- 755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	---	---	(अ) वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (छाया-चित्रण) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) प्राविधिक सहायक पद- क्रम-I (छाया-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
4. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (छाया-चित्रण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	स्नातक होन के साथ-साथ माइक्रो- फिल्म तथा जेबामो (फॉ- मिल्म) के छाया चित्रण सहित छाया चित्रण की सभी शाखाओं में दक्षता अथवा छाया चित्रण में पदोन्नति (डिप्लोमा)। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	---
5. प्राविधिक सहायक पदक्रम-I (छाया-चित्रण)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100 प्रतिशत	---	---	प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (छाया-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
6. प्राविधिक सहायक पदक्रम-II (छाया-चित्रण)	440-12- 488-15- 578-20- 758	---	100 प्रतिशत	---	---	प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (छाया-चित्रण) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
7. प्राविधिक सहायक पदक्रम-III (छाया-चित्रण)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	---	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी सरकारी मंस्था/सुख्यान निजी संस्था में प्रिंटिंग, डेवलपिंग, माइक्रो फिल्मिंग आदि छाया-चित्रण सम्बन्धी कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव। अथवा छाया-चित्रण में व्यवसाय प्रमाण- पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	---
2.9.4 सर्वेक्षण :						
1. अधीक्षक (सर्वेक्षण)	1500-60- 1800-100- 2000	---	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	---	उप-अधीक्षक सर्वेक्षक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।
2. उप-अधीक्षक (सर्वेक्षण)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	---	उप-निदेशक (सर्वेक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
3. उप-निदेशक (सर्वेक्षण)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	---	सहायक निदेशक (सर्वेक्षण) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक निदेशक (सर्वेक्षण)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जानपद/खति अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि अथवा यात्रिकी में स्नातक के लिये कोई अन्य तुल्य प्रह्वना।	मुख्य सर्वेक्षक के रूप में अभियान्तिकी में स्नातक के लिये 2 वर्ष का तथा सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्र/अभियान्तिकी में पञ्चोपाधि सहित विज्ञान स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
5. मुख्य सर्वेक्षक	650-30- 740-35- 810-40- 900-35- 880-40- 1000-40- 1000-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ सर्वेक्षक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) सर्वेक्षक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
6. वरिष्ठ सर्वेक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	जानपद/खति अभियान्तिकी में पञ्चोपाधि अथवा सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्र सहित विज्ञान स्नातक। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	
7. सर्वेक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	सर्वेक्षक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
8. सर्वेक्षक पदक्रम-II	480-15- 570-20- 770-25- 820	—	100 प्रतिशत	—	सर्वेक्षक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
9. सर्वेक्षक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	100 प्रतिशत	—	सर्वेक्षण में व्यवसाय प्रमाण-पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	—	

3. अन्य सहायक

3.1. अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी :

1. अतिरिक्त निदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी)	1800-100- 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर, पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	संयुक्त निदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. संयुक्त निदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	सांख्यिकी विषय लेकर अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य प्रह्वना। क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद- स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 (क्रमशः)

वरिष्ठ उप निदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4	5	6	7
	(क्रमगत)				वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	
3. वरिष्ठ उपनिदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उपनिदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी) के रूप में 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. उपनिदेशक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद् के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद्	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सांख्यिकी विषय लेकर अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।	सहायक अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद् के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी के लिये 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि-धारी के लिये 4 वर्ष का अनुभव।	
6. सहायक अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद्	650-30- 740-35- 810-40- रो०-35- 880-40- 1000-40- रो०-40- 1200	---	100 प्रतिशत	---	प्राविधिक सहायक पदक्रम-1 (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद्) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।	
7. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी विद्)	595-20- 755-25- 930-30 - 1140	100 प्रतिशत	---	अर्थशास्त्र एवं सांख्यिकी सहित स्नातक।		

3.2 वित्त एवं लेखा :

1. वरिष्ठ निदेशक (वित्त एवं लेखा)	2250-100- 2750	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पबो-अनि द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में प्राप्य न होने पर पबो की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।			निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. निदेशक (वित्त एवं लेखा)	2000-100- 2500			---तदेव---	अतिरिक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में, 3 वर्ष का अनुभव।
3. अतिरिक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1800-100- 2200			---तदेव---	संयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
4. संयुक्त निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	स्नातक उपाधि सहित कान्ट एवं बर्क्स एकाउन्ट्स संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/चाटर्ज एकाउन्ट्स संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/व्यवसाय प्रबन्ध (वि-जनेस एडमिनिस्ट्रेशन) में स्नातकोत्तर उपाधि/अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा/वाणिज्य	वरिष्ठ उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।

(क्रमशः)

1	2	3	4	5	6	7
(कमागत)					में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता ।	
					क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्य के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें 3 वर्ष उन्हीं अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए ।	
5. वरिष्ठ उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उपनिदेशक (वित्त एवं लेखा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
6. उप निदेशक (वित्त एवं लेखा)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	---	वित्त एवं लेखा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
7. वित्त एवं लेखा अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत ।	स्नातक उपाधि सहित कास्ट एवं बक्स एकाउन्ट संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/बार्टर्ड एका- उन्ट्स संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/व्यवसाय प्रबन्ध (विज- नेस एडमिनिस्ट्रेशन) में स्नातकोत्तर उपाधि/अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण/ वाणिज्य में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता ।	लेखाकार के रूप में कास्ट एवं बक्स एकाउन्ट्स संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/बार्टर्ड एका- उन्ट्स संस्थान की परीक्षा उत्तीर्ण/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सहायक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता धारी अभ्यर्थी के लिये 2 वर्ष का तथा वाणिज्य स्नातक के लिये 4 वर्ष का अनुभव ।	
8. लेखाकार	650-30- 740-35 810-40- रो०-35- 880-40- 1000-द०- रो०-40- 1200	---	50 प्रतिशत र० 595-20-755 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ; तथा 50 प्रतिशत र० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	---	(अ) कनिष्ठ लेखाकार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) लेखा सहायक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
9. कनिष्ठ लेखाकार	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	वाणिज्य स्नातक अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता ।	---	
10. लेखा सहायक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25 1060	---	100 प्रतिशत	---	लेखा सहायक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
11. लेखा सहायक पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	---	100 प्रतिशत	---	लेखा सहायक पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
12. लेखा सहायक पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	---	---	टंकण के ज्ञान सहित मैट्रिक अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता । 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति वाले अभ्यर्थी को वरीयता दी जायेगी । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	---
3.3 सामान्य प्रबन्धक :						
1. महाप्रबन्धक	2250-100- 2750	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । इस संवर्ग में कोई उपयुक्त व्यक्ति प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति समान वेतनमान में आयोग की किसी भी शाखा में कार्यरत अधिकारियों में से नियुक्ति/पदस्थापन द्वारा अथवा अगले निम्न वेतनमान के आयोग की किसी भी शाखा में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त अधिकारी आयोग में प्राप्य न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।				आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव ।
2. उपमहाप्रबन्धक	2000-100- 2500			---तदेव---		आयोग की किसी शाखा में अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव ।
3. परियोजना प्रबन्धक	1800-100- 2200			---तदेव---		आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव ।
4. संयुक्त प्रबन्धक	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	अभियान्तिकी में स्नातक/शास्त्र-पत्रित लेखाकार (चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट)/लागत एवं निर्माण कार्य लेखा विधि संस्थान का सह सचिव (ए० एम० आई० सी० डब्ल्यू० ए०)/व्यवसाय प्रबन्ध में उत्तरस्नातक (एम० बी० ए०) कला में उत्तरस्नातक (एम० ए०)/वाणिज्य में उत्तरस्नातक (एम० कॉम०)/विज्ञान में उत्तर स्नातक (एम० एस० सी०) अथवा कोई तुल्य अर्हता । क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पद स्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए ।		आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव । वरिष्ठता उप प्रबन्धकों को वरीयता
5. वरिष्ठ उप-प्रबन्धक	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	---		आयोग की किसी भी शाखा में अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्य करने का योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
3. 4. हिन्दी :						
1. वरिष्ठ उप-निदेशक (हिन्दी)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	उप-निदेशक (हिन्दी) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
2. उपनिदेशक (हिन्दी)	1100-50 ¹ / ₂ 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	हिन्दी अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
3. हिन्दी अधीक्षक	700-40- 900-40- 1100-50 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	हिन्दी साहित्य में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता	अधीक्षक (हिन्दी) के रूप में में स्नातकोत्तर उपाधि धारी अभ्यर्थियों के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव	
4. अधीक्षक (हिन्दी)	650-30- 740-35- 810-40-रो० 35-880-40- 1000-40-रो० 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-765-25-930-30- 1140- के घेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के घेतनमान से पदोन्नति द्वारा	—	(अ) कनिष्ठ अधीक्षक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव (ब) सहायक ग्रेड-1 (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव	
5. कनिष्ठ अधीक्षक (हिन्दी)	595-20-755 25-930- 30-1140	शतप्रतिशत	—	मुख्य विषयों में से एक विषय "हिन्दी साहित्य" लेकर स्नातक की उपाधि (बिभी)	—	
6. सहायक ग्रेड-I (हिन्दी)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	शतप्रतिशत	—	सहायक ग्रेड-II (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
7. सहायक ग्रेड-II (हिन्दी)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	शतप्रतिशत	—	सहायक ग्रेड III (हिन्दी) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 680-20 640	शतप्रतिशत	—	(अ) मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण (ब) हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति	—	
3. 5 उद्यान कर्म :						
1. वरिष्ठ उद्यानविज्ञ	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उद्यानविज्ञ के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
2. उद्यानविज्ञ	700-40- 900-40-1100- 50-1300- 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत		विशेष विषय के रूप में उद्यान विज्ञान (ड्राफ्टिक्चर) लेकर कृषि में स्नातकोत्तर उपाधि	सहायक उद्यानविज्ञ के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थियों के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।
3. सहायक उद्यानविज्ञ	650-30- 740-35- 810-६०-रो 35-880-40- 1000-६० रो० 40- 1200	—	शतप्रतिशत	—		वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (उद्यानकर्म) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।
4. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (उद्यानकर्म)	695-20- 755-23- 930-30- 1140	शतप्रतिशत	—	—	मुख्य विषयों में से एक विषय उद्यान-विज्ञान लेकर कृषि-विज्ञान में स्नातक की उपाधि (बी० एस०सी० एग्रीकल्चर) अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता ।	—
6. माली ग्रेड-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	शतप्रतिशत	—	—	माली ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
6. माली ग्रेड-II	315-8 379-10- 459-12- 517	—	शतप्रतिशत	—	—	माली ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
7. माली ग्रेड-III	290-6- 320-8- 400	शतप्रतिशत	—	—	पढ़ने लिखने की योग्यता सहित क्षेत्र विशेष में 5 वर्ष का अनुभव	—

3.6 औद्योगिक अभियन्त्रण एवं कार्य-अध्ययन :

1. मुख्य औद्योगिक अभियन्ता	1800-100 2200	पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकाधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर, पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गई किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।	—	—	संयुक्त निदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
----------------------------	------------------	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर	रसायन/विद्युत/औद्योगिक/यान्त्रिक/पेट्रोलियम/उत्पादन अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/भौतिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा प्रबंधशास्त्र/वार्णिज्य/सांख्यिकी सहित गणित में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री) होने के साथ साथ कार्याध्ययन में प्रशिक्षण अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	वरिष्ठ उपनिदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण) वरिष्ठ/उपनिदेशक (संगठन एवं कार्यविधि) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
				औत्र विशेष में कार्यका अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल जिसमें से 3 वर्ष उन्होंने अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिये।		
3. वरिष्ठ उपनिदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण)	1400-50 1500-60 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उपनिदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
4. उप-निदेशक (औद्योगिक अभियन्त्रण)	1100-50- 1500/ 1750		75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।		सहायक अधिशासी अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. सहायक अधिशासी अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्त्रण)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	60 प्रतिशत	रसायन/विद्युत/औद्योगिक/यान्त्रिक/पेट्रोलियम/उत्पादन अभियान्त्रिकी में स्नातक की उपाधि अथवा रसायन/भौतिकी/भू-भौतिकी/भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता।	सहायक अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्त्रण) के रूप में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा पत्रोपाधि (डिप्लोमा) धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
				अभ्यर्थी को औद्योगिक अभियन्त्रण में 1 वर्ष का प्रशिक्षण अथवा अनुभव प्राप्त होना चाहिए।		
6. सहायक अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्त्रण)	650-30- 740-35- 810-द०रो०-35- 880-40- 1000 द० रो०-40- 1200	—	शतप्रतिशत	---	कनिष्ठ अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्त्रण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
7. कनिष्ठ अभियन्ता (औद्योगिक अभियन्तण)	595-20-755 शतप्रतिशत 25-930- 30-1140			—	औद्योगिक अभियान्तिकी में विज्ञे- षज्ञता/प्रशिक्षण के साथ-साथ अभियान्तिकी में पत्रोपाधि (डिप्लोमा)	—
8. वरिष्ठ उपनिदेशक (संगठन एवं कार्य- विधि)	1400-50 1500-60 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	उपनिदेशक (संगठन एवं कार्य- विधि) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
9. उप-निदेशक (संग- ठन एवं कार्यविधि)	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	कार्याध्ययन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
10. कार्याध्ययन अधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	अर्थशास्त्र में/वाणिज्य में/सांख्यिकी विषय लेकर गणित में स्नात- कोत्तर उपाधि प्राप्त होने के साथ साथ कार्याध्ययन (वर्क स्टडी) में प्रशिक्षण।	अधीक्षक (कार्याध्ययन) के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिये 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
11. अधीक्षक (कार्याध्य- यन)	650-30- 740-35- 810-४००- 35-880- 40-1000- ४००-1200	—	शतप्रतिशत	—	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कार्याध्ययन) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।	
12. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (कार्याध्ययन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	शतप्रतिशत	—	अर्थशास्त्र में/वाणिज्य में/सांख्यिकी लेकर गणित में स्नातक की उपाधि प्राप्त होने के साथ- साथ कार्याध्ययन (वर्क स्टडी) में प्रशिक्षण।	—	
3. 7 औद्योगिक सम्बन्ध :						
1. अतिरिक्त निदेशक (औद्योगिक सम्बन्ध)	1800-100- 2000		पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न बेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधि- कारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।	—	अनुसूचित निदेशक (औद्योगिक सम्बन्ध) के रूप में 3 वर्ष का सेवाकाल।	
2. संयुक्त निदेशक (औद्योगिक संबंध)	1500-60- 1800-100- 2000	25 प्रतिशत	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ औद्योगिक सम्बन्ध में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता। क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव : प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की वशा में विभागीय अभ्य- र्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें 3 वर्ष अगले निम्न बेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	वरिष्ठ-उपनिदेशक (औद्योगिक सम्बन्ध) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/ वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का सेवा- काल।	

1	2	3	4	5	6	7
3. वरिष्ठ उपनिदेशक (औद्योगिक संबंध)/	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उप-निदेशक (औद्योगिक संबंध)/ वरिष्ठ श्रम अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का सेवाकाल।	
4. उपनिदेशक (औद्योगिक संबंध)/ वरिष्ठ श्रम अधिकारी	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	श्रम अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
5. श्रम अधिकारी	700-40- 50 प्रतिशत 900-40- 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ औद्योगिक सम्बन्ध में स्नात- कोत्तर उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहणता।	अधीक्षक (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिधारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा समाज कल्याण/श्रम कल्याण/ औद्योगिक सम्बन्ध में स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
6. अधीक्षक (श्रम कल्याण)/सहायक श्रम अधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो०- 35-880- 40-1000- द०रो०-40- 1200	---	100 प्रतिशत	---	कनिष्ठ अधीक्षक (श्रम कल्याण) के पद पर 4 वर्ष का अनुभव।	
7. कनिष्ठ अधीक्षक (श्रम कल्याण)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	समाज शान्ति अथवा श्रम कल्याण में स्नातक की उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहणता।		
3. 8 द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद :						
1. वरिष्ठ उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
2. उप-निदेशक (द्विभाषी कर्म एवं अनुवाद)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	द्विभाषी एवं अनुवादक के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
3. द्विभाषी अनुवादक	700-40- 100 प्रतिशत 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	---	सम्बन्धित भाषा में स्नातक की उपाधि अथवा अन्य कोई तुल्य ग्रहणता।	---	
3. 9 विधि :						
1. उपमुख्य विधि सलाहकार	1500-60- 1800-100- 2000	---	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	वरिष्ठ उप-विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
2. वरिष्ठ उप-विधि सलाहकार	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उप विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
3. उपविधि सलाहकार	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	सहायक विधि सलाहकार के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
4. सहायक विधि सलाहकार	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	---	विधि स्नातक (ला प्रेजुएंट) होने के साथ-साथ किसी सार्वजनिक उपक्रम/राजकीय विभाग/न्यायाधिकर्ताओं (सालीसीटर्स) तथा न्यायवादियों (एटर्नीज) को किसी कर्म में अधिवक्ता (एडवोकेट) के रूप में विधि व्यवसाय का अनुभव।	---	
3. 10 पुस्तकालय :						
1. उप-अधीक्षक पुस्तकालयाध्यक्ष	1400-50- 1500-60- 1800	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
2. वरिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
3. पुस्तकालयाध्यक्ष	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	विज्ञान स्नातक (बी०एस-सी०) होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री)।	सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।	
4. सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष	650-30- 740-35- 810-ब०रो०-35- 880-40- 1000-ब०रो०- 40-1200	---	100 प्रतिशत	---	वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पुस्तकालय) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव।	
5. वरिष्ठ प्राविधिक सहायक (पुस्तकालय)	595-20- 755-25 930-30- 1140	100 प्रतिशत	---	विज्ञान स्नातक होने के साथ-साथ पुस्तकालय विज्ञान में पदोपाधि (डिप्लोमा)	---	
3. 11 विपणन						
1. वरिष्ठ उपनिदेशक (विपणन)	1400-50- 1500-60- 1860	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	उपनिवेशक (विपणन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
2. उपनिदेशक (विपणन)	1100-50- 1600/1750	---	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	---	विपणन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
		रु०				
3. विपणन अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	—	अभियांत्रिकी में स्नातक की उपाधि/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/विपणन प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री)।	—
3.12 चिकित्सा एवं अनुचिकित्सा :						
3.12.1 चिकित्सा :						
1. उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर। ¹	—	चिकित्सा अधीक्षक के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
2. चिकित्सा अधीक्षक	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
3. वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का तथा वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
4. चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	100 प्रतिशत	—	(अ) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की प्रथम, द्वितीय अथवा तृतीय अनुसूची के द्वितीय भाग में से किसी एक में उल्लिखित चिकित्सकीय गृहताएं। (ब) चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) के पद के लिए चिकित्सा की सम्बन्धित शाखा में विशेषज्ञता आवश्यक होगी। ¹	—	
3.12.2 अनुचिकित्सा :						
1. मुख्य भेषजज्ञ	650-30- 740-35- 810-४००- 35-880-40- 1000-२०००- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ भेषजज्ञ के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) भेषजज्ञ ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
2. वरिष्ठ भेषजज्ञ	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	औषधि निर्माण विज्ञान (फार्मसी) में स्नातक की उपाधि।	—	
3. भेषजज्ञ ग्रेड-II	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	भेषजज्ञ ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
	रु०					
4. भेषजज्ञ ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	भेषजज्ञ ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
5. भेषजज्ञ ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	श्रीषधि निर्माण विज्ञान (फार्मसी) में प्रमाण-पत्र/पत्रोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहणता।	—	
6. प्रधान उपचारिका	650-30- 740-35- 810-४००- 35-880-40- 1000-४००- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ उपचारिका के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) उपचारिका ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
7. वरिष्ठ उपचारिका	595-20- 755-25- 930-30-1140	100 प्रतिशत	—	उपचारण (नर्सिंग) में स्नातक की उपाधि (डिग्री)/पत्रोपाधि (डिप्लोमा)।	—	
8. उपचारिका ग्रेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	उपचारिका ग्रेड-II के पत्र पर 6 वर्ष का अनुभव।	
9. उपचारिका ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	उपचारिका ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
10. उपचारिका ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	उपचारण (नर्सिंग)/प्रसूति विद्या (मिडवाइफरी) में प्रमाण-पत्र के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण।	—	
11. मुख्य दन्त्य सहायक	650-30- 740-35- 810-४००- 35-880-40- 1000-४००- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-40-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ दन्त्य सहायक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) दन्त्य सहायक ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	
12. वरिष्ठ दन्त्य सहायक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	दन्त चिकित्सा में उच्च पाठ्यचर्या (हायर कोर्स) करने के साथ-साथ स्नातक (प्रेजेंट)।	—	
13. दन्त्य सहायक ग्रेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	दन्त्य सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
		रु०				
14.	दन्त्य सहायक ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	शतप्रतिशत	—	दन्त्य सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
15.	दन्त्य सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	दन्त चिकित्सा अथवा स्वास्थ्य विज्ञान में प्रमाण-पत्र प्राप्त होने के साथ-साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
16.	मुख्य विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ	650-30- 740-35- 810-४०-रो०- 35-880-40- 1000-६०-रो०- 40-1200	—	50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदों की पूर्ति रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
17.	वरिष्ठ विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	एक्सरे/विकिरण चित्रण (रेडियो-ग्राफी) में प्रमाण-पत्र सहित विज्ञान में स्नातक की उपाधि (डिग्री) । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
18.	विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
19.	विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
20.	विकिरण चित्रक एवं एक्सरे प्रविधिज्ञ पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ विकिरण चित्रण पाठ्यचर्या में प्रमाण-पत्र । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
21.	मुख्य प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान)	650-30- 740-35- 810-४०-रो०- 35-880- 40-1000- ६०-रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755-25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560-20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ पदक्रम-I (रोग विज्ञान) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
22.	वरिष्ठ प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	सूक्ष्म जीविकी (माइक्रोबायोलॉजी) लेकर विज्ञान में स्नातक की उपाधि होने के साथ-साथ प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ/प्रयोगशाला सहायक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
23.	प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग-विज्ञान) पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान) पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
24.	प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान) पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान) पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
25.	प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ (रोग विज्ञान) पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ साथ प्रयोगशाला प्रविधिज्ञ/प्रयोगशाला सहायक पाठ्यचर्या में प्रमाण-पत्र अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—
26.	हास्पिटल परिचर/ ड्रेसर पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	हास्पिटल परिचर/ड्रेसर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
27.	हास्पिटल परिचर/ ड्रेसर पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	हास्पिटल परिचर/ड्रेसर पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
28.	हास्पिटल परिचर/ ड्रेसर पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	प्राथमिक सहायता (फर्स्ट एड) में प्रमाण-पत्र सहित 8वीं कक्षा पास ।	—

3.13 कामिक एवं प्रशासन

3.13.1

- मुख्य अधिकारी (सुरक्षा एवं सतर्कता) 2250-100- पद की पूर्ति इसी वेतनमान में कार्यरत किसी प्रवर्तमान अधिकारी की इस पद पर नियुक्ति/पदस्थापना द्वारा अथवा अगले (निकटतम) निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।
2750
- सचिव आयोग 1800-100- —तदेव—
2200

अगले निम्न वेतनमान में 3 वर्ष का अनुभव ।

अगले निम्न वेतनमान में 3 वर्ष का अनुभव (विधि में योग्यता आवश्यक है) ।

3.13.2

- निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) 2000-100- पद की पूर्ति इसी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी । कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा सक्षम प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी ।
2500
- अतिरिक्त निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) 1800-100- —तदेव—
2200
- संयुक्त निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) 1500-60- 25 प्रतिशत 50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-
1800-100- युक्तता के आधार पर ।
2000 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।

अतिरिक्त निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।

संयुक्त निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।

वरिष्ठ उप-निदेशक (कामिक एवं प्रशासन) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।

क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव :
प्रथम श्रेणी अथवा तुल्य पदस्थिति की दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिये 10 वर्ष का तथा अन्यो के लिये 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया हुआ होना चाहिये ।

1	2	3	4	5	6	7
4. वरिष्ठ उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशा- सन) के पद पर योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
5. उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	प्रशासनिक अधिकारी के पद पर योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
6. प्रशासनिक अधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि (डिग्री)/विधि स्नातक/ कार्मिक प्रबन्ध/भोक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि सहित स्नातक ।	अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशा- सन)/निरीक्षक के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिवारी/विधि में स्नातक उपाधिवारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक अथवा किसी अन्य तुल्य अर्हताधारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	
7. अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन)	650-30- 740-35- 810-४०-रो०- 35-880-40- 1000-४० रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530- 15-560-20-760-25- 1060 के वर्तमान से पदो- न्नति द्वारा ।	—	(अ) कनिष्ठ अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) सहायक ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
8. कनिष्ठ अधीक्षक (कार्मिक एवं प्रशासन)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	स्नातक अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता ।	—	
9. सहायक ग्रेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	सहायक ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
10. सहायक ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	सहायक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
11. सहायक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	(अ) हाई स्कूल उत्तीर्ण अथवा अन्य कोई तुल्य अर्हता । (ब) 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण की गति । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	
12. निजी सचिव	650-30- 740-35- 810-४०-रो०- 35-880 40-1000- ६००-४०- 1200	—	50 प्रतिशत रु० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा तथा 50 प्रतिशत रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वर्तमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) निजी सहायक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) आशुलिपि ग्रेड-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । आशुलिपि/टंकण में क्रमशः 120/ 50 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति ।	

1	2	3	4	5	6	7
13. निजी सहायक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	—	स्नातक अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता आशुलिपि/टंकण में क्रमशः 120/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	—
14. आशुलिपिक ग्रेड-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । आशुलिपि/टंकण में क्रमशः 120/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
15. आशुलिपिक ग्रेड-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	भारतप्रतिशत	—	—	आशुलिपिक ग्रेड-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । आशुलिपि/टंकण में क्रमशः 100/ 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
16. आशुलिपिक ग्रेड-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100 प्रतिशत	—	—	हाई स्कूल उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता आशुलिपि/टंकण में क्रमशः 80/ 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	—
17. प्रचालक पदक्रम-I (चक्रमुद्रण मशीन)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	—	प्रचालक पदक्रम-II (चक्रमुद्रण मशीन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
18. प्रचालक पदक्रम-II (चक्रमुद्रण मशीन)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	—	प्रचालक पदक्रम-III (चक्रमुद्रण मशीन) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
19. प्रचालक पदक्रम-III (चक्रमुद्रण मशीन)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता सहित चक्र- मुद्रण मशीन/चित्र प्रतिलिपि मशीन के चलाने में दक्षता परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	परिचर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । चक्रमुद्रण मशीन/चित्र प्रतिलिपि मशीन के चलाने में निपुण होना चाहिए । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
20. परिचर पदक्रम-I/ दफ्तरी पदक्रम-I/ प्राविधिक परिचर पदक्रम-I/रिकार्ड कीपर पदक्रम-I/ सैक्शन कटर पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	—	परिचर पदक्रम-II/दफ्तरी पद- क्रम-II/प्राविधिक परिचर पदक्रम-II/रिकार्ड कीपर पदक्रम-II/सैक्शन कटर पद- क्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
21. परिचर पदक्रम-II/ दफ्तरी पदक्रम-II/ प्राविधिक परिचर पदक्रम-II/रिकार्ड कीपर पदक्रम-II/ सैक्शन कटर पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	—	परिचर पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
22. परिचर पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	—	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	—

1	2	3	4	5	6	7
23.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया (कुक) पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
24.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।
25.	अतिथि-गृह परिचर एवं रसोइया पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	पढ़ा-लिखा होने के साथ-साथ क्षेत्र विशेष में 5 वर्ष का अनुभव परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	—
26.	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-I के रूप में 8 वर्ष का अनुभव
27.	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12-517	—	100 प्रतिशत	—	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव
28.	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	शत प्रतिशत	—	सामान्य सफाई कार्यों के साथ-साथ स्नानगृह तथा शौचालय आदि को स्वच्छ रखने का इच्छुक होना चाहिए	सम्भार्जक (सेनिटरी क्लीनर) पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।
3.14 जन-सम्पर्क :						
1.	संयुक्त निदेशक (जन-सम्पर्क)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।
2.	वरिष्ठ उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	उपनिदेशक (जन-सम्पर्क) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष/वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।
3.	उपनिदेशक (जन-सम्पर्क)	1100-50- 1600/1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर । 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर ।	—	जन-सम्पर्क अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।
4.	जन-सम्पर्क अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	जनसम्पर्क/पत्रकारिता/जनसंचार (मास कम्यूनिकेशन) में स्नात-कोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहता	अधीक्षक (जनसम्पर्क) के रूप में पत्रोपाधि (डिप्लोमा) प्राप्त, स्नातकोत्तर उपाधिधारी व्यक्ति के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधिधारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।
5.	अधीक्षक (जनसम्पर्क)	650-30- 740-35- 810-40- रो०-35-880- 40-1000- ६०००-40- 1200	—	100 प्रतिशत	—	कनिष्ठ अधीक्षक (जनसम्पर्क) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव ।

1	2	3	4	5	6	7
6 कनिष्ठ अधीक्षक (जनसम्पर्क)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	जनसम्पर्क/पत्रकारिता में पत्रो- पाधि (डिप्लोमा) प्राप्त स्नातक।	—	
3.15 सुरक्षा एवं अग्नि शमन सेवा :						
3.15.1 सुरक्षा						
1. संयुक्त निदेशक (सुरक्षा)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	
2. वरिष्ठ उपनिदेशक (सुरक्षा)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।	
3. वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	1100-50- 1600/ 1750	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर।	—	सुरक्षा अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।	
4. सुरक्षा अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/ 1500	50 प्रतिशत	50 प्रतिशत	सशस्त्र सेनाओं अथवा केन्द्रीय पुलिस संस्था में से किसी एक में 2 वर्ष के अनुभव सहित स्नातकोत्तर उपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ति	सहायक सुरक्षा अधिकारी के रूप में स्नातकोत्तर उपाधिधारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक उपाधिधारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।	
5. सहायक सुरक्षा अधिकारी	650-30- 740-35- 810-40 रो०-35-880- 40-1000- ६०-रो०-40- 1200	—	50 प्रतिशत र० 595-20-755- 25-930-30-1140 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत र० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ सुरक्षा निरीक्षक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
6. वरिष्ठ सुरक्षा निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100 प्रतिशत	—	स्नातक अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ति शारीरिक प्रमाण : जनजातीय/पर्वतीय अभ्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊँचाई क्रमशः 5'6"/ 5'4", तथा 2" के फुलाव सहित 32" का सीना। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	—	
7. सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100 प्रतिशत	—	सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. सुरक्षा निरीक्षक पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100 प्रतिशत	—	सुरक्षा पर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
9. सुरक्षा पर्यवेक्षक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	80 प्रतिशत	20 प्रतिशत	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ गृह रक्षक (होम गार्ड्स) का प्रशिक्षण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण शारीरिक प्रमाण : जनजातीय/पर्वतीय अभ्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊंचाई क्रमशः 5'6"/5'4", तथा 2" के फुलाव सहित 32" का सीना परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा	नायक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	
10. मुख्य सुरक्षा रक्षक (चीफ सिक्यूरिटी गार्ड)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100 प्रतिशत	—	नायक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
11. नायक	315-8- 379-10- 469-12- 517	—	100 प्रतिशत	—	सुरक्षा रक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
12. सुरक्षा रक्षक	290-6- 320-8- 400	100 प्रतिशत	—	आठवीं कक्षा उत्तीर्ण । शारीरिक प्रमाण : जनजातीय/पर्वतीय अभ्यर्थी के लिए न्यूनतम ऊंचाई क्रमशः 5'6"/5'4", तथा 2" फुलाव सहित 32" का सीना परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	
3.15.2 अग्नि शमन सेवा :—						
1. संयुक्त निवेशक (अग्नि-शमन सेवा)	1500-60- 1800-100 2000	—	50 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 50 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	वरिष्ठ उपनिदेशक (अग्नि शमन सेवा) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव ।	
2. वरिष्ठ उपनिदेशक (अग्नि-शमन सेवा)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 प्रतिशत वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 25 प्रतिशत योग्यता के आधार पर	—	वरिष्ठ अग्नि-शमन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुप-युक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव ।	
3. वरिष्ठ अग्नि शमन अधिकारी	1100-50- 1600/1750	—	75% वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 25% योग्यता के आधार पर	—	अग्नि शमन अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव ।	
4. अग्नि शमन अधिकारी	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	50%	50%	स्नातकोत्तर उपाधि अथवा अन्य किसी तुल्य ग्रहण सहित राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज से सम्भागीय अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण अथवा/राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज से एग्जोजि-एटशिय की पत्रोपाधि/उच्च पत्रोपाधि (एडवान्स डिप्लोमा) अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण प्राप्त ।	महायक अग्नि शमन अधिकारी के रूप में, स्नातकोत्तर उपाधि होने के साथ सम्भागीय अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य ग्रहण प्राप्त अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का अथवा प्रारम्भिक अग्नि शमन परीक्षा उत्तीर्ण स्नातक उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।	

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक अग्नि शमन अधिकारी	650-30- 740-35- 810-द०रो- 35-880-40- 1000-द०- रो-40-1200	---	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पदोन्नति द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560- 20-760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा	---	(अ) वरिष्ठ अग्नि शमन निरीक्षक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) अग्नि शमन निरीक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
6. वरिष्ठ अग्नि शमन निरीक्षक	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	---	राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा कालेज से प्रारम्भिक अग्नि शमन परीक्षा (उप अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण) अथवा कोई तुल्य प्रवृत्ता सहित स्नातक अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ता।	---	
7. अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	---	100%	---	अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
8. अग्नि शमन निरीक्षक पदक्रम II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	---	100%	---	अग्नि पर्यवेक्षक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
9. अग्नि शमन पर्यवेक्षक	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80%	20%	फायरमैन का प्रशिक्षण प्राप्त होने साथ मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण अथवा कोई अन्य तुल्य प्रवृत्ता। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
10. फायरमैन पदक्रम-I	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	-	100%	---	फायरमैन पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
11. फायरमैन पदक्रम-II	315-8- 379-10- 469-12- 517	---	100%	---	फायरमैन पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	
12. फायरमैन पदक्रम-III	290-6- 320-8- 400	100%	---	8वीं कक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ फायरमैन का प्रशिक्षण। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	---	
3. 16 भण्डार एवं क्रय :-						
1. निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	2000-100- 2500	पद की पूर्ति हरी संवर्ग के अगले निम्न वेतनमान में कार्यरत अधिकारियों में से पदोन्नति द्वारा की जायेगी। कोई उपयुक्त व्यक्ति आयोग में उपलब्ध न होने पर, पद की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा अथवा राक्षस प्राधिकारी द्वारा तय की गयी किसी अन्य विधि द्वारा की जायेगी।				अतिरिक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
2. अतिरिक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1800-100- 2200		---			संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।
3. संयुक्त निदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1500-60- 1800-2000	25%	50% वरिष्ठता एवं समुप- युक्ता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	अभियान्तिकी में स्नातक/व्यवसाय प्रबन्ध (बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन) में स्नातकोत्तर उपाधि/सामग्री प्रबन्ध अथवा तालिका नियन्त्रण में स्नातक की उपाधि सहित किसी विषय में स्नातकोत्तर	थिरीष्ट उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्ता के आधार पर 4 वर्ष का अनुभव।	

1	2	3	4	5	6	7
					उपाधि तथा क्षेत्र विशेष में कार्य का अनुभव :	
					प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष दशा में विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष का तथा अन्य के लिए 12 वर्ष का सेवाकाल, जिसमें से 3 वर्ष अगले निम्न वेतनमान में कार्य किया होना चाहिए।	
4. वरिष्ठ उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1400-50- 1500-60- 1860	—		75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रय) के रूप में, योग्यता के आधार पर 3 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 5 वर्ष का अनुभव।
5. उपनिदेशक (भण्डार एवं क्रय)	1100-50- 1600/1750	—		75% वरिष्ठता एवं समुप- युक्तता के आधार पर। 25% योग्यता के आधार पर।	—	भण्डार एवं क्रय अधिकारी के रूप में योग्यता के आधार पर 4 वर्ष का/वरिष्ठता एवं समुपयुक्तता के आधार पर 6 वर्ष का अनुभव।
6. भण्डार एवं क्रय अधिकारी	700-40- 900-40- 1100-50- 1300/1500	50%	50%		अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि/व्यवसाय प्रबन्ध में स्नातकोत्तर उपाधि/सामग्री प्रबन्ध अथवा तालिका नियन्त्रण में स्नातक की उपाधि अथवा किसी अन्य तुल्य स्नातकीय उपाधि सहित स्नातकोत्तर उपाधि	मुख्य भण्डारपाल के रूप में स्नातकोत्तर उपाधि के साथ अभियान्तिकी में स्नातक की उपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 2 वर्ष का तथा स्नातक एवं अभियान्तिकी में पत्रोपाधि धारी अभ्यर्थी के लिए 4 वर्ष का अनुभव।
7. मुख्य भण्डारपाल	850-30- 740-35- 810-४००- 35-880-40- 1000-४००- 40-1200	—		50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पक्षोन्नति द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560-20- 760-25-1060 के वेतन- मान से पक्षोन्नति द्वारा।	—	(अ) वरिष्ठ भण्डारपाल के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) भण्डारपाल पदक्रम-I के रूप में 6 वर्ष का अनुभव। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।
8. वरिष्ठ भण्डारपाल	595-20- 755-25- 930-30- 1140	भानप्रतिपत्ति	—		स्नातक की उपाधि/अभियान्तिकी में अथवा सामग्री प्रबन्ध में अथवा क्रय एवं भण्डार नियन्त्रण में पत्रोपाधि अथवा कोई अन्य तुल्य अर्हता	—
9. भण्डारपाल पदक्रम-I	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—		100%	—	भण्डारपाल पदक्रम-II के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
10. भण्डारपाल पदक्रम-II	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—		100%	—	भण्डारपाल पदक्रम-III के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।
11. भण्डारपाल पदक्रम-III	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—		विज्ञान विषय सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण तथा 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा।	

1	2	3	4	5	6	7
3.17 दूरसंचार संक्रिया :						
1. मुख्य प्रचालक (दूरसंचार)	650-30- 740-35- 810-८००- 35-880-40- 1000-८०- १००-40-1200	—	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पदोन्नति द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560-20- 760-25-1060 के वेतन- मान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ प्रचालक (दूर- संचार) के रूप में 4 वर्ष का अनुभव । (ब) प्रचालक पदक्रम-I (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
2. वरिष्ठ प्रचालक (दूरसंचार)	595-30- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	स्नातक उपाधि धारो होने के साथ- साथ निजी दूर भाषा केन्द्र के संचालन में 1 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	
3. प्रचालक पदक्रम-I (दूरसंचार)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-II (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
4. प्रचालक पदक्रम-II (दूरसंचार)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-III (दूर- संचार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
5. प्रचालक पदक्रम-III (दूरसंचार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—	मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण होने के साथ-साथ किसी राजकीय विभाग से निजी दूरभाष केन्द्र के संचालन का 2 वर्ष का अथवा किसी सुविख्यात कम्पनी में 3 वर्ष का अनुभव । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	
3.18 बेलारसंक्रिया :						
1. मुख्य प्रचालक (बेलार)	650-30- 740-35- 810-८००- 35-880-40- 1000-८००- 40-1200	—	50% रु० 595-20-755-25- 930-30-1140 के वेतन- मान से पदोन्नति द्वारा तथा 50% रु० 530-15-560-20- 760-25-1060 के वेतनमान से पदोन्नति द्वारा ।	—	(अ) वरिष्ठ प्रचालक (बेलार के रूप में 4 वर्ष का अनुभव। (ब) प्रचालक पदक्रम-I (बेलार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
2. वरिष्ठ प्रचालक (बेलार)	595-20- 755-25- 930-30- 1140	100%	—	बेलार संक्रिया में प्रशिक्षण सहित स्नातक । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	
3. प्रचालक पदक्रम-I (बेलार)	530-15- 560-20- 760-25- 1060	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-II (बेलार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव	
4. प्रचालक पदक्रम-II (बेलार)	430-12- 490-15- 580-20- 780-25- 880	—	100%	—	प्रचालक पदक्रम-III (बेलार) के रूप में 6 वर्ष का अनुभव	
5. प्रचालक पदक्रम-III (बेलार)	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	100%	—	बेलार प्रचालन में व्यवसाय प्रमाण-पत्र सहित मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण । परीक्षा का प्रतिबन्ध लागू होगा ।	—	

अनुसूची-II

विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती एवं पदोन्नति हेतु अपनाई जाने वाली
सीधी भर्ती की आयु-सीमा तथा अन्य शर्तें

1. रू० 1800-100-2200 तथा इनसे अधिक के वेतनमान में पदोन्नति का मापदण्ड "योग्यता" होगा।

2. दांचे दी गई तालिका के स्तम्भ-2 में निर्दिष्ट वेतनमान वाले पदों पर सीधी भर्ती की आयु-सीमा उनके सम्मुख स्तम्भ-3 में निर्दिष्ट प्रविष्टियों के अनुसार होगी—

क्र०सं०	वेतनमान	आयु-सीमा
1. रू० 1500-60-1800-100-2000		45 वर्ष से कम
2. रू० 700-40-1100-50-1300		35 वर्ष से कम
3. रू० 595-20-755-25-930-30-1140		30 वर्ष से कम
4. रू० 370-10-460-12-520-15-580-20-640		28 वर्ष से कम
5. रू० 290-6-320-8-400		25 वर्ष से कम

3. उन सब व्यक्तियों को जो कि सीधी भर्ती द्वारा लिये गये हैं, आयोग द्वारा समय-समय पर निर्दिष्ट प्रशिक्षण तथा परीक्षाओं से गुजरना होगा।

4. इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-I में निर्दिष्ट पदों पर पदोन्नति हेतु मापदण्ड पूरा करने वाले व्यक्ति यदि आयोग में उपलब्ध न हों तो सक्षम प्राधिकारी इन पदों की पूर्ति सीधी भर्ती द्वारा कर सकते हैं। इस प्रकार की सभी परिस्थितियों में सीधी भर्ती से सम्बन्धित शैक्षिक योग्यता वही होगी जैसी कि यहाँ सीधी भर्ती की व्यवस्था में निकटतम निम्न प्रवर्ग के लिये निर्धारित की गई है। अनुभव वही होगा जो विभागीय अभ्यर्थी की पदोन्नति के लिये निर्धारित किया गया है तथा अनुच्छेद-2 में निर्धारित सीधी भर्ती में दर्शायी आयुसीमा लागू होगी।

5. "योग्यता" के आधार पर रू० 1100-1600, रू० 1400-1860 तथा रू० 1500-2000 वेतनमान में पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिये पदोन्नति समिति द्वारा केवल वही कर्मचारी पदोन्नति के लिये ग्राह्य होंगे जिनके पास रू० 700-1300 के वेतनमान स्तर के अपने संवर्ग में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित अर्हता हो तथा जो निर्धारित वर्षों तक सेवारत रहे हों।

6. सम्बन्धित विषय में व्यवसाय प्रमाण-पत्र अथवा मैट्रिक अथवा समकक्ष अर्हताधारी आयोग के कर्मचारी केवल रू० 650-1200 वेतनमान तक पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्य होंगे। सम्बन्धित विषय में अभियान्त्रिकी में पदोपाधि (डिप्लोमा) अथवा स्नातक अथवा इसके समकक्ष अर्हता प्राप्त कर्मचारी केवल 1500-2000 के वेतनमान तक पदोन्नति के लिये विचारार्थ ग्राह्य होंगे। सम्बन्धित विषय में अभियान्त्रिकी में विद्योपाधि (डिग्री) अथवा समकक्ष अर्हताप्राप्त कर्मचारी बिना किसी ऐसे प्रतिबन्ध के पदोन्नति के विचारार्थ ग्राह्य होंगे तथापि इन विनियमों से संलग्न अनुसूची-1 तथा इस अनुसूची में निर्दिष्ट न्यूनतम सेवाकाल तथा अनुभव समस्त कर्मचारियों के लिए आवश्यक होगा। इस संदर्भ में विद्योपाधि (डिग्री), पदोपाधि (डिप्लोमा), प्रमाण-पत्र का तात्पर्य केवल अपने अपने सम्बन्धित विषयों से है।

7. पांच से अधिक अग्रिम वेतन वृद्धि के प्रस्ताव पर आयोग की स्वीकृति लेनी होगी।

8. सम्बन्धित शाखा में डाक्टरेट उपाधि अथवा समकक्ष अर्हता वाले अभ्यर्थी को, इन अर्हताओं के आधार पर, सम्बन्धित प्रवर्ग में 2 वर्ष के अनुभव सहित माना जायेगा।

किन्तु प्रतिबन्ध यह है कि यह लाभ केवल एक ही बार सीधी भर्ती के समय दिया जायेगा।

9. इन विनियमों के लागू होने के दिनांक से जहाँ कहीं भी इनमें दी गई, आवश्यकतायें इनके इस प्रकार लागू होने के दिनांक से उच्चतर

पाई जायें, उस इशा में आयोग को आयोग में कार्यरत वर्तमान कर्मचारियों की शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव आदि से डील देने का अधिकार होगा।

के० के० धर, बालूगुट-ला, सचिव

OIL AND NATURAL GAS COMMISSION

Recruitment and Promotion Regulations 1980

NOTIFICATION

Dehra Dun the 8th April, 1980

No. 11(2)/80-Reg.—In exercise of the powers conferred by section 32 of the Oil and Natural Gas Commission Act, 1959 (43 of 1959), the Oil and Natural Gas Commission, with the previous approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Promotion) Regulations, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires—

(a) "Act" means the Oil and Natural Gas Commission Act, 1959 (43 of 1959);

(b) "Appointing authority" in relation to any post means the Commission and includes any person to whom the powers to make appointment to that post has been delegated by the Commission under section 26 of the Act;

(c) "Chairman", "Commission" and "Member" have the meanings respectively assigned to them in clauses (a), (b) and (e) of section 2 of the Act;

(d) "Competent authority" means the Commission and includes the Chairman, Member or any other person to whom powers in this behalf have been delegated by the Commission under section 26 of the Act;

(e) "Post" means any post under the Commission than that of Chairman or Member.

3. Method of filling posts.—All posts in the Commission shall be filled by—

(a) direct recruitment; or

(b) promotion of employees already in the services of the Commission; or

(c) borrowing the services of persons from the Central Government or the State Governments or Public Sector Undertakings or local or other authorities; or

(1) any other method as may be decided by the Commission at a meeting, for reasons to be recorded in writing, for appointment to any post of persons possessing special merit, qualifications or experience.

4. Categories of posts, scales of pay, qualifications and other matters connected therewith.—(a) The categories of posts, scales of pay, method of recruitment, qualification and other matters connected therewith for appointment or promotion to the said posts, the percentage reserved for promotion and for direct recruitment to the posts thereof shall be as specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations, subject to any relaxation from time to time by the Commission.

(2) Any revision in the scales of pay to any post, from time to time, by the Commission shall apply to the scales of pay specified in Schedule I and Schedule II appended to these regulations.

5. Age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making recruitments and promotions.—The age limit for direct recruitment and other matters to be followed while making direct recruitment or promotion to the various posts specified in Schedule I referred to in Regulation 4 shall be as specified in Schedule II appended to these regulations.

6. Filling up of vacancies by direct recruitment.—(1) The Commission shall cause all vacancies to be filled by direct recruitment to be notified to the Employment Exchange in

accordance with the provisions of the Employment Exchange (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (31 of 1959) or to be advertised in daily newspapers having circulation in major parts of the country and in such daily newspapers in the regional languages as the Commission may consider suitable.

(2) All particulars of the candidates received in response to the notification of the vacancies to the Employment Exchange or of the advertisement shall be registered by the appointing authority.

(3) All applications for direct recruitment shall be scrutinised by the appointing authority who shall reject such applications of the candidates as do not fulfil the criteria laid down in Schedule I and Schedule II appended to these regulations and submit the list of applications of the candidates who fulfil the said criteria for consideration for direct recruitment by a Selection Committee constituted by the Commission in this behalf and such Selection Committee shall consist of not less than three members :

Provided that where the vacancies to be filled by direct recruitment are limited and the number of candidates who apply and fulfil the said criteria are more, the Selection Committee shall decide the number of candidates to be considered for such vacancies :

Provided further that the number of candidates to be considered for such vacancies shall be five times the number of vacancies to be filled and where the number of such candidates are less than five times the vacancies to be filled, all the eligible candidates shall be considered by the Selection Committee.

(4) Where a candidate who fulfils the said criteria is not considered by the Selection Committee, it shall record in writing the reasons for not considering such candidate.

(5) The Selection Committee shall adjudge the suitability of a candidate on the basis of written examination, practical test or interview or any combination of these.

(6) The Selection Committee shall submit to the appointing authority a list recommending the names of the candidates found suitable for appointment in the order of merit.

(7) The appointing authority shall consider the recommendation of the Selection Committee and pass such orders as it thinks fit :

Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Selection Committee, it shall record the reasons therefor in writing.

(8) The appointing authority shall make appointments in the order of merit as given in the said list.

(9) After issue of appointment letters according to availability of vacancies, the names of the remaining candidates shall be kept in the said list for further use to fill up vacancies which may arise in future.

Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its approval by the appointing authority :

Provided further that the said period may be extended to a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.

7. Filling of vacancies by promotion.—(1) All promotions to posts shall be considered by a Promotion Committee duly constituted in accordance with the orders issued by the Commission in this behalf and it shall consist of not less than three members.

(2) All employees of the Commission, who fulfil the criteria as laid down for promotion to the posts in Schedule I and Schedule II appended to these regulations shall be eligible for consideration for promotion :

Provided that where vacancies to be filled by promotion are limited and the number of the employees who fulfil the said criteria are more, the Promotion Committee shall decide the number of the employees to be considered for such vacancies ;

Provided further that the number of the employees to be considered for such vacancies shall not be less than twice the number of vacancies sought to be filled.

(3) Where an employee of the Commission who fulfils the said criteria is not considered by the Promotion Committee it shall record in writing the reasons for not considering such employee.

(4) In cases where the criterion for promotion is merit, the Promotion Committee, before selecting the employees—

(a) shall consider the service records and annual confidential reports ;

(b) may hold a written examination or practical test or interview or any combination of these ;

(c) shall follow the procedure for determining merit as laid down by the Commission at least two months in advance of the date of the said selection.

(5) In cases where the criterion for Promotion is "Seniority-cum-fitness" the Promotion Committee, before selecting employees, shall consider the past service records and annual Confidential Reports of such employees :

Provided that wherever test is provided for such selection in Schedule I appended to these regulations such tests shall be conducted by the Promotion Committee :

Provided further that where any doubt arises about the fitness of such employees, the Promotion Committee may, if it considers necessary, interview any such employee to assess their fitness.

(6) The Promotion Committee shall submit its recommendation to the appointing authority after arranging the names in order of merit in cases where merit is the criterion and in order of seniority in cases where seniority-cum-fitness is the criterion.

(7) The appointing authority shall consider the recommendations of the Promotion Committee and pass such orders as it thinks fit :

Provided that where the appointing authority does not accept any recommendation of the Promotion Committee, it shall record the reasons therefor in writing.

(8) After issue of promotion orders according to the availability of vacancies, the names of remaining candidates shall be kept in the list for further use to fill up vacancies which may arise in future :

Provided that the period of validity of the said list shall be six months from the date of its acceptance by the appointing authority.

Provided further that the said period may be extended by a further period of six months by the appointing authority for reasons to be recorded in writing.

(9) An employee shall be informed of his non-selection in the cases of promotion.

8. Appeals.—(1) Any employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected may appeal to the appellate authority specified in sub-regulation (2) :

Provided that there shall be no right of appeal where the Commission is the appointing authority.

(2) The appeal under sub-regulation (1) shall lie to an authority superior in rank to the appointing authority empowered in this behalf by the Commission.

(3) An appeal under sub-regulation (1) shall be preferred within thirty days of the date of the receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7 :

Provided that the appellate authority may, for sufficient reasons, entertain an appeal preferred within a period of sixty days from the said date.

9. Review.—Where the Commission is the appointing authority an employee who is aggrieved by the order of promotion on the ground that he has not been selected by such appointing authority may make an application to the Commission for review of its decision within thirty days of the date of receipt of information by an employee under sub-regulation (9) of regulation 7:

Provided that the Commission may for sufficient reasons entertain an application for review within a period of sixty days from the said date.

10. Special representation to certain specified categories of persons.—(1) In making appointments to posts, either by direct recruitment or promotion, the Commission shall provide reservation and other concessions to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard with respect to reservations of posts under the control of that Government to candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons.

(2) The Commission may also provide reservation to a person who is a dependent of a deceased employee of the Commission.

Explanation.—For the purpose of these regulations the expression dependent means and includes the employee's husband/wife/son/brother/unmarried daughter as the case may be who are wholly dependent and residing with the employee.

11. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these regulations, it shall be referred to the Commission who shall decide the same.

12. Repeal and Saving.—The Oil and Natural Gas Commission (Recruitment and Promotion) Regulations, 1974 and all orders or instructions issued thereunder are hereby repealed :

Provided that such repeal shall not affect anything done or any action taken thereunder and shall continue as if these regulations had not been made.

SCHEDULE I
OF
RECRUITMENT & PROMOTION
REGULATIONS 1980

INDEX

Page No.

1. *Engineering*

1.1	Civil Engineering	73
1.2	Construction & Maintenance	74
1.3	Drilling	75
1.4	Electrical	77
1.5	Electronics & Telecommunication	79
1.6	Instrumentation	80
1.7	Marine Services	81
1.8	Mechanical	84
1.9	Production	87
1.10	Transport & Auto	89
1.11	Common Categories for all Disciplines	93

2. *Geo Sciences*

2.1	Chemistry	93
2.2	Computer Programming	94
2.3	Geology	95
2.4	Geophysics (Surface & Wells)	96
2.5	Mathematics	97
2.6	Palynology	98
2.7	Reservoir	98
2.8	Shot Hole/Shallow Hole Drilling	99
2.9.1	Glass Blowing	99
2.9.2	Map & Drawing	100
2.9.3	Photography	101
2.9.4	Surveying	102

3. *Other Services*

3.1	Economics & Statistics	102
3.2	Finance & Accounts	103
3.3	General Managerial	104
3.4	Hindi	105
3.5	Horticulture	105
3.6	Industrial Engg. & Workstudy	106
3.7	Industrial Relations	107
3.8	Interpretation and Translation	108
3.9	Legal	108
3.10	Library	108
3.11	Marketing	108
3.12	Medical & Paramedical	109
3.13	Personnel & Administration	111
3.14	Public Relations	113
3.15.1	Security	114
3.15.2	Fire Services	115
3.16	Stores & Purchase	116
3.17	Telecom Operation	117
3.18	Wireless Operation	117

SCHEDULE I
I. ENGINEERING

Sl. No.	Category of post	Scale of Pay (Rupees)	Mode of Appointment		Qualifications & Experience for	
			Direct Recruitment	Promotion	Direct Recruitment	Promotion
1	2	3	4	5	6	7
1.1. CIVIL ENGINEERING						
1.	Chief Engineer (Civil)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			3 years as Suptdg. Engineer (Civil).
2.	Suptdg. Engineer (Civil).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Civil Engineering or equivalent. Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class 1 or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Civil).
3.	Deputy Suptdg. Engineer (Civil)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Civil).
4.	Executive Engineer (Civil).	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit"		4 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Civil).
5.	Assistant Executive Engineer (Civil).	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Civil Engineering or equivalent	2 years for Engineering Graduates/4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Civil)/Head Draftsman (Civil).
6.	Assistant Engineer (Civil)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Engineer (Civil).
7.	Junior Engineer (Civil)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Civil Engg. or equivalent.	—
8.	Suptdg. Engineer (Arch.)	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-Fitness". 50% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Arch.)
9.	Deputy Suptdg. Engineer (Arch.)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Arch.)

1	2	3	4	5	6	7
10. Executive Engineer (Arch.)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness." 25% by "Merit"	—	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engr. (Arch.).
11. Assistant Executive Engineer (Arch.)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100%	—	Degree in Architect or equivalent	—	—
12. Head Draftsman (Civil)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Design Draftsman (Civil) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Civil) with 6 years experience.
13. Design Draftsman (Civil)	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Diploma in Civil Engineering or equivalent. Tests apply	—	—
14. Senior Draftsman (Civil)	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	—	6 years as Junior Draftsman (Civil). Tests apply.
15. Junior Draftsman (Civil)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	—	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferroprinter (Civil). Tests apply.
16. Assistant Draftsman-cum-Ferro printer (Civil)	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	Trade certificate in draftsman-ship (Civil Engg.) Tests apply.	—	—
17. Chargeman (Mason)	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	—	6 years as Junior Technician (Mason). Tests apply.
18. Junior Technician (Mason)	440-12-488-15-578-20-758.	—	100%	—	—	6 years as Assistant Technician (Mason). Tests apply.
19. Assistant Technician (Mason)	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	80%	20%	Trade Certificate in Mason's Trade. (Matric with Trade Certificate in Mason's Trade will be preferred). Tests apply.	—	6 years as Helper, Gd. I. Tests apply.
20. Chargeman (Plumbing)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Junior Technician (Plumbing). Tests apply.
21. Junior Technician (Plumbing)	440-12-488 15-578-20-758	—	100%	—	—	6 years as Assistant Technician (Plumbing). Tests apply.
22. Assistant Technician (Plumbing)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Plumbing. (Matric with Trade Certificate in Plumbing will be preferred). Tests apply.	—	6 years as Helper Grade II. Tests apply.
1.2. CONSTRUCTION AND MAINTENANCE						
1. Chief Engineer (Construction & Maintenance)	1300-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where				3 years as Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).

1	2	3	4	5	6	7
			no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			
2. Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	Degree in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent; and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance).	
3. Deputy Suptdg. Engineer (Construction & Maintenance)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Construction & Maintenance)	
4. Executive Engineer (Construction & Maintenance)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit."	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Construction & Maintenance).	
5. Assistant Executive Engineer (Construction and Maintenance)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Construction & Maintenance).	
6. Assistant Engineer (Construction & Maintenance)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Engineer (Construction & Maintenance)	
7. Junior Engineer (Construction & Maintenance)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Chemical/Civil/Electrical/Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent.	—	
1.3. DRILLING						
1. Senior Director (Drilling)	2250-100-2750	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.				3 years as Director (Drilling).
2. Director (Drilling)	2000-100-2500	-do-				3 years as Chief Engineer (Drilling).
3. Chief Engineer (Drilling)	1800-100-2200	-do-				3 years as Suptdg. Engineer (Drilling)/ Suptdg. Engineer (Cementing)
4. Suptdg. Engineer (Drilling)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent ; and	3 years for "Merit" 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer	

1	2	3	4	5	6	7
					Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	(Drilling).
5. Deputy Suptdg. Engineer (Drilling)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Senior Driller (Drilling)
6. Senior Driller (Drilling)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—		4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Driller (Drilling).
7. Driller (Drilling)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent,		2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Driller (Drilling).
8. Assistant Driller (Drilling)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—		(a) Drilling Assistant (Drilling) with 4 years experience. (b) Topman with 6 years experience.
9. Drilling Assistant (Drilling)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent,		
10. Topman	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—		6 years as Rigman.
11. Rigman	440-12-488-15-578-20-758	100%	—	Post will be filled in by recruitment from within the ONGC. Employees who are Matric and possessing Trade Certificate in Fitting/Mechanic trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit 30 years and not relaxable.		
12. Suptdg. Engineer (Cementing)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Mechanical/Petroleum Engineering or equivalent ; and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.		3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Cementing).
13. Deputy Suptdg. Engineer (Cementing)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—		3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Senior Driller (Cementing).

1	2	3	4	5	6	7
14. Senior Driller (Cementing)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"	—	—	4 years' for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Driller (Cementing)
15. Driller (Cementing)	700-40-900 40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	—	2 years' for Engineering Graduates/4 years' for Diploma Holders as Assistant Driller (Ce- menting).
16. Assistant Driller (Cementing)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40 1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	—	(a) Drilling Assistant (Cementing) with 4 years' experience (b) Senior Technician (Cementing) with 6 years' experience.
17. Drilling Assistant (Cementing)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	Diploma in Mechanical/ Petroleum Engineering or equivalent.	—	—
18. Senior Technician (Cementing)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	—	6 years' as Operator- cum-Cementing Me- chanic.
19. Operator-cum-Cementing Mechanic	440-12- 488-15- 578-20-758	—	100%	—	—	6 years' as Assistant Op- erator-cum-Cementing Mechanic. Tests apply.
20. Assistant Operator-cum-Cementing Mechanic	370-10- 460-12- 520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic Trades. (Matric with Trade Certificate in Auto/Fitting/Mechanic Trade will be preferred) Should have valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	6 years' as Helper Grade II. Should have valid Heavy vehicle driving licence. Tests apply.	

1.4. ELECTRICAL

1. Chief Engineer (Elect.)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			3 years as Suptdg. Engineer (Elect.)
2. Suptdg. Engineer (Elect)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit"	Degree in Electrical Engineering or equivalent, and Experience in line. 10 years' for departmental and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years' should be in the next lower scale.	3 years' for "Merit"/ 4 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Elect.)	
3. Deputy Suptdg. Engineer (Elect.)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit"		3 years' for "Merit"/ 1 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Elect.)	

1	2	3	4	5	6	7
4. Executive Engineer (Elect.)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit"			4 years' for "Merit"/ 6 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Elect.).
5. Assistant Executive Engineer (Elect.)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Electrical Engineering or equivalent. Should have certificate of competency as Electrical Supervisor.		2 years' for Engineering Graduates and 4 years' for Diploma Holders as Assistant Engineer/Foreman (Elect)/ Head Draftsman (Elec.). Should have Certificate of competency as Electrical Supervisor.
6. Assistant Engineer/Foreman (Elect.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.			(a) Junior Engineer with 4 years' experience. (b) Chargemen (All Trades in Electrical Engg.) with 6 years' experience. Should have Certificate of competency as Electrical Supervisor. Tests apply
7. Junior Engineer (Elect.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electrical/Refrigeration Engineering or equivalent. Should have Certificate of competency as Electrical Supervisor.		
8. Chargeman (Elect.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—		6 years as Junior Technician (Elect.) Tests apply.
9. Junior Technician (Elect.)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—		6 years as Assistant Technician (Elect.).
10. Assistant Technician (Elect.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Electrical Trade. (Matric with Trade Certificate in Electrical Trade will be preferred). Should have certificate of competency as Electrical Supervisor. Tests apply.		6 years' experience as Helper, Grade II. Should have Certificate of competency as Electrical Supervisor. Tests apply.
11. Chargeman (Refrigeration & Air Conditioning)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—		6 years as Junior Technician (R&A). Tests apply.
12. Junior Technician (R&A)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—		6 years as Assistant Technician (R&A). Tests apply.
13. Assistant Technician (R&A)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Refrigeration and Air conditioning. (Matric with Trade Certificate in Refrigeration and Air conditioning will be preferred). Tests apply.		6 years' experience as Helper, Grade II. Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
14. Head Draftsman (Elect.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Design Draftsman (Elect.) with 4 years' experience. (b) Senior Draftsman (Elect.) with 6 years' experiences. Tests apply	
15. Design Draftsman (Elect.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electrical Engineering or equivalent. Tests apply.	—	
16. Senior Draftsman (Elect.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Draftsman (Elect.). Tests apply.	
17. Junior Draftsman (Elect.)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferroprinter (Elect.). Tests apply.	
18. Assistant Draftsman-cum-Ferroprinter (Elect.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Trade Certificate in Draftsmanship (Electrical Engineering). Tests apply.	—	
1.5. ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION :						
1. Chief Engineer (Electronics & Telecommunication)	1800-100-2200	—	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	—	3 years' as Supdtg. Engineer (Electronics & Telecommunication).	
2. Suptdg. Engineer (Electronics & Telecommunication)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Electronics/Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as a special subject or equivalent, and Experience in line: 10 years' for departmental and 12 years' for other candidates in Class I or equivalent position of which 3 years' at least should be in next lower scale.	3 years' for "Merit"/4 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Electronics)/Deputy Suptdg. Engineer (Telecom).	
3. Deputy Suptdg. Engineer (Electronics)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Electronics).	
4. Executive Engineer (Electronics)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Electronics).	

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Executive Engineer (Electronics)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Electronics/Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	2 years' for Engineering Graduates/Master's Degree in Physics with Electronics and 4 years' for Diploma Holders as Assistant Engineer/Foreman (Electronics).	
6. Assistant Engineer/Foreman (Electronics)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Junior Engineer (Electronics) with 4 years experience. (b) Chageman Electronics with 6 years' experience. Tests apply.	
7. Junior Engineer (Electronics)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electronics/Telecommunication Engineering or equivalent.	—	
8. Chageman (Electronics)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Electronics). Tests apply.	
9. Junior Technician (Electronics)	440-12-488-15-578-20-758.	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Electronics). Tests apply.	
10. Assistant Technician (Electronics)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Electronics/Radio Engineering. (Matric with Trade Certificate in Electronics/Radio Engg. will be preferred).	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
11. Deputy Suptdg. Engineer (Telecom)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness", 25% by "Merit".	—	3 years' for "Merit"/5 years' for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Telecom).	
12. Executive Engineer (Telecom)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years' for "Merit"/6 years' for "Seniority cum-Fitness" as Assistant Ex. Engineer (Telecom).	
13. Assistant Executive Engineer (Telecom)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Electronics/Telecommunication Engineering or Master's Degree in Physics with Electronics as special subject or equivalent.	2 years' for Engineering Graduates or Master's Degree in Physics with Electronics and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Telecom).	
14. Assistant Engineer (Telecom)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	4 years as Junior Engineer (Telecom).	
15. Junior Engineer (Telecom)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Electronics/Telecommunication Engineering.	—	
1.6. INSTRUMENTATION :						
1. Chief Engineer (Instt.)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission,			—	3 years' as Suptdg. Engineer (Instt.).

1	2	3	4	5	6	7
			the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent authority.			
2. Suptdg. Engineer (Instt.)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	Degree in Instrumentation Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Instrumentation)	
3. Deputy Suptdg. Engineer (Instt.)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Instrumentation).	
4. Executive Engineer (Instt.)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Instrumentation).	
5. Assistant Executive Engineer (Instt.)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Instrumentation Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Instt.)/Foreman (Instt.)	
6. Assistant Engineer/Foreman (Instt.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Junior Engineer (Instt.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Instt.) with 6 years experience. Tests apply.	
7. Junior Engineer (Instt.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Instrumentation Engineering or equivalent. Tests apply.	—	
8. Chargeman (Instt.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Instt.). Tests apply.	
9. Junior Technician (Instt.)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Instt.). Tests apply.	
10. Assistant Technician (Instt.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Instrumentation Trade. (Matric with Trade Certificate in Instrumentation Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.	
1.7. MARINE SERVICES :						
1. Master Marine (Foreign Going)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officer is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by			Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Master in Command of a Foreign Going Vessel.	3 years as Senior Chief Officer.
				(contd.)	(contd.)	

1	2	3	4	5	6	7
			any other method to be decided by the competent authority.		OR Equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	
2. Senior Chief Officer (Foreign Going)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable person is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		—	3 years as Port Captain.
3. Port Captain	1500-60-1800-100-2000	25 %	50 % by "Seniority-cum-Fitness". 25 % by "Merit".		Ministry of Transport Foreign Going Master's Certificate with 5 years experience as Chief Officer on a Foreign Going Vessel. Should be conversant with Customs, Ports MMD Rules and Regulations or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Chief Officer (Foreign Going).
4. Chief Officer (Foreign Going).	1400-50-1500-60-1860	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness". 25 % by "Merit".		—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Second Officer (Foreign Going).
5. Second Officer (Foreign Going)	1100-50-1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness". 25 % by "Merit".		—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Third Officer (Foreign Going).
6. Third Officer (Foreign Going).	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100 %	—		Ministry of Transport Certificate of Second Mate with one years experience on a Foreign Going Vessel or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	—
7. Chief Engineer (Marine)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable person is available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.		Ministry of Transport First Class combined Certificate of Proficiency or Ministry of Transport First Class Motor Certificate of competency. 3 years experience as Chief Engineer on a Foreign Going Vessel or equivalent qualifications and experience in Indian Navy.	3 years as Senior Second Engineer (Marine).
8. Senior Second Engineer (Marine)	1500-60-1800-100-2000	100 %	—		Ministry of Transport First Class or Second Class Motor Certificate of proficiency with one year experience as Second Engineer or equivalent qualification and experience in Indian Navy.	—

1	2	3	4	5	6	7
9. Senior Deputy Director (Marine).	1400-50-1500-60-1860	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Director (Marine).
10. Deputy Director (Marine)	1100-50-1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Director (Marine).
11. Assistant Director (Marine).	700-40-900-40 1100-50-1300/1500	100 %	—	—	Ministry of Transport Certificate of competency of Master Foreign Going with 3 years experience as Second Officer. Should be conversant with Mercantile Marine Department/Ports and Customs Rules and Regulations.	—
12. Senior Deck Hand	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100 %	—	—	6 years as Deck Hand, Grade I. Tests apply.
13. Deck Hand, Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	—	6 years as Deck Hand Grade II.
14. Deck Hand, Grade II.	480-15-570-20-770-25-820	—	100 %	—	—	6 years as Deck Hand, Grade III.
15. Deck Hand, Grade III.	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100 %	—	—	Matric with 1 year experience in sea going ships of Merchant Navy/Indian Navy with experience of steering.	—
16. Senior Marine Radio Officer	1100-50-1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Radio Officer.
17. Marine Radio Officer	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50 %	50 %	—	1st Class Certificate of Proficiency with 3 years experience on a Merchant Vessel as Radio Operator.	4 years as Radio Operator.
18. Marine Radio Operator	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	—	100 %	—	—	4 years as Assistant Marine Radio Operator.
19. Marine Assistant Radio Operator	595-20-755-25-930-30-1140	100 %	—	—	Matric with Valid Certificate of Proficiency, 2nd Class issued by the Ministry of Communication, Govt. of India. OR Radio Telephone Operator's (Restricted or General) Certificate of Proficiency in the Maritime Mobile service. Experience in line. 1 year for Certificate of Proficiency Class II and 3 years for Radio Telephone operators (Res-	—

(contd.)

(contd.)

1	2	3	4	5	6	7
					stricted or General) Certificate holder in operation of SSB, VHF, HF, Wireless sets.	
20. Senior Roustabout	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	—		100 %	—	6 years as Roustabout, Grade I. Tests apply.
21. Roustabout, Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060.	—		100 %	—	6 years as Roustabout, Grade II.
22. Roustabout, Grade II	480-15-570- 20-770-25 820.	—		100 %	—	6 years as Roustabout Grade III.
23. Roustabout, Grade III.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100 %		—	Matric with one year ex- perience in la. hing/ loading and unloading cargo and painting on ships/boats.	—
24. Senior Cook (Marine)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100 %		—	Matric with Bakers Certi- ficate and 5 years ex- perience as Cook on a Merchant ship of which one year should be as Chief Cook and Baker.	—
25. Steward	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	100 %		—	Matric. Should have 5 years experience as Steward on a Merchant ship of which one year should be as Chief Steward.	—
1.8. MECHANICAL						
1. Director (Mechanical Engineering)	2000-100- 2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			—	3 years as Chief Engineer (Mechanical).
2. Chief Engineer (Mechanical)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			—	3 years as Suptdg. Engineer (Mechanical).
3. Suptdg. Engineer (Mechanical)	1500-60- 1800-100- 2000	25 %	50 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".		Degree in Mechanical Engineering or equivalent. and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Mechanical).

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Suptdg. Engineer (Mechanical)	1400-50-1500-60-1860	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Mech).	
5. Executive Engineer (Mechanical)	1100-50-1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-Fitness" 25 % by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Ex-Engineer (Mechanical).	
6. Assistant Executive Engineer (Mechanical)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50 %	50 %	Degree in Mechanical Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Mech)/ Foreman (Mech)/Head Draftsman (Mech)/Senior High Pressure Welder.	
7. Assistant Engineer/ Foreman (Mech)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50 % for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50 % for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Junior Engineer (Mech) with 4 years experience. (b) Chargeman (All Trades) in Mechanical Engineering with 6 years experience. Tests apply.	
8. Junior Engineer (Mech.)	595-20-755-25-930-30-1140.	100 %	—	Diploma in Mechanical Engineering.	—	
9. Chargeman (Fitting)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	6 years as Junior Technician (Fitting). Tests apply.	
10. Junior Technician (Fitting)	440-12-488-15-578-20-758	—	100 %	—	6 years as Assistant Technician (Fitting). Tests apply.	
11. Assistant Technician (Fitting)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80 %	20 %	Trade Certificate in Fitting Trade. (Matric with Trade Certificate in Fitting Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade I. Tests apply.	
12. Chargeman (Machining)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	6 years as Junior Technician (Machining). Tests apply.	
13. Junior Technician (Machining)	440-12-488-15-578-20-758	—	100 %	—	6 years as Assistant Technician (Machining). Tests apply.	
14. Assistant Technician (Machining)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80 %	20 %	Trade Certificate in Machinist Trade. (Matric with Trade Certificate in Machinist Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
15. Chargeman (Diesel)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	6 years as Junior Technician (Diesel). Tests apply.	
16. Junior Technician (Diesel)	440-12-488-15-578-20-758	—	100 %	—	6 years as Assistant Technician (Diesel). Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
17. Assistant Technician (Diesel)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Diesel Trade. (Matric with Trade Certificate in Diesel Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
18. Chargeman (Blacksmithy)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Blacksmithy). Tests apply.	
19. Junior Technician (Blacksmithy)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Blacksmithy). Tests apply.	
20. Assistant Technician (Blacksmithy)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Blacksmithy. (Matric with Trade Certificate in Blacksmithy will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
21. Chargeman (Painting)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Painting). Tests apply.	
22. Junior Technician (Painting)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Painting). Tests apply.	
23. Assistant Technician (Painting)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Painting. (Matric with Trade Certificate in Painting will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
24. Chargeman (Foundry)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Foundry). Tests apply.	
25. Junior Technician (Foundry)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Foundry). Tests apply.	
26. Assistant Technician (Foundry)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Foundry/Moulding Trade. (Matric with Trade Certificate in Foundry/Moulding Trade will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
27. Chargeman (Carpentry)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Carpentry). Tests apply.	
28. Junior Technician (Carpentry)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Carpentry). Tests apply.	
29. Assistant Technician (Carpentry)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Carpentry. (Matric with Trade Certificate in Carpentry will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
30. Senior High Pressure Welder.	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) High Pressure Welder with 4 years experience. (b) Senior Technician (welding) with 6 years experience. Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
31. Junior High Pressure Welder	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Matric with High Pressure Welding/Boiler Welding Certificate from a recognised Institute. Tests apply.	—
32. Senior Technician (Welding)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Junior Technician (Welding). Tests apply for H.P. Welding.
33. Junior Technician (Welding)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	—	6 years as Assistant Technician (Welding). Tests apply.
34. Assistant Technician (Welding)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	—	Trade Certificate in Welding. (Matric with Trade Certificate in Welding will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.
35. Head Draftsman (Mech.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Design Draftsman (Mech.) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Mech.) with 6 years experience.
36. Design Draftsman (Mech.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Diploma in Mechanical Engineering. Tests apply.	—
37. Senior Draftsman (Mech.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Junior Draftsman (Mech.) Tests apply.
38. Junior Draftsman (Mech.)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	—	6 years as Assistant Draftsman-cum-Ferropainter (Mech). Tests apply.
39. Assistant Draftsman-cum-Ferropainter (Mech.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Trade Certificate in Draftsmanship (Mech.). Tests apply.	—
1.9. PRODUCTION :						
1. Director (Production)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			—	3 years as Chief Engineer (Production).
2. Chief Engineer (Production)	1800-100-2200	-do-			—	3 years as Suptdg. Engineer (Production).
3. Suptdg. Engineer (Production)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum/Mining Engineering or equivalent and Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	—	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Suptdg. Engineer (Production).
4. Deputy Suptdg. Engineer (Production)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Production).

1	2	3	4	5	6	7
5. Executive Engineer (Production)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness". 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Production).
6. Assistant Executive Engineer (Production)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum/Mining Engineering or equivalent.	—	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Production)/Assistant Driller (Prodn.).
7. Assistant Engineer (Production)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Junior Engineer (Prodn.) with 4 years experience. (b) Chargeman (Prodn.) with 6 years experience.
8. Junior Engineer (Production)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Chemical/Mechanical/Petroleum/Mining Engineering or equivalent.	—	—
9. Chargeman (Production)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Junior Technician (Production).
10. Junior Technician (Production)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	—	6 years as Assistant Technician (Production).
11. Assistant Technician (Production)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Matric with Science and Trade Certificate in Fitting or Mechanic Trade.	—	—
12. Foreman Boiler	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	Tests apply.	—	(a) Junior Supervisor (Boiler) with 4 years experience. (b) Senior Boiler Operator with 6 years experience. Tests apply.
13. Junior Supervisor (Boiler)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Mechanical Engineering with 1st Class Boiler Attendant Certificate.	—	—
14. Senior Boiler Operator	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Boiler Operator. Tests apply.
15. Boiler Operator	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	—	6 years as Assistant Boiler Operator. Tests apply.
16. Assistant Boiler Operator	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Matric with IInd Class Boiler Attendant's Certificate. Tests apply.	—	—
17. Assistant Driller (Production)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Drilling Assistant (Prodn.) with 4 years experience. (b) Topman (Prodn.) with 6 years experience.
18. Drilling Assistant (Production)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Mechanical/Petroleum Engineering.	—	—

1	2	3	4	5	6	7
19. Topman (Production)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Rigman (Production).	
20. Rigman (Production)	440-12-488-15-578-20-758	100%	—	The post will be filled in by recruitment from within ONGC. Employees who are Matric and possessing trade Certificate in Fitting/Mechanic Trades and have put in at least 3 years service in the pay scale of Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640 will be eligible for consideration for appointment to this post. Age limit—30 years and not relaxable.	—	
1.10—TRANSPORT AND AUTO:						
1. Additional Director (Transport)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			—	3 years as Joint Director (Transport)
2. Joint Director (Transport)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	Degree in Automobile/Mechanical Engineering or equivalent. and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 years for "Seniority-cum-Fitness" as Senior Deputy Director (Tpt). or Deputy Suptdg. Engineer (Auto)	
3. Senior Deputy Director (Transport)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Deputy Director (Transport).	
4. Deputy Director (Transport)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Transportation Officer.	
5. Transportation Officer	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Degree in Auto/Mechanical Engineering or Master's Degree in Arts/Commerce/Science or equivalent. (Possession of heavy Vehicle driving licence desirable).	2 years for Engineering Graduates/other Post-Graduates and 4 years for Graduates as Superintendent (Transport).	
6. Superintendent (Transport)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% by promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% by promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Senior Inspector (Transport) with 4 years experience. (b) Inspector (Transport) with 6 years experience.	
7. Senior Inspector (Transport)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Degree in Arts or Commerce or Science or equivalent. (Possession of heavy vehicle driving licence desirable).	—	

1	2	3	4	5	6	7
8. Inspector (Transport)	530-15-560-20-760-25-1060	—		100%	—	6 Years as Time keeper/Operator, Gde. I (Crane)/Heavy Equipment/Heavy Vehicle having Matric as qualifications and passing the tests.
9. Time Keeper	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—		100%	—	6 years as Assistant Time Keeper.
10. Assistant Time Keeper	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%		—	Matric with one year experience in ONGC or 2 years experience in a Government organisation or 3 years experience in a private company of repute in line.	—
11. Deputy Suptdg. Engineer (Auto)	1400-50-1500-60-1860	—		75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-Fitness" as Executive Engineer (Auto).
12. Executive Engineer (Auto)	1100-50-1600/1750	—		75% by "Seniority-cum-Fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-Fitness" as Assistant Executive Engineer (Auto).
13. Assistant Executive Engineer (Auto)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%		50%	Degree in Auto/Mechanical Engineering or equivalent.	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Diploma Holders as Assistant Engineer (Auto)/Foreman (Auto).
14. Assistant Engineer/Foreman (Auto)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—		50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Junior Engineer (Auto) with 4 years experience. (b) Chargeman (All Trades in Auto) with 6 years experience. Tests apply.
15. Junior Engineer (Auto)	595-20-755-25-930-30-1140	100%		—	Diploma in Auto/Mechanical Engineering or equivalent.	—
16. Chargeman (Auto)	530-15-560-20-760-25-1060	—		100%	—	6 years as Junior Technician (Auto). Tests apply.
17. Junior Technician (Auto)	440-12-488-15-578-20-758	—		100%	—	6 years as Assistant Technician (Auto). Test apply.
18. Assistant Technician (Auto)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%		20%	Trade Certificate in Motor Mechanic/Auto Trade. (Matric with Trade Certificate in Motor Mechanic/Auto Trade will be preferred). Tests apply.	6 years experience as Helper, Grade II. Tests apply.

1	2	3	4	5	6	7
19. Chargeman (Upholstery)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Upholstery). Tests apply.	
20. Junior Technician (Upholstery)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Tech- nician (Upholstery). Tests apply.	
21. Assistant Technician (Upholstery)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Up- holstery Trade. (Matric with Trade Cer- tificate in Upholstery Trade will be pre- ferred). Test apply.	—	
22. Chargeman (Dent- Beating)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Dent Beating). Tests apply.	
23. Junior Technician (Dent-Beating)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Dent- Beating). Tests apply.	
24. Assistant Technician (Dent-Beating)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Sheet Metal work. (Matric with Trade Certificate in Sheet Metal work will be preferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
25. Chargeman (Vulcanizing & Tyre)	530-15-560- 20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Junior Technician (Vulcanizing & Tyre). Tests apply.	
26. Junior Technician (Vulcanizing & Tyre)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Vulca- nizing & Tyre). Tests apply.	
27. Assistant Technician (Vulcanizing & Tyre)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Vulcanizing. (Matric with Trade Certificate in Vulcani- zing Trade will be pre- ferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
28. Chargeman (Auto Elect.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Junior Tech- nician (Auto Elect). Tests apply.	
29. Junior Technician (Auto Elect.)	440-12-488- 15-578-20- 758	—	100%	—	6 years as Assistant Technician (Auto Elect.). Tests apply.	
30. Assistant Technician (Auto Elect.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Trade Certificate in Motor Mechanic Trade. (Matric with Trade Cer- tificate in Motor Mech- nic Trade will be pre- ferred). Tests apply.	6 years as Helper, Grade II. Tests apply.	
31. Supervisor (Heavy Veh.)	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Heavy Veh.). Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
32. Operator, Grade I (Heavy Veh.)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Heavy Veh.) Tests apply.	
33. Operator, Grade II (Heavy Veh.)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Operator, Grade III (Heavy Veh.) Tests apply.	
34. Operator, Grade III (Heavy Veh.)	410-10-430-12-490-15-580-20-720	—	100%	—	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.	
35. Motor Vehicle Driver	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	8th Class passed with driving licence for Heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379-10-469-12-517 scale. Should have valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	
36. Supervisor (Heavy Equipt.)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Heavy Equipt.) Tests apply.	
37. Operator, Grade I (Heavy Equipt.)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Heavy Equipt.). Tests apply.	
38. Operator, Grade II (Heavy Equipt.)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Operator Grade III (Heavy Equipt.). Tests apply.	
39. Operator, Grade III (Heavy Equipt.)	410-10-430-12-490-15-580-20-720	—	100%	—	6 years as Assistant Operator (Heavy Equipt.). Tests apply.	
40. Assistant Operator (Heavy Equipt)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	8th Class passed with driving licence for heavy vehicles and 4 years driving experience. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379-10-469-12-517 scale with valid heavy vehicle driving licence. Tests apply.	
41. Supervisor (Crane)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Operator, Grade I (Crane). Tests apply.	
42. Operator, Grade I (Crane)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Operator, Grade II (Crane). Tests apply.	
43. Operator, Grade II (Crane)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 years as Operator, Grade III (Crane). Tests apply.	
44. Operator, Grade III (Crane)	410-10-430-12-490-15-580-20-720	—	100%	—	6 years as Slinger-cum-Rigger. Tests apply.	
45. Slinger-cum-Rigger	370-10-460-12-520-15-580-20-640	80%	20%	8th Class passed with 4 years experience in loading/unloading of material with crane in a reputed organisation. Tests apply.	6 years in Rs. 315-8-379-10-469-12-517 scale with experience in loading/unloading with crane. Tests apply.	
46. Senior Winch Operator.	Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Winch Operator Gd. I Tests apply.	
47. Winch Operator Gd. I.	Rs. 480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Winch Operator Gd. II Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
48. Winch Operator Gd. II	Rs. 440-12-488-15-578-20-758/-	—	100%		—	6 years as Winch Operator Gd. III Tests apply.
49. Winch Operator Gd. III.	Rs. 410-10-430-12-490-15-580-20-720/-	—	100%		—	6 years as Motor Vehicle Driver. Tests apply.
50. Cleaner, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%		—	6 years as Cleaner, Grade II.
51. Cleaner, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%		—	6 years as Cleaner, Grade III.
52. Cleaner, Grade III	290-6-320-8-400	100%	—		8th Class Passed.	—
1.11. COMMON CATEGORIES FOR ALL DISCIPLINES :						
1. Helper, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%		—	6 years as Helper, Grade II.
2. Helper, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%		—	6 years as Helper, Grade III.
3. Helper, Grade III	290-6-320-8-400	100%	—		8th Class Passed.	—
4. Khalasi, Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%		—	6 years as Khalasi, Grade II.
5. Khalasi, Grade II	315-8-379-10-469-12-517	—	100%		—	6 years as Khalasi, Grade III.
6. Khalasi, Grade III	290-6-320-8-400.	100%	—		8th Class Passed.	—
2. GEOSCIENCES						
2.1 CHEMISTRY :						
1. Chief Chemist.	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.				3 years as Superintending Chemist.
2. Suptdg. Chemist.	1500-60-1800-100-2000	25 %	50 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit"	Degree in Chemical Engg/ Master's degree in Chemistry or equivalent AND Experience in line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	—	3 years for "Merit" 4 years for "Seniority-cum-fitness" as Dy Suptdg. Chemist.
3. Deputy Suptdg. Chemist.	1400-50-1500-60-1860	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit".	—	—	3 years for "Merit" 5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Chemist.

1	2	3	4	5	6	7
4. Senior Chemist	1100-50- 1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "merit".	—	—	4 yrs. for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Chemist.
5. Chemist	700-40-900-40- 1100-50- 1300/1500	50 %	50 %	Degree in Chemical Engg./ Master's degree in Chemistry or equivalent	—	2 years for Master's degree/Engg. Graduates and 4 years for Science Graduates as Assistant Chemist.
6. Asstt. Chemist.	650-30-740- 35-810-EB- 880-40-1000- EB-40-1200	—	50 % for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50 % for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Sr. Technical Asstt. (Chem) with 2 yrs. experience. (b) Technical Asstt. Gd. I (Chem) with 6 years experience. Tests apply.
7. Senior Technical Assistant (Chem).	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100 %	—	—	Master's degree in Chemistry.	—
8. Technical Assistant Grade I. (Chem).	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100 %	—	—	6 years as Technical Asstt. Gd. II (Chem). Tests apply.
9. Technical Assistant Grade II (Chem).	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100 %	—	—	6 years as Technical Asstt. Gd. III (Chem). Tests apply.
10. Technical Assistant Grade III (Chem.)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100 %	—	—	Inter Science with Chemistry. Tests apply.	—
2.2 COMPUTER PROGRAMMING :						
1. Joint Director (Programming)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50 % by "Seniority-cum-fitness" 50 % by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Deputy Director (Programming).
2. Senior Deputy Director (Programming).	1400-50- 1500-60- 1860	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit"	—	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Programming).
3. Deputy Director (Programming).	1100-50- 1600/1750	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Programmer.
4. Programmes	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	100 %	—	—	Master's degree in Geology/ Geophysics / Physics/ Mathematics or Graduate in Chemical / Electrical/ Mechanical / Petroleum Engg. or equivalent with training in computer programming or Master's Degree in Computer Science.	—
5. Head Card Punch Operator.	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200	—	50 % for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50 % for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Sr. Card Punch Operator with 4 yrs. experience. (b) Card Punch Operator Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
6. Senior Card Punch Operator.	595-20-755- 25-930-30- 1140	100 %	—	—	Graduate with Training in Card Punching having speed of 150 impressions per minute. Tests apply.	—

1	2	3	4	5	6	7
7. Card Punch Operator Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	—	6 yrs. as Card Punch Operator Gd. II having speed of 150 impressions per minute. Tests apply.
8. Card Punch Operator Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100 %	—	—	6 yrs. as Card Punch Operator Gd. III having speed of 120 impressions per minute. Tests apply.
9. Card Punch Operator Gd. III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100 %	—	—	Matric with Training in operation of Card Punching Machines having minimum speed of 100 impressions per minute. Tests apply.	
2.3. GEOLOGY						
1. Senior Director (Geology)	2250-100-2750.				The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent authority.	3 yrs as Director. (Geology).
2. Director (Geology)	2000-100-2500				-do-	3 yrs. as Chief Geologist.
3. Chief Geologist	1800-100-2200				-do-	3 yrs. as Superintending Geologist.
4. Suptdg. Geologist	1500-60-1800-100-2000	25 %	50 % by "Seniority-cum-fitness" and 25 % by "Merit".	Master's degree in Geology or equivalent. and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower pay scale.	3 yrs. for "Merit"/4 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Geologist.	
5. Deputy Suptdg. Geologist.	1400-50-1500-60-1860	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Senior Geologist.
6. Senior Geologist.	1100-50-1600/1750.	—	75 % by "Seniority-cum-fitness". 25 % by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs for "Seniority-cum-fitness" as Geologist.
7. Geologist	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50 %	50 %	Master's degree in Geology or equivalent.	2 years for Master's degree in Geology & 4 years for Science Graduates as assistant Geologist.	

1	2	3	4	5	6	7
8. Assistant Geologist.	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Senior Technical Assistant (Geol) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Grade I (Geol) with 6 yrs. experience. Tests apply.	
9. Senior Technical Assistant (Geology).	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Master's degree in Geology	—	
10. Technical Assistant Grade I (Geology).	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Technical Asstt. Grade II (Geol). Tests apply.	
11. Technical Assistant Grade II (Geology).	430-12-490-15-580-20-780-25-880.	—	100%	—	6 years as Technical Assistant Gd. III (Geol). Tests apply.	
12. Technical Assistant Grade III (Geology)	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	Inter Science. Tests apply.	—	
2.4 GEOPHYSICS :						
1. Director (Geophysics)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.				3 years as Chief Geophysicist (Surface)/Wells.
2.4.1. GEOPHYSICS (SURFACE) :						
1. Chief Geophysicist (Surface)	1800-100-2200	—	-do-	—	3 yrs. as Superintending Geophysicist (Surface).	
2. Suptdg. Geophysicist (Surface).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geophysics/Physics or equivalent and Experience in the line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness as Dy. Suptdg. Geophysicist (Surface).	
3. Deputy Suptdg. Geophysicist (Surface)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Geophysicist (Surface).	
4. Senior Geophysicist (Surface)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Geophysicist (Surface).	
5. Geophysicist (Surface)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Master's degree in Geophysics or Physics or equivalent.	2 years for Master's degree holder as Assistant Geophysicist.	
6. Assistant Geophysicist (Surface).	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	—	100%	—	2 years for Master's degree holder as Sr. Geophysical Asstt./Sr. Geophysical Asstt. (Explosive).	

1	2	3	4	5	6	7
7. Senior Geophysical Assistant/Senior Asstt. Geophysical (Explosive)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Master's degree in Geo-Physics/Physics or equivalent. One of the subjects in B.Sc. should be Chemistry for Sr. Geophysical Asstt. (Explosive)	—

2.4.2. GEOPHYSICS (WELLS) :

1. Chief Geophysicist (Wells)	1800-100-2200		The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.	3 years as Suptdg. Geophysicist (Wells).	
2. Superintending Geophysicist (Wells).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's degree in Geophysics/Physics or equivalent and Experience in Line. 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Geophysicist (Wells).
3. Deputy Suptdg. Geophysicist (Wells).	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Geophysicist (Wells).
4. Senior Geophysicist (Wells)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Geophysicist. (Wells).
5. Geophysicist (Wells)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Master's Degree in Geophysics/Physics or equivalent.	2 years for Master's degree holder as Asstt. Geophysicist (Wells).
6. Assistant Geophysicist (Wells).	650-30-740-35-810-EB-35-860-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	2 years for Master's degree holder as Sr. Tech. Asstt. (Wells).
7. Senior Technical Assistant (Wells)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Master's Degree in Geophysics/Physics or equivalent.	—

2.5. MATHEMATICS :

1. Suptdg. Mathematician	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	—	3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Suptdg. Mathematician.
2. Deputy Suptdg. Mathematician	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Mathematician.
3. Senior Mathematician	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Mathematician
4. Mathematician	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100%	—	Master's degree in Mathematics.	—

1	2	3	4	5	6	7
2.6. PALYNOLOGY :						
1. Suptdg. Palynologist	1500-60-1800-100-2000	---	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	---	---	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Palynologist.
2. Deputy Suptdg. Palynologist	1400-50-1500-60-1860	---	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	---	---	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Palynologist.
3. Senior Palynologist.	1100-50-1600/1750	---	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	---	---	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Palynologist.
4. Palynologist	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Master's Degree in Botany with Geology in Graduation or Master's Degree in Geology with Botany in Graduation.	---	2 years for Master's degree and 4 years for Graduates as Assistant Palynologist.
5. Assistant Palynologist	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	---	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	---	---	(a) Senior Tech. Asstt. (Paly.) with 2 years experience. (b) Tech. Asstt. Gd. I (Paly.) with 6 years experience. Tests apply.
6. Senior Technical Assistant (Paly)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	---	---	Master's Degree in Botany with Geology in Graduation or Master's Degree in Geology with Botany in Graduation.	---
7. Technical Assistant Grade I (Paly)	530-15-560-20-760-25-1060	---	100%	---	---	6 years as Tech. Asstt. Gd. II. (Paly.). Tests apply.
8. Technical Assistant Grade II (Paly.)	430-12-490-15-580-20-780-25-880	---	100%	---	---	6 years as Tech. Asstt. Gd. III (Paly.). Tests apply.
9. Technical Assistant Grade III (Paly.)	370-10-460-12-520-15-580-20-640-	100%	---	---	Inter Science with Biology Tests apply.	---
2.7. RESERVOIR :						
1. Director (Reservoir)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years as Addl. Director (Reservoir).
2. Additional Director (Reservoir)	1800-100-2200	-do-				3 years as Joint Director (Reservoir).
3. Joint Director (Reservoir)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Maths/Physics or equivalent. and Experience in line. 10 years for Departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	---	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director. (Reservoir.).
4. Senior Deputy Director (Reservoir)	1400-50-1500-60-1860	---	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	---	---	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Reservoir).

1	2	3	4	5	6	7
5. Deputy Director (Reservoir)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. or Seniority-cum-fitness" as Asstt. Director (Reservoir).
6. Assistant Director (Reservoir)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500.	100%	—	—	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Mathematics/Physics or equivalent.	—
7. Assistan Engineer (Reservoir).	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200/-	—	100%	—	—	2 years for Engg. Graduates & Master's Degree in Science as Jr. Engineer (Reservoir)
8. Junior Engineer (Reservoir).	595-20-755-25-930-30-1140/-	100%	—	—	Degree in Chemical/Mechanical/Petroleum Engg. or Master's Degree in Chem./Geology/Geophy./Mathematics/Physics or equivalent.	—
2.8 SHOT HOLE/SHALLOW HOLE DRILLING :						
1. Deputy Suptdg. Engineer (Shot Hole)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Driller (SH.)
2. Senior Driller (Shot Hole)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Driller (SH)
3. Driller (Shot Hole)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	—	Degree in Mechanical or Petroleum Engineering.	2 years for Engg. Graduates and 4 years for Diploma holders as Asstt. Driller (Shot Hole).
4. Assistant Driller (Shot Hole).	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Drilling Asstt (Shot Hole) with 4 yrs. experience. (b) Smior Technician (SH) with 6 yrs. experience. Tests apply.
5. Drilling Assistant (Shot Hole)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Diploma in Mechanical/Petroleum Engineering.	—
6. Senior Technician (Shot Hole)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Jr. Technician (SH) Tests apply.
7. Junior Technician (Shot Hole)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	—	6 years as Asstt. Technician (Shot Hole).
8. Assistant Technician (Shot Hole)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Trade Certificate in Auto/Diesel/Mechanic/Fitting Traders (Matric with trade certificate in Auto/Diesel/Mech/Fitting trad:s. preferred.) Tests apply.	—

2.9. OTHERS

2.9.1. GLASS BLOWING

1	2	3	4	5	6	7
1. Head Glass Blower	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060	—	—	(a) Senior Glass Blower with 4 years' ex- perience. (b) Glass Blower Grade I with 6 years' ex- perience. Tests apply.
2. Senior Glass Blower	595-20-735- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Diploma in Ceramic/ Glass Technology or equivalent. Tests apply.	—
3. Glass Blower Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	—	6 years as Glass Blower Grade II. Tests apply.
4. Glass Blower Grade II	440-12-480- 15-578-20- 758	—	100%	—	—	6 years as Glass Blower Gd. III. Tests apply.
5. Glass Blower Gd. III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	—	Matric with one year course in Glass Blow- ing or 2 years experi- ence in making ground glass stop cocks and general laboratory ap- paratus from Pyrax and soft Glasses in Laboratory in a Gove- rnment/Semi Govt. or- ganisation/college. Tests apply.	—
2.9.2. MAP AND DRAWING:						
1. Deputy Director (Map & Drg.)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness." 25% by "Merit."	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Map Officer/Drawing Officer.
2. Map Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	—	Post Graduate in Geo- logy/Geography.	2 years for Post Gradua- tes and Engg. Gra- duates and 4 years for Science Graduates and diploma holders as Superintendent (Maps).
3. Superintendent (Maps)	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB- 40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25- 930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20- 760-25-1060.	—	—	(a) Sr. Technical Asstt. (Maps) with 4 years experience. (b) Map Asstt. Gd. I. with 6 years ex- perience. Tests apply.
4. Senior Technical Assistant (Maps)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Graduate with Geology/ Geography with certi- ficate in Draftsman- ship (Civil Engg.) or Surveying.	—
5. Maps Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	—	6 years as Maps Assistant Gd. II.
6. Maps Assistant Grade II.	480-15-570- 20-770-25- 820	—	100%	—	—	6 years as Maps Asstt Gd. III.
7. Maps Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	—	—	Tarde Certificate in Surveying/Draftsman- ship (Civil Engg.) Tests apply.	—

1	2	3	4	5	6	7
8. Drawing Officer	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Graduate in Civil Engg. or equivalent.	2 years for Engg. Graduates and 4 years for Diploma Holders as Head Draftsman (Geo-Science).	
9. Head Draftsman (Geo-Science)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	(a) Senior Technical Asstt. (Drawing Geo-Science) with 4 years experience. (b) Senior Draftsman (Geo-Science) with 6 years experience. Tests apply.	
10. Senior Technical Asstt. (Drawing (Geo-Science))	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Diploma in Civil Engg. or equivalent. Tests apply.	—	
11. Senior Draftsman (Geo-Science)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Jr. Draftsman (Geo-Science). Tests apply.	
12. Junior Draftsman (Geo-Science)	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	6 years as Asstt. Draftsman-cum-Ferro-printer (Geo-Science) Tests apply.	
13. Assistant Draftsman -cum-Ferroprinter (Geo-Science)	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	Trade certificate in Draftsmanship (Civil Engineering) Tests apply.	—	
2.9.3. PHOTOGRAPHY :						
1. Senior Photographer	1100-50-1600/1750.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Photographer.	
2. Photographer	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Graduate with Diploma in Photography.	2 yrs. for Post Graduates with Diploma and 4 yrs. for Graduates and Diploma Holders as Assistant Photographer	
3. Assistant Photographer	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Technical Asstt. (Photography) with 4 years' experience. (b) Technical Asstt. Gd. I (Photography with 6 yrs. experience Tests apply.	
4. Senior Technical Assistant (Photography)	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Graduate with proficiency in all branches of Photography including Microfilming and fossils photographic work or Diploma in Photography. Tests apply.	—	
5. Technical Assistant Grade I (Photography)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 yrs. as Technical Asstt. Gd. II (Photography) Tests apply.	
6. Technical Assistant Grade II (Photography)	440-12-488-15-578-20-758	—	100%	—	6 yrs. as Technical Asstt. Gd. III (Photography). Tests apply.	

1	2	3	4	5	6	7
7. Technical Assistant Grade III (Photography)	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	—	Matric with 2 years experience in Photography including printing, developing, Microfilming etc. in Government organisation/Private organisation of repute. OR Matric with Trade certificate in Photography. Tests apply.	—
2.9.4. SURVEYING :						
1. Superintending Surveyor	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness". 50% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Suptdg. Surveyor.
2. Deputy Suptdg. Surveyor	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Director (Survey).
3. Deputy Director (Survey)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for Seniority-cum-fitness as Asstt. Director (Survey)
4. Assistant Director (Survey)	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Graduate in Civil/Mining Engg. or equivalent.	—	2 years for Engineering Graduates and 4 years for Science Graduates with certificate in Surveying/Diploma Holders in Engg. as Head Surveyor.
5. Head Surveyor	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Senior Surveyor with 4 years experience. (b) Surveyor Gd. I with 6 years experience Tests apply.
6. Senior Surveyor	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	—	Diploma in Civil/Mining Engg. or Science Graduates with certificate in Surveying. Tests apply.	—
7. Surveyor Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Surveyor Gd. II Tests apply.
8. Surveyor Grade II	480-15-570-20-770-25-820	—	100%	—	—	6 yrs. as Surveyor Grade III. Tests apply.
9. Surveyor Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Matric with Certificate in Surveying. Tests apply.	—
3. OTHER SERVICES :						
3.1. ECONOMICS AND STATISTICS:						
1. Additional Director (Economics & Statistics)	1800-100-2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years as Joint Director (Economics & Statistics).
2. Joint Director (Economics & Statistics)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Master's Degree in Economics with Statistics or equivalent.	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Dy. Director (Economics & Statistics).

1	2	3	4	5	6	7
					Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	
3. Senior Deputy Director (Economics & Statistics)	1400-50-1500-60-1860.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—		3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Dy. Director (Economics & Statistics).
4. Deputy Director (Economics & Statistics)	1100-50-1600/1750.	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—		4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Economist & Statistician.
5. Economist & Statistician	700-40-900-40-1100-50-1300/1500.	50%	50%	Master's degree in Economics with Statistics.		2 years for Post Graduates and 4 years for Graduate as Asstt. Economist & Statistician.
6. Assistant Economist & Statistician.	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200..	—	100%	—		4 years as Sr. Technical Asstt. (Economics & Statistics).
7. Senior Technical Assistant (Economics & Statistics).	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Graduate with Economics & Statistics.		—
3.2. FINANCE & ACCOUNTS:						
1. Senior Director (Finance & Accounts).	2250-100-2750.	The post will be filled in by pro-nation from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.				3 years as Director (Finance & Accounts)
2. Director (Finance & Accounts)	2000-100-2500.			-do-		3 years as Addl. Director (Finance & Accounts).
3. Additional Director (Finance & Accounts).	1800-100-2200.			-do-		3 years as Jt. Director (Finance & Accounts).
4. Joint Director (Finance & Accounts)	1500-60-1800-100-2000.	25%	50% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Chartered Accountants Exam./Master in Business Administration/Subordinate Accts. Service Exam./Master in Commerce or equivalent.		3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Finance & Accounts).
				and		
				Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.		
5. Senior Deputy Director (Finance & Accounts)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—		3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Finance & Accounts).

1	2	3	4	5	6	7
6. Deputy Director (Finance & Accounts)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness", 25% by Merit".			4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Fi- nance & Accts, Off- cer.
7. Finance & Accounts Officer.	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Graduate with pass in Institute of Cost & Works Accountants Exam./Institute of Char- tered Accountants Exam./Master in Busi- ness Admn./Master in Commerce/Subordinate Accts. Service Exam. or equivalent.		2 years for Institute of Cost & Works Accts. Exam./Institute of Char- tered Accountants Exam./Master in Busi- ness Admn./Master in Comm./Subordinate Accts. service Exam. or equivalent and 4 yrs. for Graduate in Commerce as Accountant.
8. Accountant	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930- 30-1140. and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760- 25-1060.	—		(a) Jr. Accountant with 4 years experience. (b) Accounts Asstt. Grade I with 6 years experience. Tests apply.
9. Junior Accountant	595-20-755- 25-930-30- 1140.	100%	—	Graduate in Commerce or equivalent.	—	
10. Accounts Assistant Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060.	—	100%	—		6 years as Accounts Assis- tant Grade II.
11. Accounts Assistant Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880.	—	100%	—		6 years as Accounts Asstt. Grade III.
12. Accounts Assistant Grade III	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	100%		Matric or equivalent with knowledge of typing. Candidates possessing typing speed of 30 words per minute will be preferred. Tests apply.	—	

3.3. GENERAL MANAGERIAL :

1. General Manager	Rs. 2250-100- 2750.	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the cadre, the post will be filled in by appointment/posting of officers from amongst the officers in the same pay scale or by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in any discipline, of ONGC. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years in the next lower pay scale in any dis- cipline of ONGC.
2. Deputy General Manager	Rs. 2000-100- 2500.	-do-				3 years in the next lower pay scale in any dis- cipline of ONGC.
3. Project Manager	Rs. 1800-100- 2200.	-do-				3 years in the next lower pay scale in any disci- pline of ONGC.

1	2	3	4	5	6	7
4. Joint Manager	Rs. 1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	Engg. Graduate/Chartered Accountant/Associate Member of Institute of Cost & Works Accountancy/Master of Business Admn./Master of Arts/Master of Commerce/Master of Science or equivalent, and Experience in line: 10 years for departmental & 12 yrs. for other candidates in Class I or equivalent position of which atleast 3 yrs. should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" in the next lower pay scale in any discipline of ONGC. Preference will be given to Sr. Dy. Managers.	
5. Senior Deputy Manager	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	-	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" in the next lower pay scale in any discipline of ONGC.	
3.4. HINDI						
1. Senior Deputy Director (Hindi)	Rs. 1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Hindi).	
2. Deputy Director (Hindi)	Rs. 1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Hindi Officer.	
3. Hindi Officer	Rs. 700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Post Graduate in Hindi Literature or equivalent.	2 years for Post Graduate and 4 years for Graduates with Hindi Literature as Superintendent (Hindi).	
4. Superintendent (Hindi)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140; and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	-	(a) Jr. Superintendent (Hindi) with 4 years experience. (b) Asstt. Gd. I (Hindi) with 6 years experience.	
5. Junior Superintendent (Hindi)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Graduate with Hindi Literature as one of the main subjects.	—	
6. Assistant Grade I (Hindi)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 yrs. as Assistant Grade II (Hindi).	
7. Assistant Grade II (Hindi)	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Assistant Grade III (Hindi).	
8. Assistant Grade III (Hindi)	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	(a) Matric (b) Typing speed of 30 words per minute in Hindi. Tests apply.	—	
3.5. HORTICULTURE:						
1. Senior Horticulturist	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Horticulturist.	
2. Horticulturist	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Post Graduate in Agriculture with specialisation in Horticulture or equivalent.	2 years for Post Graduate & 4 years for Graduates as Asstt. Horticulturist.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Horticulturist	650-30-710 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	100%				1 Years as Sr. Technical Assistant (Horticulture)
4. Senior Tech. Assistant (Horticulture)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%			B.Sc. (Agriculture) with Horticulture as one of the main subject or equivalent.	
5. Mali Grade I	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	—	100%		—	6 years as Mali Grade II.
6. Mali Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%		—	6 years as Mali Grade III.
7. Mali Grade III	290-6-320- 8-400	100%			Literate with 5 years experience in line.	—

3.6 INDUSTRIAL ENGINEERING AND WORK STUDY

1. Chief Industrial Engineer	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years as Joint Director (Industrial Engineering).
2. Joint Director (Industrial Engineering)	1500-60- 1800-100- 2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	Degree in Chemical/Electrical/Industrial/Mechanical / Petroleum/Production Engg. or Masters degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Physics or Master Degree in Economics/Commerce/Mathematics (with Statistics) with training in work-study or equivalent and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.		3 yrs. for "Merit"/ 4 yrs. for "seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Industrial Engineering)/ Sr. Deputy Director (Organization & Methods).
3. Senior Deputy Director (Industrial Engineering)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—		3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Industrial Engineering).
4. Deputy Director (Industrial Engineering)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—		4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Asstt. Executive Engineer (Industrial Engg.)
5. Assistant Executive Engineer (Industrial Engineering)	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50%	50%	Degree in Chemical/Electrical/Industrial/Mechanical/Petroleum/Production Engg. or Masters degree in Chemistry/Geology/Geophysics/Physics or equivalent. Should have 1 year training or experience in Industrial Engg.		2 yrs. for Engg. Graduates and 4 years for Diploma Holders as Asstt. Engineer (Industrial Engineering).
6. Assistant Engineer (Industrial Engineering)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	100%	—		4 years as Jr. Engineer (Industrial Engineering).

1	2	3	4	5	6	7
7. Junior Engineer (Industrial Engineering)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Diploma in Engg. with specialization/training in Industrial Engg.	—
8. Senior Deputy Director (Organisation & Methods).	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Organisation & Methods).
9. Deputy Director (Organisation & Methods).	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fit- ness" as Workstudy Officer.
10. Workstudy Officer	700-40-900-40- 1100-50-1300/ 1500	50%	50%	—	Master's Degree in Eco- nomics/Commerce/Ma- thematics (with Sta- tistics) with training in Workstudy.	2 years for Post Graduate and 4 yrs. for Graduates as Superintendent (Workstudy).
11. Superintendent (Workstudy)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	—	100%	—	—	4 years as Sr. Technical Assistant (Workstudy).
12. Senior Technical Assistant (Workstudy)	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Graduate with Economics/ Commerce/Mathematics with Statistics as one of the subjects with Training in Workstudy	—

3.7. INDUSTRIAL RELATIONS

1. Additional Director (Industrial Relations)	1800-100- 2200	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the competent authority.			3 years as Joint Director (Industrial Relations).
2. Joint Director (Industrial Relations)	1500-60-1800- 100-2000	25%	50% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	Post Graduate in Social Welfare/Labour Wel- fare/Industrial Rela- tions or equivalent. and Experience in line: 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Senior De- puty Director (Indus- trial Relations).
3. Senior Deputy Director (Industrial Relations)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	3 yrs. for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Deputy Director (Industrial Relations)/Sr. Labour Officer.
4. Deputy Director (Industrial Relations), Sr. Labour Officer	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum- fitness" as Labour Officer.
5. Labour Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300, 1500	50%	50%	Post Graduate Degree in Social Welfare/Labour Welfare/Industrial Re- lations or equivalent	2 years for Post Gra- duates and 4 years for Graduates in Social Welfare/Labour Wel- fare/Industrial Rela- tions as Supdt. (Labour Welfare/Asstt. Labour Officer.

1	2	3	4	5	6	7
6. Superintendent (Labour Welfare)/ Assistant Labour Officer.	650-30-740-35-810-EB-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	—	4 years as Jr. Superintendent (Labour Welfare).
7. Junior Superintendent (Labour Welfare)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Graduate with Sociology or Labour Welfare or equivalent.	—
3.8. INTERPRETATION AND TRANSLATION						
1. Senior Deputy Director (Interpretation & Translation)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Interpretation & Translation).
2. Deputy Director (Interpretation & Translation)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Interpreter. Cum-Translator
3. Interpreter. Cum-Translator	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100%	—	—	Graduate or equivalent with degree in concerned language.	—
3.9 LEGAL						
1. Deputy Chief Legal Adviser	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness", 50% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Sr. Dy. Legal Adviser.
2. Senior Deputy Legal Adviser	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Legal Adviser.
3. Deputy Legal Adviser	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Assistant Legal Adviser.
4. Assistant Legal Adviser	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	100%	—	—	Law Graduate with experience as practising Advocate in Public Undertaking/Govt. Department in a firm of Solicitors and Attorneys.	—
3.10. LIBRARY						
1. Deputy Superintending (Librarian)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Librarian.
2. Senior Librarian	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Librarian.
3. Librarian	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	30%	50%	—	Graduate in Science with Post Graduate Degree in Library Science.	4 years as Assistant Librarian.
4. Assistant Librarian	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	100%	—	—	4 years as Senior Technical Assistant (Library).
5. Senior Technical Assistant (Library)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Graduate in Science with Diploma in Library Science.	—
3.11. MARKETING :						
1. Senior Deputy Director (Marketing)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	3 years for "Merit" 5 years for "Seniority cum-fitness" as Deputy Director (Marketing).
2. Deputy Director (Marketing)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness", 25% by "Merit".	—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-fitness" as Marketing Officer.

1	2	3	4	5	6	7
3. Marketing Officer	700-40- 1100-50- 1300/1500	100%	--	--	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Administration/Post Graduate degree in Marketing Management.	--
3.12. MEDICAL AND PARAMEDICAL :						
3.12.1. MEDICAL						
1. Deputy Chief Medical Officer,	1500-60- 1800-100- 2000	--	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit".	--	--	3 years for "Merit"/ 4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Medical Superintendent.
2. Medical Superintendent	1400-50- 1500-60- 1860	--	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	--	--	3 years for "Merit"/ 5 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Medical Officer.
3. Senior Medical Officer	1100-50- 1600/1750	--	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	--	--	4 years for "Merit"/ 6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Medical Officer/Medical Officer (Specialist).
4. Medical Officer/ Medical Officer (Specialist)	700-40- 900-40 1100-50- 1300/1500	100%	--	(a) Medical qualifications as included in one of the First, Second or Part II of the Third Schedule of Indian Medical Councils Act., 1956. (b) For the post of a specialist, specialisation in respective branch would be necessary.	--	--
3.12.2. PARAMEDICAL						
1. Head Pharmacist,	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	--	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060.	--	--	(a) Senior Pharmacist with 4 years experience. (b) Pharmacist Gd. I with 6 years experience.
2. Senior Pharmacist	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	--	Graduate in Pharmacy,	--	--
3. Pharmacist Grade I,	530-15-560- 20-760-25- 1060.	--	100%	--	--	6 yrs. as Pharmacist Gd. II.
4. Pharmacist Grade II,	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	--	100%	--	--	6 years as Pharmacist Grade III.
5. Pharmacist Grade III,	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	100%	--	Matric or equivalent with certificate/Diploma in Pharmacy.	--	--
6. Matron	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	--	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060.	--	--	(a) Senior Nurse with 4 years experience. (b) Nurse Grade I with 6 years experience. Tests apply
7. Senior Nurse	595-20-755- 25-930-1140	100%	--	Diploma in Nursing/ Graduate in Nursing.	--	--
8. Nurse Grade I	530-15-560- 20-760-25- 1060.	--	100%	--	--	6 years as Nurse Grade II
9. Nurse Grade II	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	--	100%	--	--	6 years as Nurse Grade III

1	2	3	4	5	6	7
10. Nurse Gd. III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Matric with certificate in Nursing/Midwifery.	—
11. Head Dental Assistant	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-40-1140. 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Senior Dental Assistant with 4 years experience. (b) Dental Asst. Grade I with 6 years experience. Tests apply.
12. Senior Dental Assistant	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Graduate with Higher Course in Dentistry.	—
13. Dental Assistant Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Dental Asstt Grade II.
14. Dental Assistant Grade II	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	—	6 years as Dental Assistant Grade III.
15. Dental Assistant Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Matric or equivalent with certificate in Dentistry or Hygienist course Tests apply.	—
16. Head Radiographer cum-X-Ray Technician.	650-30-740-35-810-EB-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Senior Radiographer cum-X-Ray Technician with 4 years experience. (b) Radiographer-cum-X-Ray Technician Gd. I with 6 years experience. Tests apply.
17. Senior Radio-grapher-cum-X-Ray Technician	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Degree in Science with Certificate in X-Ray/Radiography.	—
18. Radio grapher-cum-X-Ray Technician Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Radiographer-cum-X-Ray Technician Gd. II.
19. Radio grapher-cum-X-Ray Technician Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	—	6 years as Radiographer-cum-X-Ray Technician Gd. III.
20. Radio grapher-cum-X-Ray Technician Gd.III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Matric with certificate in Radiographer Course. Tests apply.	—
21. Head Lab. Technician (Path.)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Senior Lab. Technician (Path.) with 4 years experience. (b) Lab. Technician Gd. I (Path.) with 6 years experience. Tests apply.
22. Senior Lab. Technician (Path.)	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Degree in Science with Microbiology with Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equivalent. Test apply	—
23. Lab. Technician (Path) Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	—	6 years as Lab. Tech. (Path.) Grade II.
24. Lab. Technician) Path) Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	—	6 years as Lab Technician (Path) Grade III.

1	2	3	4	5	6	7
25. Laboratory Technician (Path.) Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	—	Matric with Certificate in Lab. Technician/Lab. Asstt. course or equivalent. Tests apply.	—
26. Hospital Attendant/Dresser Grade I.	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%	—	—	6 years as Hospital Attendant/Dresser Grade II.
27. Hospital Attendant/Dresser Grade II.	315-8-379-10-469-12-517	—	100%	—	—	6 years as Hospital Attendant/Dresser Gd. III.
28. Hospital Attendant/Dresser Grade III.	290-6-320-8-400	100%	—	—	8th class passed with First Aid Certificate.	—

3.13. PERSONNEL AND ADMINISTRATION :

3.13.1

1. Chief of Vigilance & Security	2250-100-2750	The post will be filled in by appointment/posting of an existing officer in the same scale of pay, or by promotion from amongst the officers in the next lower pay scale. Where no suitable officers are available within the Commission the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years in the next lower pay scale.
2. Secretary to the Commission.	1800-100-2200	-do-				3 years in the next lower pay scale. (Qualifications in Law essential)

3.13.2.

1. Director (Personnel & Administration).	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officers are available, within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.				3 years as Additional Director (Personnel & Administration).
2. Additional Director (Personnel & Administration)	1800-100-2200	-do-				3 years as Joint Director (Personnel & Administration).
3. Joint Director (Personnel & Administration).	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	Master's degree in Business Administration/Graduate in Law/Post Graduate Degree in Personnel Management/Public Administration. and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4yrs for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Personnel & Administration).	
4. Senior Deputy Director (Personnel & Administration)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Personnel & Administration).	
5. Deputy Director (Personnel & Administration)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Administrative Officer.	

1	2	3	4	5	6	7
6. Administrative Officer.	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%		Master's degree in Business Admn./Graduate in Law/Post Graduate degree in Personnel Management/Public Administration.	2 years for Post Graduate / Graduate in Law and 4 years for Graduates or equivalent as Superintendent (Personnel & Administration)/Private Secretary.
7. Superintendent (Personnel & Administration)	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs.530-15-560-20-760-25-1060	—		(a) Junior Superintendent (Personnel & Administration) with 4 years experience. (b) Assistant Gr. I with 6 years experience.
8. Junior Superintendent (Personnel & Administration).	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Graduate or equivalent.	—	
9. Assistant Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Asstt. Grade II	
10. Assistant Grade II	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Asstt. Grade III	
11. Assistant Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	(a) Matric or equivalent. (b) Typing speed 30 words per minute. Tests apply.	—	
12. Private Secretary	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs.595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Personnel Asstt. with 4 years experience. (b) Steno Grade I with 6 years experience. Minimum speed 120 words per minute shorthand, 50 words per minute typing.	
13. Personnel Assistant	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Graduate or equivalent Minimum speed 120 W.P.M. Shorthand, 40 W.P.M. in Typing. Tests apply.	—	
14. Steno Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Steno Grade II. Minimum speed 120 WPM Shorthand, 40 WPM Typing. Tests apply.	
15. Steno Grade II	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Steno Gr. III Minimum speed 100 WPM Shorthand, 40 WPM Typing. Tests apply.	
16. Steno Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Matric or equivalent Minimum speed of 80 WPM shorthand 30 WPM typing. Tests apply.	—	
17. Operator Grade I (Duplicating Machine)	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine)	
18. Operator Grade II (Duplicating Machine)	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Operator Gr. II (Duplicating Machine).	

1	2	3	4	5	6	7
19. Operator Grade III (Duplicating Machine)	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	Matric or equivalent with proficiency in Operating Duplicat- ing/Photocopying mac- hines. Tests apply.	6 years as Attendant Gr. II should have pro- ficiency in operating Duplicating/Photo Copying Machine. Tests apply.	
20. Attendant Grade I/ Daftry Grade-I/ Tech. Attendant Grade I(Record Keeper Grade I(Section Cutter Grade I.	370-10- 460-12- 520-15- 580-20- 640	—	100%	—	6 years as Attendant Gd. II/Daftry Grade II/Tech. Attendant II(Record Keeper) II/Section Cutter Grade II.	
21. Attendant Grade II/ Duftry Grade II/ Tech. Attendent Grade II/Record Keeper Grade II/Section Cutter Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517.	—	100%	—	6 years as Attendant Gr. III.	
22. Attendant Gd. III	290-6-310- 8-400	100%	—	8th class passed	—	
23. Guest House Attendant- cum-Cook Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	—	100%	—	6 years as Guest House Attendant cum-Cook Gr. II. Tests apply.	
24. Guest House Attendant- cum-Cook Gr. II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%	—	6 years as Guest House Attendant-cum-Cook Gr. III. Tests apply.	
25. Guest House Attendant- cum-Cook Grade III	290-6-320-8- 400	100%	—	Literate with 5 years ex- perience in line. Tests apply.	—	
26. Sanitary Cleaner Grade I.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	—	100%	—	6 years as Sanitary Cleaner Grade II.	
27. Sanitary Cleaner Grade II	315-8-379- 10-469-12- 517	—	100%	—	6 years as Sanitary Cleaner Gr. III	
28. Sanitary Cleaner Grade III	290-6-320- 8-400	100%	—	Should be willing to wash bath rooms and clean lavatories etc. in addi- tion to General sweep- ing jobs.	—	
3.14. PUBLIC RELATIONS						
1. Joint Director (Public Relations)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum- fitness", 50% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority- cum-fitness" as Senior Deputy Director (Public Relations).	
2. Senior Deputy Director (Public Relations)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum- fitness", 20% by "Merit"	—	3 years for "Merit"/5 yrs. for "Seniority- cum-fitness" as Deputy Director (Public Rela- tions).	
3. Deputy Director (Public Relations)	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum- fitness", 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority- cum-fitness" as Public Relations Officer.	
4. Public Relations Officer	700-40-900- 40-1100-50- 1300/1500	50%	50%	Post Graduate degree in Public Relations/ Journalism/Mass Com- munication or equiva- lent.	2 years for Post Graduate and 4 years for Gra- duate with diploma as Superintendent (Public Relations).	

1	2	3	4	5	6	7
5. Superintendent (Public Relations)	650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000 EB-40-1200	—	100%	—	—	4 years as Junior Superintendent (Public Relations)
6. Junior Superintendent (Public Relations).	595-20-755- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Graduate with Diploma in Public Relations/Journalism or equivalent.	—
3.15 SECURITY AND FIRE :						
3.15.1 SECURITY						
1. Joint Director (Security)	1500-60- 1800-100- 2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit"	—	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Security).
2. Senior Deputy Director (Security)	1400-50- 1500-60- 1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Security Officer.
3. Senior Security Officer	1100-50- 1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	—	4 years for "Merit"/6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Security Officer.
4. Security Officer	700-40-900 40-1100 50-1300/ 1500	50%	50%	—	Post Graduate or equivalent with two years service either with Armed Forces or Central Police Organisation.	2 years for Post Graduate and 4 years for Graduate as Asstt-Security Officer.
5. Assistant Security Officer	650-30-740- 35-810-EB- 35-880-40-1000- EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060	—	—	(a) Senior Security Inspector with 4 years experience. (b) Security Inspector. Grade I with 6 years experience.
6. Senior Security Inspector	595-30-755- 25-930-30- 1140	100%	—	—	Graduate or equivalent. Physical Standard Min. height 5'-6" for Tribes/Hill man 5'-4" Chest 32" with expansion of 2". Tests apply.	—
7. Security Inspector Grade I.	530-15-560- 20-760-25- 1060	—	100%	—	—	6 years as Security Inspector Gd. II.
8. Security Inspector Grade II.	430-12-490- 15-580-20- 780-25-880	—	100%	—	—	6 years as Security Supervisor.
9. Security Supervisor	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640	80%	20%	—	Matric with training in Home Guard or equivalent. Physical Standard : Height 5'-6" for Tribes/Hillman 5'-4" Chest 32" with 2" expansion Tests apply.	6 years as Naik Tests apply.
10. Head Security Guard.	370-10-460- 12-520-15- 580-20-640.	—	100%	—	—	6 years as Naik.
J. Naik	915-8-379-10 469-12-517	—	100%	—	—	6 years as Security Guard.

1	2	3	4	5	6	7
12. Security Guard	290-6-320-8-400	100%	—	—	8th class passed Physical Standard : Minimum Height 5'-6" for Tribes/ Hillman 5'-4". Chest 32" with 2" expansion. Tests apply.	—
3.15.2 FIRE SERVICES :						
1. Joint Director (Fire Services)	1500-60-1800-100-2000	—	50% by "Seniority-cum-fitness" 50% by "Merit"	—	—	3 years for "Merit"/4 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Fire Services).
2. Senior Deputy Director (Fire Services).	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-fitness" as Senior Fire Officer.
3. Senior Fire Officer	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit"	—	—	4 years for "Merit"/6 years for "Seniority-cum-fitness" as Fire Officer.
4. Fire Officer . . .	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	—	Post Graduate or equivalent with Divisional Officer Course from National Fire Service or Associateship Diploma/Advance Diploma from National Fire Service College or equivalent.	2 years for post Graduate with Div. Officers course or equivalent or 4 years for Graduate with elementary Fire Fighting courses as Assistant Fire Officer.
5. Assistant Fire Officer	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 30-15-560-20-760-25-1060.	—	—	(a) Senior Fire Inspector with 4 years experience (b) Fire Inspector Gd. I with 6 years experience.
6. Senior Fire Inspector	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	—	Graduate or equivalent with Elementary Fire Fighting Course (Sub. Officers) Courses of National Fire Services College or equivalent.	—
7. Fire Inspector Grade I	530-15-560-20-760-25-1060	—	100 %	—	—	6 years as Fire Inspector Grade II.
8. Fire Inspector Grade II	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	—	6 years as Fire Supervisor.
9. Fire Supervisor	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	80%	20%	—	Matric or equivalent with fireman's Training. Tests apply.	6 years as Fireman Gr. I
10. Fireman Grade I	370-10-460-12-520-15-580-20-640	—	100%	—	—	6 years as Fireman Gd.II

1	2	3	4	5	6	7
11. Fireman Grade II	315-8-379-10-469-12-517.	—	100%	—	6 years as Fireman Grade III.	
12. Fireman Grade III	290-6-320-8-400	100%	8th Class pass with Fireman's Training. Tests apply.	—		
3.16. STORES & PURCHASE :						
1. Director (Stores & Purchase)	2000-100-2500	The post will be filled in by promotion, from amongst the officers, in the next lower pay scale in the cadre. Where no suitable officer are available within the Commission, the post will be filled in by open recruitment or by any other method to be decided by the Competent Authority.			3 years as Additional Director (Stores & Purchase)	
2. Additional Director (Stores & Purchase)	1800-100-2200	—do—			3 years as Joint Director (Stores & Purchase).	
3. Joint Director (Stores & Purchase)	1500-60-1800-100-2000	25%	50% by "Seniority-cum-fitness" 20% by "Merit",	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with Degree in Material Management or Inventory Control. and Experience in line : 10 years for departmental and 12 years for other candidates in Class I or equivalent position of which at least 3 years should be in the next lower scale.	3 years for "Merit"/4 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Senior Deputy Director (Stores & Purchase).	
4. Senior Deputy Director (Stores & Purchase)	1400-50-1500-60-1860	—	75% by "Seniority-cum-fitness" 25% by "Merit".	—	3 years for "Merit"/5 years for "Seniority-cum-fitness" as Deputy Director (Stores & Purchase).	
5. Deputy Director (Stores & Purchase)	1100-50-1600/1750	—	75% by "Seniority-cum-fitness". 25% by "Merit".	—	4 years for "Merit" /6 yrs. for "Seniority-cum-fitness" as Stores & Purchase Officer.	
6. Stores & Purchase Officer.	700-40-900-40-1100-50-1300/1500	50%	50%	Graduate in Engg./Post Graduate in Business Admn./Post Graduate with degree in Materials Management or Inventory Control or equivalent.	2 years for Post Graduate & Graduate in Engg. and 4 years for Graduates and Diploma holders as Chief Stores Keeper.	
7. Chief Store Keeper	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Store Keeper with 4 years experience. (b) Store Keeper Gd. I with 6 years. Tests apply.	
8. Senior Store Keeper	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Graduate/Diploma in Engineering or Materials Management or Purchasing and Stock Control or equivalent.	—	
9. Store Keeper Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060	—	100%	—	6 years as Store Keeper Grade II.	
10. Store Keeper Grade II	430-12-490-15-580-20-780-25-880.	—	100%	—	6 years as Stores Keeper Grade III.	

1	2	3	4	5	6	7
11. Store Keeper Grade III	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Matric with Science subjects and typing speed of 30 words per minute. Tests apply.	6 years as Store Keeper Grade III	
3.17. TELECOM OPERATION :						
1. Head Operator Telecom.	650-30-740-35-810-EB-350-880-40-1000-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Operator Telecom. with 4 years experience. (b) Operator Telecom Grade I with 6 years experience.	
2. Senior Operator Telecom.	595-20-755-25-930-30-1140.	100%	—	Graduate with one years experience in PBX operation. Tests apply	—	
3. Operator Telecom. Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	6 years as Operator Telecom. Gd. II.	
4. Operator Telecom. Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880	—	100%	—	6 years as Operator Telecom. Gd. III.	
5. Operator Telecom. Grade III.	370-10-460-12-520-15-580-20-640	100%	—	Matric with experience in PBX Operation 2 years in Government Department or 3 years in a Private Company of repute. Tests apply	—	
3.18. WIRELESS OPERATION :						
1. Head Operator Wireless.	650-30-740-35-810-EB-35-880-40-100-EB-40-1200	—	50% for promotion from Rs. 595-20-755-25-930-30-1140 and 50% for promotion from Rs. 530-15-560-20-760-25-1060.	—	(a) Senior Operator Wireless with 4 years experience. (b) Operator Wireless Grade I with 6 years experience.	
2. Senior Operator Wireless	595-20-755-25-930-30-1140	100%	—	Graduate with Training in Wireless Operation. Tests apply.	—	
3. Operator Wireless Grade I.	530-15-560-20-760-25-1060.	—	100%	—	6 years as Operator Wireless Grade II.	
4. Operator Wireless Grade II.	430-12-490-15-580-20-780-25-880.	—	100%	—	6 years as Operator Wireless Grade III.	
5. Operator Wireless Grade III.	370-10-460-12-520-15-580-20-640.	100%	—	Matric with Trade certificate in Wireless Operation. Tests apply.	—	

SCHEDULE II

Age limit for direct recruitment and other conditions to be followed while making direct recruitment and promotions to various posts

1. The criterion for promotion to all posts in the pay scale of Rs. 1800-100-2200 and above shall be "Merit".

2. The age limit for direct recruitment to the posts carrying scales of pay specified in column 2 of the table below shall be as specified in the corresponding entry in column 3 thereof:

Sl. No.	Scale of Pay	Age Limit
1	2	3
1.	Rs. 1500-60-1800-100-2000	below 45 years
2.	Rs. 700-40-1100-50-1300	below 35 years
3.	Rs. 595-20-755-25-930-30-1140	below 30 years
4.	Rs. 370-10-460-12-520-15-580-20-640	below 28 years
5.	Rs. 290-6-320-8-400	below 25 years

3. All persons who have been directly recruited shall undergo such training and tests as may be specified by the Commission from time to time.

4. Whereas persons who fulfill the criteria as laid down for promotion for the posts in Schedule I appended to these regulations are not available within the Organisation, the competent authority may fill the posts by direct recruitment. In all such cases the educational qualifications for direct recruitment shall be the same as are prescribed for the next immediate lower category where direct recruitment is provided for; the experience will be the same as would be prescribed for an internal candidate by promotion; the age limit

will be the same as is applicable for direct recruitment to the next higher post as prescribed in paragraph 2 above.

5. In respect of posts in the pay scales of Rs. 1100—1600, Rs. 1400—1860 and Rs. 1500—2000 to be filled by promotion on the basis of "merit", only such of the employees shall be considered for promotion by the Promotion Committee as have the requisite qualifications prescribed for direct recruitment at Rs. 700—1300 level in the concerned discipline and who have put in the prescribed number of years of service.

6. Employees in the Commission who have a trade certificate or Matric or equivalent qualifications in the relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 650—1200 only. Employees who have obtained the qualifications of Diploma in Engineering or a graduation or its equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion up to the pay scale of Rs. 1500—2000 only. Employees who have a degree in Engineering or a post graduate degree or equivalent in relevant subject are eligible for consideration for promotion without any such restriction. All employees must, however, put in the minimum number of years of service and attain experience as specified in the Schedule I appended to these regulations and in this Schedule. All references to degree, diploma, certificates are to those in the relevant subjects only.

7. Any proposal for advance increments beyond five shall require the approval of the Commission.

8. Any candidate who has a doctorate or equivalent qualifications in the relevant discipline shall be treated as having an experience of two years in the relevant cadre by virtue of having such qualifications.

Provided that this benefit shall be given only once, at the time of direct recruitment.

9. The Commission shall be competent to relax the requirements of educational qualifications and experience in respect of the existing employees in the service of the Commission on the date of commencement of these regulations wherever such requirements are higher than those existing prior to the date of such commencement.

K. K. DHAR, Secy. to the Commission